

## Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance

*Convention collective de travail du 17 novembre 2016*

### OCTROI DE CHÈQUES-REPAS – TRANSPORT DE FONDS PERSONNEL NON-ROULANT

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

On entend par "ouvriers et employés" : les employés et les employées ainsi que les ouvriers et les ouvrières actifs dans le segment du transport de fonds et chargés des tâches de traitement de fonds, encartouchage, encodage, supervision des opérations de caisse,... tel que défini dans la convention collective de travail du 12 décembre 2013, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, concernant la classification des professions (119470).

**Art. 2. § 1.** Il est octroyé à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016, conformément à la réglementation ONSS, un chèque-repas d'une valeur de 3,31 EUR en fonction du nombre d'heures effectives à prester à temps plein par jour avec une intervention patronale de 2,22 EUR et une intervention du travailleur minimum de 1,09 EUR.

§ 2. A partir du 1<sup>er</sup> juillet 2016, la valeur du chèque-repas est augmentée selon les mêmes modalités de 0,39 EUR (ce qui correspond à un chèque-repas d'une valeur de 3,70 EUR, avec une intervention patronale de 2,61 EUR et une intervention du travailleur minimum de 1,09 EUR).

§ 3. Pour les entreprises qui accordaient déjà à leurs travailleurs des titres-repas avant le 1<sup>er</sup> janvier 2016, ces titres-repas seront augmentés de :

- 2,22 EUR au 1<sup>er</sup> janvier 2016
- 0,39 EUR au 1<sup>er</sup> juillet 2016.

Si le montant ainsi obtenu dépasse l'intervention patronale maximale légale, la différence sera négociée au sein de l'entreprise sous forme d'un autre avantage au moins équivalent et récurrent. Cet avantage peut notamment consister en des éco-chèques, selon les modalités d'octroi prévues par la convention collective de travail g8 quater relative aux éco-chèques.

## Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2016*

### TOEKENNING VAN MAALTIJDHEQUES – WAARDETRANSPORT NIET-RIJDEND PERSONEEL

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Onder "arbeiders en bedienden" wordt verstaan: zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeiders en bedienden die werkzaam zijn in het waardevervoer en belast zijn met het verwerken van waarden, het incartoucheren, het coderen van gegevens, de supervisie van kasverrichtingen,..., zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2013, die werd afgesloten in het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten betreffende de beroepclassificatie (119470).

**Art. 2. § 1.** Overeenkomstig de RSZ-reglementering wordt vanaf 1 januari 2016 een maaltijdcheque toegekend met een waarde van 3,31 EUR in functie van het voltijds effectief te presteren aantal uren per dag, met een tegemoetkoming van de werkgever van 2,22 EUR en een minimum tegemoetkoming van 1,09 EUR van de werknemer.

§ 2. Vanaf 1 juli 2016 wordt de waarde van de maaltijdcheque volgens dezelfde modaliteiten verhoogd met 0,39 EUR (wat overeenkomt met een maaltijdcheque met een waarde van 3,70 EUR, met een tegemoetkoming van de werkgever van 2,61 EUR en een minimum tegemoetkoming van 1,09 EUR van de werknemer).

§ 3. Voor de ondernemingen die reeds voor 1 januari 2016 maaltijdcheques toekenden aan hun werknemers, worden deze maaltijdcheques verhoogd met:

- 2,22 EUR op 1 januari 2016
- 0,39 EUR op 1 juli 2016.

Als het bedrag dat zo bekomen wordt de maximale wettelijke werkgeverstussenkomst overschrijdt, zal het verschil onderhandeld worden binnen de onderneming onder de vorm van een ander, minstens evenwaardig, terugkerend voordeel. Dit voordeel kan met name bestaan uit ecocheques volgens de in cao g8 quater 'ecocheques' voorziene toekenningsmodaliteiten.

**Art. 3. Mode de calcul**

Pour déterminer le nombre de chèques-repas qui doivent être octroyés, le nombre d'heures de travail que le travailleur a effectivement fourni au cours du trimestre est divisé par 7,4. S'il résulte de cette opération un nombre décimal, il est arrondi à l'unité supérieure.

Les chèques repas sont uniquement octroyés pour les heures effectivement prestées.

Sont assimilées à des heures effectivement prestées : les heures syndicales internes et externes ainsi que le congé éducatif conformément aux dispositions légales en la matière.

Le nombre maximal de chèques-repas à octroyer par trimestre est plafonné sur base du nombre maximal de jours ONSS dans ce trimestre.

Le nombre de chèques-repas pour les intérimaires sera calculé en divisant par 7,4 le nombre d'heures sur base hebdomadaire. Le nombre sera arrondi à l'unité supérieure.

**Art. 4. Modalités d'octroi**

Les chèques-repas sont remis par l'employeur au travailleur en une seule fois au cours des premiers 14 jours de travail du mois suivant le mois auquel ils se réfèrent, en fonction du nombre d'heures de ce mois pendant lesquelles le travailleur aura fourni des prestations. Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre, le nombre de chèques-repas est régularisé en fonction du nombre d'heures réellement prestées par le travailleur pendant le trimestre en question.

**Art. 5.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2016.

Elle remplace la convention collective de travail du 30 mars 2016 (n° enr. 133129) relative à l'octroi de chèques-repas – transport de fonds personnel non-roulant.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit être faite au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, qui en avisera sans délai les parties concernées. Le délai de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

**Art. 3. Berekeningswijze**

Om het aantal maaltijdcheques te bepalen dat moet toegekend worden, wordt het aantal effectief gepresteerde uren van de werknemer tijdens het kwartaal gedeeld door 7,4. Indien deze bewerking een decimaal getal oplevert, wordt het afgerond op de hogere eenheid.

De maaltijdcheques worden enkel toegekend voor effectief gepresteerde uren.

Worden gelijkgesteld met effectief gepresteerde uren: de interne en externe syndicale uren, alsook het educatief verlof overeenkomstig de wettelijke bepalingen ter zake.

Het maximum aantal toe te kennen maaltijdcheques per kwartaal wordt geplafoneerd volgens het maximale aantal RSZ-dagen in dat kwartaal.

Het aantal maaltijdcheques voor uitzendkrachten zal worden berekend door het aantal uren op weekbasis te delen door 7,4. Het aantal zal worden afgerond naar de hogere eenheid.

**Art. 4. Toekenningsmodaliteiten**

De maaltijdcheques worden door de werkgever aan de werknemer overhandigd in één enkele keer tijdens de eerste veertien werkdagen van de maand volgend op diegene waarop ze betrekking hebben, in verhouding tot het aantal uren van deze maand gedurende dewelke de werknemer prestaties heeft geleverd. Ten laatste de laatste dag van de eerste maand volgend op het trimester, wordt het aantal maaltijdcheques geregulariseerd in verhouding tot het aantal effectief gepresteerde uren door de werknemer tijdens het desbetreffend trimester.

**Art. 5.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst 30 maart 2016 (reg. nr. 133129) aangaande de toekenning van maaltijdcheques – waardetransport niet-rijdend personeel.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten, die er zonder verwijl de betrokken partijen van in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemd aangetekend schrijven.