

**Commission paritaire pour les services de gardiennage
et/ou de surveillance****Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichts-
diensten****Convention collective de travail du 11 octobre 2011****Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober
2011****INDEMNITE R.G.P.T. FORFAITAIRE MINIMUM****FORFAITAIRE MINIMUM A.R.A.B. VERGOEDING**

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

On entend par « travailleurs »: les ouvriers et les ouvrières, les employés opérationnels et les employées opérationnelles telles que définis dans la convention collective de travail de la Commission paritaire pour les services de garde du 11 octobre 2011 concernant la classification des professions.

Art. 2. L'indemnité R.G.P.T. est accordée à titre de remboursement des frais occasionnés par le personnel en dehors du siège de l'entreprise de gardiennage, tel que défini dans le règlement de travail, mais qui sont propres à l'entreprise. L'indemnité R.G.P.T. doit être considérée comme remboursement de « frais propres à l'employeur ».

Art. 3. L'indemnité visée à l'article 2 trouve son origine dans les dispositions du R.G.P.T. qui s'appliquent aux travailleurs sédentaires (Titre II, chapitre II, section II du Règlement Général pour la Protection du Travail).

Le caractère mobile de certains métiers de gardiennage et le fait que les gardes statiques effectuent leurs prestations chez les clients, empêchent, dans tous les cas, les entreprises de gardiennage d'assurer un certain nombre d'équipements sanitaires (tels que par exemple les lavoirs, les réfectoires, les toilettes, les boissons, etc.). Il y a dès lors nécessité de recourir aux installations privées existantes.

Art. 4. Par heure prestée une indemnité R.G.P.T. de 0,3000 EUR net est octroyée aux travailleurs.

A partir du 1^{er} janvier 2012, cette indemnité est portée à 0,4000 EUR net pour les travailleurs autres que les transporteurs de fonds.
Elle reste fixée à 0,3000 EUR pour les travailleurs-

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeiders en de mannelijke en vrouwelijke operationele bedienden zoals gedefinieerd in de collectieve arbeids-overeenkomst van het Paritair Comité voor de bewakingsdiensten van 11 oktober 2011 betreffende de beroepenclassificatie.

Art. 2. De A.R.A.B.-vergoeding wordt toegekend als terugbetaling van kosten die door het personeel worden gedaan, buiten de zetel van de bewakingsonderneming vermeld in het arbeids-reglement, maar die eigen zijn aan de onderneming. De A.R.A.B.-vergoeding dient beschouwd te worden als terugbetaling van "kosten eigen aan de werkgever".

Art. 3. De in artikel 2 bedoelde vergoeding vindt haar oorsprong in de A.R.A.B.-voorzieningen die van toepassing zijn voor de sedentaire werknemers (Titel II, Hoofdstuk II, Afdeling II van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming).

Het mobiele karakter van bepaalde bewakingsberoepen en het feit dat de statische bewakingsagenten hun prestaties uitoefenen bij de klant, maakt het in ieder geval onmogelijk voor de bewakingsonderneming om te zorgen voor een aantal sanitaire voorzieningen (zoals bijvoorbeeld wasplaatsen, refters, toiletten, dranken, enz.). Er dient derhalve noodgedwongen beroep gedaan te worden op de bestaande privé-accommodaties.

Art. 4. Per gepresteerd uur wordt aan de werknemers een A.R.A.B.-vergoeding toegekend van 0,3000 EUR netto.

Vanaf 1 januari 2012 wordt deze vergoeding verhoogd tot 0,4000 EUR netto voor alle werknemers andere dan waardevervoerders.
Voor de werknemers-waardevervoerders blijft de

transporteurs de fonds.

Art. 5. Mode de calcul :

Chaque heure effectivement prestée donne droit à l'indemnité mentionnée à l'article 4.

Cette indemnité est payée mensuellement sur base du calcul suivant : nombre d'heures prestées pendant le mois concerné multiplié par 0,3000 EUR ou 0,4000 EUR selon le cas

Sont assimilées à des heures effectivement prestées les heures syndicales internes et externes.

Art. 6. Pour les travailleurs bénéficiant déjà d'une indemnité R.G.P.T., le montant de l'indemnité existante est majoré de 0,10 EUR, comme prévu par l'accord sectoriel 2011-2012.

Art. 7. § 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01/01/2012.
Elle est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle remplace la convention collective de travail du 9 octobre 2009 (A.R. 15 juin 2010 – M.B. 19 août 2010) relative à l'indemnité R.G.P.T. forfaitaire minimum

§ 3. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes.

Cette dénonciation doit être faite au moins 3 mois à l'avance par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, qui en avisera sans délai les parties concernées. Le délai de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

vergoeding vastgelegd op 0,3000 EUR.

Art. 5. Berekeningswijze:

Elk effectief gepresteerd uur geeft recht op de vergoeding vermeld in artikel 4.

Deze vergoeding wordt maandelijks betaald op basis van de volgende berekeningswijze: aantal gepresteerde uren in betrokken maand vermenigvuldigd met 0,3000 EUR of met 0,4000 EUR naar gelang het geval.

Worden gelijkgesteld met effectieve gepresteerde uren de interne en externe syndicale uren.

Art. 6. Voor de werknemers die reeds genieten van een A.R.A.B.-vergoeding, wordt de bestaande tegemoetkoming verhoogd met 0,10 EUR, zoals voorzien in het sectoraal akkoord 2011-2012.

Art. 7. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/01/2012.
Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2009 (K.B. 15 juni 2010 - - B.S. 19 augustus 2010) met betrekking het forfaitaire minimum ARAB vergoeding.

§ 3. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd.

Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten, die er zonder verwijl de betrokken partijen van in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemd aangetekend schrijven.