

**Commission paritaire pour les services de gardiennage
et/ou de surveillance****Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichts-
diensten****Convention collective de travail du 12 décembre 2013****Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december
2013****INDEMNITE R.G.P.T. FORFAITAIRE MINIMUM
8^{ème} activité****FORFAITAIRE MINIMUM A.R.A.B. VERGOEDING
8^{ste} activiteit**

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, et aux ouvriers et employés opérationnels actifs dans l'accompagnement de transport exceptionnel au sein des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, en op de arbeiders en operationele bediende die instaan voor de begeleiding van uitzonderlijk vervoer in ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

On entend par « ouvriers et employés opérationnels »: les ouvriers et les ouvrières, les employés opérationnels et les employées opérationnelles exerçant une activité d'accompagnement de transport exceptionnel, tels que définis dans la convention collective de travail de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance concernant la classification des professions.

Onder "arbeiders en operationele bedienden" wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters en de mannelijke en vrouwelijke operationele bedienden die een begeleidingstaak van een uitzonderlijk vervoer uitvoeren, zoals gedefinieerd in de collectieve arbeidsovereenkomst voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten aangaande de beroepenclassificatie.

Art. 2. L'indemnité R.G.P.T. est accordée à titre de remboursement des frais occasionnés par le personnel en dehors du siège de l'entreprise de gardiennage, tel que défini dans le règlement de travail, mais qui sont propres à l'entreprise. L'indemnité R.G.P.T. doit être considérée comme remboursement de « frais propres à l'employeur ».

Art. 2. De A.R.A.B. vergoeding wordt toegekend als terugbetaling van kosten die door het personeel worden gedaan, buiten de zetel van de bewakingsonderneming vermeld in het arbeidsreglement, maar die eigen zijn aan de onderneming. De A.R.A.B. vergoeding dient beschouwd te worden als terugbetaling van « kosten eigen aan de werkgever ».

Art. 3. L'indemnité visée à l'article 2 trouve son origine dans les dispositions du R.G.P.T. qui s'appliquent aux travailleurs sédentaires (Titre II, chapitre II, section II du Règlement Général pour la Protection du Travail).

Art. 3. De in artikel 2 bedoelde vergoeding vindt haar oorsprong in de A.R.A.B. voorzieningen die van toepassing zijn voor de sedentaire werknemers (Titel II, Hoofdstuk II, Afdeling II van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming).

Le caractère mobile des activités liées à l'accompagnement de transport exceptionnel empêche, dans tous les cas, les entreprises actives dans ce secteur d'assurer un certain nombre d'équipements sanitaires (tels que par exemple les lavoirs, les réfectoires, les toilettes, les boissons, etc.). Il y a dès lors nécessité de recourir aux installations privées existantes.

Het mobiele karakter van taken verbonden aan de begeleiding van uitzonderlijk vervoer, maakt het in ieder geval onmogelijk voor de bewakingsonderneming om te zorgen voor een aantal sanitaire voorzieningen (zoals bijvoorbeeld wasplaatsen, refters, toiletten, dranken enz.). Er dient derhalve noodgedwongen beroep gedaan te worden op de bestaande privé installaties.

Art. 4. Par heure prestée une indemnité R.G.P.T. de 1,2785 EUR net est octroyée aux travailleurs.

Art. 4. Per gepresteerd uur wordt aan de werknemers een A.R.A.B.-vergoeding toegekend van 1,2785 EUR netto.

Art. 5. Mode de calcul :

Chaque heure effectivement prestée donne droit à l'indemnité mentionnée à l'article 4.

Cette indemnité est payée mensuellement sur base du calcul suivant : nombre d'heures de service pendant le mois concerné multiplié par 1,2785 EUR.

Sont assimilées à des heures de service les heures syndicales internes et externes.

Art. 6. § 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014.
Elle est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes.

Cette dénonciation doit être faite au moins 3 mois à l'avance par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, qui en avisera sans délai les parties concernées. Le délai de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

Art. 5. Berekeningswijze :

Elk effectief gepresteerd uur geeft recht op de vergoeding vermeld in artikel 4.

Deze vergoeding wordt maandelijks betaald op basis van de volgende berekeningswijze: aantal uren diensttijd in betrokken maand vermenigvuldigd met 1,2785 EUR.

Worden gelijkgesteld met diensturen de interne en externe syndicale uren.

Art. 6. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014.
Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd.

Deze opzegging moet minstens 3 maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en toezichtsdiensten, die er zonder verwijl de betrokken partijen van in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemd aangevend schrijven.

12/12/2013