

**Commission paritaire pour les services de  
gardiennage et/ou de surveillance**

**Convention collective de travail du 9 octobre 2009**

**SALAIRES, PRIMES, INDEMNITÉS  
ET INDEXATION**

**Chapitre I : Champ d'application**

**Article 1 - § 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Par travailleurs on entend aussi bien l'ouvrier ou l'employé masculin ou féminin.

**Chapitre II : Ouvriers**

**SECTION I. SALAIRES**

**Art. 2 - § 1.** Les salaires horaires minimums d'application depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2008 pour les ouvriers visés aux articles 2 à 9 inclus de la convention collective du 9 octobre 2009 sont ceux qui sont repris dans la convention collective de travail du 16 décembre 2008 relative aux barèmes en vigueur dans le secteur.

§ 2. Le salaire d'embauché, qui n'est pas d'application pour les bases militaires, est fixé à 95 p.c. du salaire de la catégorie de la fonction exercée et cela pour une durée maximum de 3 mois.

§ 3. Les salaires horaires minimums et les salaires effectivement payés sont dus pour toutes les heures de présence.

**Art. 3.** Fonction du transporteur de fonds

a. Critères d'octroi de la fonction

**Paritair Comité voor de bewakings-  
en/of toezichtsdiensten**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van  
9 oktober 2009**

**LONEN, PREMIES, VERGOEDINGEN EN  
INDEXERING**

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1 - § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Onder werknemer wordt verstaan zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeider of bediende.

**Hoofdstuk II : Arbeiders**

**AFDELING I. LONEN**

**Art. 2 - § 1.** De minimumuurlonen die sinds 1 oktober 2008 van toepassing zijn voor de arbeiders in artikelen 2 tót en met 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2009 zijn deze die zijn bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2008 aangaande de barema's van toepassing in de sector

§ 2. Het aanvangsloon, dat niet van toepassing is voor de militaire basissen, is vastgesteld op 95 pet. van het loon van de categorie van de uitgeoefende functie en dit voor een maximum duur van 3 maanden.

§ 3. De minimumuurlonen en de werkelijke uitbetaalde lonen zijn verschuldigd voor alle aanwezigheidsuren.

**Art 3.** Functie van de waardevervoerder

a. Criteria voor de toekenning van de functie

Est considéré comme transporteur de fonds et/ou de valeurs, tout travailleur qui exerce une activité de transporteur de fonds et/ou de valeurs équivalente à 70 p.c. du total de ces prestations effectives pendant les trois mois qui précèdent.

Lorsqu'un travailleur est considéré comme transporteur de fonds et/ou de valeurs, toutes les prestations exercées, quelle qu'en soit la nature, entrent en ligne de compte pour le calcul des heures supplémentaires. Si pour des raisons économiques reconnues après concertation entre l'employeur et les organisations syndicales, le transporteur est amené pendant trois mois à effectuer moins de 50 p.c. du total de ses prestations effectives en qualité de transporteur, il n'est plus considéré comme transporteur de fonds jusqu'au moment où il remplira à nouveau les conditions.

b. Avantages liés à la fonction de transporteur de fonds et/ou de valeurs

L'octroi de la fonction de transporteur de fonds et/ou de valeurs implique automatiquement le bénéfice du salaire, du régime de travail et autres avantages liés au transport de fonds et/ou de valeurs, et ce au prorata des heures effectivement prestées en transport de fonds et/ou de valeurs.

Les prestations effectuées dans une autre fonction sont rémunérées au taux en vigueur dans la catégorie concernée.

Les heures non prestées mais assimilées ainsi que les heures supplémentaires sont rémunérées au salaire du transporteur de fonds et/ou de valeurs.

c. Dispositions particulières

En concertation avec la délégation syndicale, il sera procédé à une analyse trimestrielle de la situation individuelle en matière de transport de fonds et/ou de valeurs.

Tout travailleur nouvellement affecté au transport de fonds et/ou de valeurs acquerra ladite fonction après un délai de trois mois, pour autant qu'il ait presté au moins 70 p.c. du total de ses prestations effectives en

Als vervoerder van fondsen en/of waarden wordt aangezien iedere werknemer die een activiteit van vervoerder van fondsen en/of waarden verricht weke 70 pet van hettotaal van zijn werkelijke arbeidsprestaties tijdens de drie maanden die voorafgaan vertegenwoordigt.

Wanneer een werknemer wordt beschouwd als vervoerder van fondsen en/of waarden, wordt met alle verrichte arbeidsprestaties, van welke aard ook, rekening gehouden bij de berekening van de overuren. Indien de vervoerder om economische redenen die worden erkend na overleg tussen de werkgever en de vakorganisaties gedurende drie maanden minder dan 50 pet van het totaal van zijn werkelijke arbeidsprestaties als vervoerder moet verrichten, wordt hij niet langer beschouwd als fondsenvervoerder totdat hij opnieuw voldoet aan de vereiste voorwaarden.

b. Voordelen verbonden aan de functie van vervoerder van fondsen en/of waarden

De toekenning van de functie van vervoerder van fondsen en/of waarden impliceert automatiser) het genot van het loon, de arbeidstijdregeling en andere voordelen die verbonden zijn aan het vervoer van fondsen en/of waarden, naar verhouding van de werkelijk gewerkte uren bij het vervoer van fondsen en/of waarden.

De arbeidsprestaties verricht in een andere functie worden betaald volgens de bedragen die gelden voor de betrokken categorie.

De niet verrichte, maar gelijkgestelde uren, alsmede de overuren, worden betaald volgens het loon van de vervoerder van fondsen en/of waarden.

c. Bijzondere bepalingen

In overleg met de vakbondsafvaardiging wordt de individuele toestand inzake het vervoer van fondsen en/of waarden driemaandelijks onderzocht

Iedere nieuwe werknemer die wordt tewerkgesteld in het vervoer van fondsen en/of waarden verkrijgt de genoemde functie na een termijn van drie maanden, voor zover hij minstens 70 pet van het totaal van zijn

transport de fonds et/ou de valeurs.

Toute difficulté pratique résultant de l'application du présent paragraphe doit faire l'objet d'une décision de la commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

## SECTION II. PRIMES

Art 4 - § 1 . Prime "arme":

La prime par heure accordée depuis le 1er juillet 1987 reste d'application pour les prestations avec arme. Au 1<sup>er</sup> octobre 2008, elle s'élève à 0,1734 EUR par heure.

Cette prime est indexée, de la même manière que le salaire.

Cette prime n'est pas d'application dans les bases militaires et pour les transporteurs de fonds.

§ 2. Prime de dimanche, de jours fériés et de week-ends:

Il est accordé à toutes les catégories d'ouvriers pour toutes les heures de présence :

a) une prime pour les prestations du dimanche (de 00h00 à 24h00) équivalente à 20 p.c. du salaire de la catégorie SB.

b) une prime pour les prestations durant les 11 jours fériés (de 00h00 à 24h00), équivalente à 30 p.c. du salaire de la catégorie SB.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2008, cette prime est doublée à partir du 7<sup>ème</sup> jour férié preste, comme convenu à l'article 16 de la CCT du 9 octobre 2009 sur la durée et l'humanisation du travail.

Outre les jours fériés légaux :

- 1<sup>er</sup> janvier : Jour de l'an
- lundi de Pâques
- 1<sup>er</sup> mai: Fête du travail
- Ascension

werkelijke arbeidsprestaties in het vervoer van fondsen en/of waarden heeft verricht.

Voor iedere praktische moeilijkheid die het gevolg is van de toepassing van deze paragraaf moet het paritair comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten een beslissing treffen.

## AFDELING II. PREMIES

Art 4 - § 1. Wapenpremie :

De premie per uur, die wordt toegekend sinds 1 juli 1987, **blijft van** toepassing voor arbeidsprestaties met een wapen. Op 1 oktober 2008 bedraagt de premie 0,1734 EUR per uur.

Deze premie wordt geïndexeerd, zoals het loon.

Deze premie is niet van toepassing in de militaire basissen en voor de waardevervoerders.

§ 2. Premie voor zondagen, feestdagen en weekends:

Aan alle categorieën van arbeiders wordt voor alle uren aanwezigheid toegekend :

a) een premie voor arbeidsprestaties op zondag (van 00.00 u. tót 24.00 u.) deze is gelijk aan 20 pet van het loon van categorie SB.

b) een premie voor arbeidsprestaties gedurende de 11 feestdagen (van 00.00 u. tót 24.00); deze is gelijk aan 30 pet van het loon van categorie SB

Vanaf 1 januari 2008 wordt deze premie verdubbeld vanaf de 7<sup>de</sup> gepresteerde feestdag, zoals bepaald in artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2009 aangaande de arbeidsduur en de humanisering van de arbeid.

Naast de wettelijke feestdagen :

- 1 januari : Nieuwjaar
- Paasmaandag
- 1 mei : Feest van de arbeid
- O.L.H.- Hemelvaart

- lundi de Pentecôte
- 21 juillet : Fête nationale
- 15 août: Assomption
- 1<sup>er</sup> novembre : Toussaint
- 11 novembre : Armistice
- 25 décembre : Noël

sont considérés comme jours fériés les jours de fête communautaire, à savoir les :

- 11 juillet : Communauté flamande
- 27 septembre : Communauté française
  - 15 novembre : Communauté germanophone.
  -

c) Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2008, un complément de 50% par heure prestée est payé à partir du 33<sup>ème</sup> week-end preste

Cette disposition n'est pas d'application pour les travailleurs ayant conclu un contrat de travail de week-end, conformément à l'article 15 de la Convention collective de travail « durée du travail »

d) Aux ouvriers engagés à temps plein et ne travaillant que 5 jours dans un régime de 6 jours/37 heures, il est garanti 37/5 fois le salaire effectivement payé.

### § 3. Prime de nuit :

Il est accordé à toutes les catégories d'ouvriers pour toutes les heures de présence entre 22h00 et 6h00 une prime de nuit équivalente à 22,5 p.c. du salaire de la catégorie SB.

Les primes de nuit, de dimanche et de jours fériés sont cumulables.

La prime de dimanche est cumuleable avec le complément de 50% par heure prestée payée à partir du 33<sup>ème</sup> week-end travaillé

### § 4. Prime "stand-by" :

Sans préjudice des dispositions prévues par la convention collective de travail du 3 mars 2009 relative au stand-by, une prime de 5,70 EUR par 24 heures ou de 39,90 EUR par semaine civile est accordée aux ouvriers en "stand by" d'au moins de 12 heures. Un

- Pinkstermaandag
- 21 juli : Nationale feestdag
- 15 augustus : 0 1 .V.- Hemelvaart
- 1 november : Allerheiligen
- 11 november : Wapenstilstand
- 25 december : Kerstmis

worden ook als feestdagen beschouwd de communautaire feestdagen, met name :

- 11 juli : Vlaamse gemeenschap
- 27 september : Franse gemeenschap
- 15 november : Duitstalige gemeenschap.

c) Vanaf 1 januari 2008, wordt een toeslag van 50% per gepresteerd uur betaald vanaf het 33ste gewerkte weekend.

Deze bepaling is niet van toepassing op werknemers die een weekendovereenkomst hebben, overeenkomstig artikel 15 van de cao "arbeidsduur".

d) Aan de arbeiders die voltijds tewerkgesteld zijn en slechts 5 dagen werken in een arbeidstijdregeling van 6 dagen/37 uren, wordt 37/5 maal het werkelijk betaalde loon gewaarborgd.

### § 3. Nachtpremie :

Aan alle categorieën van arbeiders, voor alle uren aanwezigheid tussen 22.00 uur en 6.00 uur, wordt een nachtpremie toegekend die gelijk is aan 22,5 pet van het loon van categorie SB.

De premies voor nachtarbeid en arbeidsprestaties op zon- en feestdagen zijn cumuleerbaar.

De premie voor arbeidsprestaties op zondag is cumuleerbaar met de toeslag van 50 % per gepresteerd uur betaald vanaf het 33<sup>ste</sup> gewerkte weekend.

### § 4. Stand-by premie :

Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 maart 2009 aangaande de stand-by, wordt een premie toegekend van 5,70 EUR per 24 uur of 39,90 EUR per kalenderweek aan de arbeiders die gedurende minstens 12

minimum de 2,85 EUR est garanti pour un „stand by” de moins de 12 heures.

On entend par "stand by", la situation de l'ouvrier qui bien que n'étant pas de service, en vertu de l'accord préalable avec l'employeur, doit répondre sur le champ aux appels pour exécuter des interventions d'alarme.

Cette prime n'est pas d'application dans les bases militaires

#### § 5. Ancienneté :

##### a) prime

Depuis le 1er janvier 2001, il est accordé à tous les ouvriers une prime d'ancienneté non récurrente équivalente à :

- 74,37 EUR après 5 ans d'ancienneté
- 123,95 EUR après 10 ans d'ancienneté
- 247,89 EUR après 15 ans d'ancienneté
- 371,84 EUR après 20 ans d'ancienneté
- 495,79 EUR après 25 ans d'ancienneté
- 619,73 EUR après 30 ans d'ancienneté.

Pour cette prime, on entend par ancienneté : soit l'ancienneté contractuelle soit l'ancienneté conventionnelle soit celle qui résulte d'un transfert d'un contrat commercial, y compris un transfert avant 1997.

##### b) congé d'ancienneté

Il est accordé :

- un jour de congé d'ancienneté payé récurrent après 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise,
- deux jours de congé d'ancienneté payés récurrents après 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise,
- trois jours de congé d'ancienneté payés récurrents après 20 ans d'ancienneté dans le secteur.

uren "stand-by" zijn. Een minimum van 2,85 EUR wordt gewaarborgd voor een «stand by» van minder dan 12 uur.

Onder "stand by" wordt verstaan, de toestand waarin de arbeider, hoewel hij volgens een voorafgaand akkoord met de werkgever niet van dienst is, oproepen moet beantwoorden om onmiddellijk alarminterventies uit te voeren

Deze premie is niet van toepassing in de militaire bases.

#### § 5. Anciënniteit :

##### a) premie

Sinds 1 januari 2001 wordt aan alle arbeiders een niet-recurrente anciënniteitspremie toegekend, die gelijk is aan :

- 74,37 EUR na 5 jaar anciënniteit
- 123,95 EUR na 10 jaar anciënniteit
- 247,89 EUR na 15 jaar anciënniteit
- 371,84 EUR na 20 jaar anciënniteit
- 495,79 EUR na 25 jaar anciënniteit
- 619,73 EUR na 30 jaar anciënniteit.

Voor deze premie verstaat men onder anciënniteit ofwel de contractuele anciënniteit, ofwel de conventionele anciënniteit, ofwel deze die het gevolg is van een overname van een commercieel contract, met inbegrip van de overnames van vòôr 1997.

##### b) anciënniteitsverlof

Worden toegekend:

- één betaalde récurrente anciënniteitsverlofdag na 10 jaar anciënniteit in de onderneming,
- twee betaalde récurrente anciënniteitsverlofdagen na 15 jaar anciënniteit in de onderneming,
- drie betaalde récurrente anciënniteitsverlofdagen na 20 jaar anciënniteit in de sector.

Les jours de congé d'ancienneté récurrents, cités ci avant, ne sont pas cumulables.

§ 6. Prime transport de fonds :

Depuis le 1er juin 2001, il est accordé à tous les transporteurs de valeurs une prime non indexée de 0,1000 EUR par heure de prestation effective.

§ 7. Prestations avec chien :

a) indemnité

Depuis le 1er juin 2001, il est élaboré une liste des ouvriers effectuant sur une base fixe des prestations avec un chien personnel. Ces ouvriers recevront une indemnité permanente d'entretien non indexée de 99,16 EUR par mois pour autant qu'ils figurent toujours sur cette liste.

Si l'employeur veut radier un travailleur de la liste en raison d'un manque de prestations avec chien (demande insuffisante de la part du client), il doit y avoir un préavis de 3 mois, à partir du 1<sup>er</sup> jour du mois suivant le mois au cours duquel le préavis a été notifié.

Lors de cette période de préavis, l'employeur continue à payer l'indemnité de 99,16 EUR, et ceci que des prestations avec chien soient ou non effectuées.

Les ouvriers effectuant des prestations avec un chien personnel sur base occasionnelle recevront une indemnité d'entretien de 99,16 EUR par mois à condition qu'ils effectuent dans le mois concerné au moins une prestation avec chien personnel.

b) Prime

Depuis le 1er juin 2001, il est accordé une prime de 0,2500 EUR par heure pour toute prestation effective avec chien (personnel ou d'entreprise).

§ 8. Prime syndicale :

Le montant de la prime syndicale est porté à 135,- EUR.

De hierboven genoemde récurrente anciënniteitsverlofdagen zijn nietcumuleerbaar.

§ 6. Premie voor waardevervoer :

Sinds 1 juni 2001 wordt aan alle waardevervoerders een niet-geïndexeerde premie van 0,1000 EUR per effectief gepresteerd uur toegekend.

§ 7. Prestaties met hond :

a) vergoeding

Sinds 1 juni 2001 wordt een lijst opgesteld van de arbeiders die op vaste basis prestaties doen met eigen hond. Deze arbeiders ontvangen een niet-geïndexeerde onderhoudsvergoeding van 99,16 EUR per maand, en dit op permanente basis in zover zij op deze lijst blijven staan.

Indien de werkgever een werknemer van deze lijst wil schrappen wegens te weinig prestaties met hond (onvoldoende vraag vanwege de klant), dan moet dit gebeuren mits een opzeg van 3 maanden, vanaf de 1<sup>e</sup> dag van de maand volgende op de maand tijdens dewelke de opzeg werd gedaan.

Tijdens deze opzegperiode blijft de werkgever de onderhoudsvergoeding van 99,16 EUR verder betalen, en dit ongeacht het feit of al dan niet prestaties met hond worden uitgevoerd.

De arbeiders die op occasionele basis met eigen hond werken, ontvangen een onderhoudsvergoeding van 99,16 EUR per maand op voorwaarde dat zij in de betrokken maand minstens 1 prestatie met eigen hond verrichten.

b) Premie

Sinds 1 juni 2001 wordt voor elk uur effectieve prestatie met hond (eigen hond of van de onderneming) een premie van 0,2500 EUR toegekend.

§ 8. Syndicale premie :

Het bedrag van de syndicale premie wordt op 135,- EUR gebracht

La période de référence est d'octobre à septembre.

**§ 9. Indemnité de sécurité d'existence :**

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2006, les ouvriers étant en chômage technique ou économique bénéficient, à charge du Fonds de sécurité d'existence des entreprises de gardiennage d'une indemnité de sécurité d'existence de 11 EUR par jour à concurrence de 60 jours chômés pendant la période de référence (1er octobre au 30 septembre).

Des montants plus avantageux découlant d'accords existants au niveau des entreprises restent inchangés.

**SECTION III. DIVERS**

**Art. 5 - § 1.** Les fiches de paiement comprendront d'une façon claire tous les éléments faisant partie du salaire.

**§ 2.** Depuis le 1er juillet 2003, un système de cinq jours généralisé sur base de la réglementation ONSS est introduit pour les transporteurs de fonds.

**§ 3.** Il est garanti aux ouvriers :

a) pour les jours fériés, un salaire journalier équivalent à 37/5;

b) pour leur participation aux réunions soit du conseil d'entreprise, soit du comité pour la prévention et la protection au travail, soit de la délégation syndicale : le temps de présence;

c) pour le congé d'ancienneté, un salaire journalier équivalent à 37/6;

d) en cas de petit chômage, la règle conventionnelle avec un minimum de salaire journalier de 37/6.

Les points c et d ne sont pas d'application pour les transporteurs de fonds

. De referteperiode looptvan oktober tót september.

**§ 9. Bestaanszekerheidsvergoeding :**

Sinds 1 januari 2006, genieten de arbeiders getroffen door economische of technische werkloosheid ten laste van het Sociaal Fonds voor de bewakingsondernemingen een bestaanszekerheidsvergoeding van 11 EUR per dag ten belope van 60 dagen werkloosheid gedurende de referteperiode (1 oktober tót en met 30 september).

Voordeliger bedragen voortvloeiende uit bestaande akkoorden op ondernemingsvlak blijven ongewijzigd.

**AFDELING III. VARIA**

**Art. 5 - § 1.** De bonfiches zullen duidelijk aile elementen die deel uitmaken van het bon bevatten.

**§ 2.** Vanaf 1 juli 2003, is een systeem van gegeneraliseerde vijfdaagseweek op basis van de RSZ reglementering voor de waardevervoerders ingevoerd.

**§ 3.** Aan de arbeiders wordt het volgende gewaarborgd :

a) voor de feestdagen : een dagloon gelijk aan 37/5de;

b) voor hun deelneming aan de vergaderingen, hetzij van de ondernemingsraad, hetzij van het comité voor veiligheid en gezondheid, hetzij van de vakbondsafvaardiging : de aanwezigheidstijd;

c) voor het anciënniteitsverlof een dagloon gelijk aan 37/6de;

d) in geval van kort verzuim, de conventionele regel met een minimum dagloon gelijk aan 37/6de.

Punten c en d van § 3 zijn niet van toepassing op de waardevervoerders.

## Chapitre III : Employés

### SECTION I. BARÈMES

Art. 6 - Les rémunérations mensuelles minimales d'application depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2008 pour les employés visés aux articles 11 et 12 de la convention collective du 9 octobre 2009 relative à la classification des professions sont celles qui sont repris dans la convention collective de travail du 16 décembre 2008 relative aux barèmes en vigueur dans le secteur.

### SECTION II. PRIMES

#### Art. 7 - § 1er. Prime « arme »

Une prime de 0,1734 EUR bruts par heure au 1<sup>er</sup> octobre 2008, indexée, est octroyée aux catégories 2, 3 et 4 (opérationnelles) pour des prestations avec arme sur demande de l'employeur.

#### § 2. Prime "stand by"

Sans préjudice des dispositions prévues par la convention collective de travail du 3 mars 2009 relative au stand-by, une prime de 5,70 EUR par 24 heures ou de 39,90 EUR par semaine civile est accordée au personnel en „stand by". Un minimum de 2,85 EUR est garanti pour un „stand by" de moins de 12 heures.

On entend par « stand by » la situation du personnel opérationnel qui bien que n'étant pas de service, en vertu d'un accord préalable avec l'employeur, doit répondre sur le champ aux appels pour exécuter une prestation d'intervention après alarme.

Chaque mois, la liste du personnel qui sera en « stand by » sera communiquée à la délégation syndicale. Automatiquement, le personnel figurant sur cette liste bénéficiera de la prime « stand by ».

## Hoofdstuk III : Bedienden

### AFDELING I. LOONSCHALEN

Art 6 - § 1. De minimum maandlonen van toepassing sinds 1 oktober 2008 voor de bedienden bedoeld in de artikels 11 en 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2009 betreffende de beroepsclassificatie zijn deze zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2008 met betrekking to de barema's van toepassing in de sector

### AFDELING II. PREMIES

#### Art. 7 - § 1. Wapenpremie

Een brutopremie van 0,1734 EUR per uur op 1 oktober 2008, geïndexeerd, wordt toegekend aan de categorieën 2, 3 en 4 (operationele) voor de gewapende prestaties op verzoek van de werkgever.

#### § 2. "Stand by" premie

Onverminderd de bepalingen van het CAO van 3 maart 2009 op stand-by wordt er een premie van 5,70 EUR per 24 uur of van 39,90 EUR per week toegekend aan het personeel in „stand by". Een minimum van 2,85 EUR wordt gewaarborgd voor een „stand by" van minder dan 12 uur.

Onder "stand by" verstaat men de situatie van het operationeel personeel dat, niettegenstaande het niet van dienst is, uit hoofde van een voorafgaand akkoord met de werkgever, onmiddellijk oproepen moet beantwoorden om een prestatie van interventie na alarm uit te voeren.

Iedere maand wordt de lijst van het personeel dat "stand by" is medegedeeld aan de vakbondsafvaardiging. Het personeel dat op deze lijst vermeld is, geniet automatise<sup>^</sup> de "stand by" premie.



### § 3. Prime de nuit

Une prime de nuit est accordée par heure prestée entre 22 et 06 heures. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2008, cette prime est équivalente à 22,5 p.c. du salaire SB des ouvriers en suivant directement l'évolution de celui-ci (augmentations conventionnelles et indexations).

### § 4. Prime de dimanche

Une prime est accordée pour les prestations effectuées les dimanches (de 00.00 à 24.00 heures). Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2008, cette prime est équivalente à 20 p.c. du salaire SB des ouvriers en suivant directement l'évolution de celui-ci (augmentations conventionnelles et indexations).

### § 5. Prime de jours fériés

Une prime spéciale est accordée durant les 11 jours fériés. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2008, cette prime est équivalente à 30 p.c. du salaire SB des ouvriers en suivant directement l'évolution de celui-ci (augmentations conventionnelles et indexations). Comme convenu à l'article 20, f) de la CCT du 9 octobre 2009 sur la durée et l'humanisation du travail, cette prime est doublée à partir du 7<sup>ème</sup> jour férié presté.

Pour le calcul de cette prime, la journée commence à 00 heure.

Outre les jours fériés légaux, sont considérés comme jours fériés les jours de fête communautaire :

11 juillet : pour la Communauté flamande  
27 septembre : pour la Communauté française  
15 novembre : pour la Communauté germanophone

### § 6. Week-ends

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2008, un complément de 50% sur le salaire (salaire de base + primes) est payé par heure prestée à partir du 33<sup>ème</sup> week-end travaillé.

Cette disposition n'est pas d'application pour les travailleurs ayant conclu un contrat de travail de

### § 3. Nachtpremie

Een nachtpremie wordt toegekend per gepresteerd uur tussen 22.00 en 06.00 uur. Sinds 1 januari 2008 is deze premie gelijk aan 22,5 pet. van het SB bon van de arbeiders en volgt daarmee direct de evolutie van het SB loon (conventionele verhogingen en indexeringen).

### § 4. Zondagspremie

Een premie wordt toegekend voor zondagprestaties (van 00.00 tot 24.00 uur). Sinds 1 januari 2008 is deze premie gelijk aan 20 pet van het SB bon van de arbeiders en volgt daarmee direct de evolutie van het SB loon (conventionele verhogingen en indexeringen).

### § 5. Premie voor wettelijke feestdagen

Een bijzondere premie wordt toegekend tijdens de 11 feestdagen. Sinds 1 januari 2008 is deze premie gelijk aan 30 pet van het SB loon van de arbeiders en volgt daarmee direct de evolutie van het SB bon (conventionele verhogingen en indexeringen). Zoals bepaald in artikel 20, f) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2009 aangaande de arbeidsduur en de humanisering van de arbeid, verdubbelt deze premie vanaf de 7de gewerkte feestdag.

Voor de berekening van deze premie, begint de dag om 00.00 uur.

Behalve de wettelijke feestdagen worden ook de communautaire feestdagen als feestdagen beschouwd :

11 juli : van de Vlaamse Gemeenschap  
27 september : van de Franse Gemeenschap  
15 november : van de Duitse Gemeenschap

### § 6. Weekends

Sinds 1 januari 2008, wordt vanaf het 33ste gewerkte weekend per gepresteerd uur een toeslag van 50% betaald op het loon (basisbon + premies).

Deze bepaling is niet van toepassing op werknemers die een weekendovereenkomst hebben, overeenkom-

week-end, conformément à l'article 15 de la Convention collective de travail « durée du travail »

#### § 7. Prime forfaitaire

Chaque année, avec le traitement de décembre, une prime forfaitaire est octroyée à tous les employés administratifs et opérationnels. Le montant de cette prime est octroyé au personnel occupé à temps plein et au prorata, au personnel occupé à temps partiel. Il sera tenu compte également du nombre de mois entiers de prestation en cours d'année et des jours légalement assimilés.

Depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2008, cette prime s'élève à 145,06 EUR.

Cette prime est indexée conformément au système prévu pour les barèmes.

#### § 8. Transporteurs de fonds

Les employés prestant comme transporteurs de fonds dans le C.I.T. sont assimilés aux employés opérationnels et bénéficient de ce fait des mêmes primes et avantages.

En outre depuis le 1<sup>er</sup> août 2001 il est accordé à tous les transporteurs de valeurs une prime non indexée de 0,10 EUR par heure de prestation effective.

Il est également prévu le paiement de 1/2 heure de repos par 4 heures effectivement prestées.

Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2003, un système de cinq jours généralisé sur base de la réglementation ONSS est introduit pour les transporteurs de fonds.

Il est à noter que l'heure de repos prise par un travailleur, par exemple dans une banque, pour prendre son repas, n'est pas considérée comme effectivement prestée et n'est donc pas payée.

La situation des employés travaillant dans certains services tel que le C.I.T., reste particulière à certaines entreprises; en aucun cas, elle n'engendrera des obligations quelconques pour l'ensemble du secteur.

A titre indicatif, l'annexe reprend le barème des trans-

stig artikel 15 van de cao "arbeidsduur".

#### § 7. Forfaitaire premie

Ieder jaar wordt bij de loonuitbetaling van december aan alle administratieve en operationele bedienden een forfaitaire premie toegekend. Het bedrag ervan wordt toegekend aan **het voitijs** tewerkgestelde personeel en, verhoudingsgewijs, aan het deeltijds tewerkgestelde personeel. Er wordt eveneens rekening gehouden met het aantal volledige maanden arbeidsprestaties in de loop van het jaar en met de wettelijk gelijkgestelde dagen.

Sinds 1 oktober 2008, bedraagt deze premie 145,06 EUR.

Deze premie zal worden geïndexeerd conform het systeem voorzien voor de loonschalen.

#### § 8. C.I.T.-chauffeurs/of-begeleider

De bedienden die prestaties uitvoeren als chauffeur of begeleider bij de C.I.T. worden gelijkgesteld met de operationele bedienden en genieten bijgevolg van dezelfde premies en voordelen.

Bovendien wordt aan alle waardevervoerders sinds 1 augustus 2001 een niet geïndexeerde premie van 0,10 EUR per effectief gepresteerd uur toegekend.

De betaling van een 1/2 uur rust per effectieve prestatie van 4 uren wordt eveneens voorzien.

Sinds 1 juli 2003, is een systeem van gegeneraliseerde vijfdaagse week op basis van de RSZ reglementering voor de waardevervoerders ingevoerd.

Er dient genoteerd te worden dat het rustuur dat door de werknemer wordt genomen, bv. in een bank, om zijn maaltijd te genieten, niet wordt beschouwd als zijnde effectief gepresteerd en dus niet wordt betaald.

De situatie van bedienden die in zekere diensten tewerkgesteld zijn, zoals de C.I.T., blijft eigen aan sommige firma's; in geen enkel geval zal zij enigerlei verplichtingen meebrengen voor het geheel van de sector.

porteurs de fonds employés.

## § 9. Ancienneté

### a) Prime

Il est accordé une prime d'ancienneté non récurrente dans le mois d'anniversaire d'entrée en service. Depuis le 1er janvier 2001, le montant s'élève à 99,16 EUR après 5 ans, à 198,31 EUR après 10 ans, à 247,89 EUR après 15 ans, à 371,84 EUR après 20 ans, à 495,79 EUR après 25 ans et à 619,73 EUR après 30 ans de service dans l'entreprise sans préjudice aux situations plus favorables existantes.

Cette disposition n'est pas cumulative et ne concerne pas le personnel qui reçoit déjà un avantage équivalent.

### b) Congés

Un jour de congé est octroyé aux employés qui comptent 5 ans de service dans l'entreprise.

Un deuxième jour de congé leur est octroyé lorsqu'ils ont 10 années de service dans l'entreprise, un troisième jour lorsqu'ils ont 15 années de service et un quatrième jour après 20 années de service, un cinquième après 25 ans et un sixième après 30 ans de service.

Ces jours de congé supplémentaires sont récurrents et ne peuvent en principe être accolés aux jours de congés prévus pour les vacances annuelles.

Le droit à ces jours de congé supplémentaires est acquis à la date anniversaire.

Sans préjudice aux dispositions citées ci-avant, tous les congés supplémentaires aux vacances annuelles doivent être pris dans l'année en cours et de toute façon avant le 1er janvier de l'année suivante.

## § 10. Prime de fin d'année

Une prime de fin d'année, équivalente à un 13ème mois complet, est payée dans le courant du mois de décembre de chaque année, avant les fêtes de Noël, aux employés, au prorata des mois effectivement

Ten titel van inlichting: bijlage bevat de loonschaal van de waardevervoerders.

## § 9. Anciënniteit

### a) Premie

Er wordt een niet-récurrente anciënniteitspremie toegekend, in de maand van de verjaardag van de indiensttreding. Sinds 1 januari 2001 bedraagt deze premie 99,16 EUR na 5 jaar, 198,31 EUR na 10 jaar, 247,89 EUR na 15 jaar, 371,84 EUR na 20 jaar, 495,79 EUR na 25 jaar en 619,73 EUR na 30 jaar dienst in de onderneming, onverminderd voordeliger bestaande situaties.

Deze bepaling is niet cumuleerbaar en betreft niet het personeel dat reeds een gelijkwaardig voordeel geniet.

### b) Verlof

Een dag verlof zal toegekend worden aan de bedienden die 5 jaar dienst tellen in de onderneming.

Een tweede verlofdag zal hun toegekend worden wanneer zij 10 jaar dienst tellen in de onderneming; een derde dag bij hun 15 jaar dienst en een vierde dag na 20 jaar dienst, een vijfde dag na 25 jaar dienst en een zesde dag na 30 jaar dienst.

Deze bijkomende verlofdagen zijn récurrent en mogen in principe niet genomen worden aansluitend op de verlofdagen voorzien voor het jaarlijks verlof.

Het recht op deze bijkomende verlofdagen gaat in op de datum van de verjaardag.

Zonder afbreuk van de voornoemde bepalingen, dienen al de bijkomende verlofdagen te worden genomen binnen het lopende jaar en in ieder geval vóór 1 januari van het volgende jaar.

## § 10. Eindejaarspremie

Een eindejaarspremie, gelijk aan een volledige 13de maand, wordt in de loop van de maand december van elk jaar en vóór de eindejaarsfeesten, betaald aan de bedienden, volgens een pro rata van het aantal ge-

prestes dans l'année en cours, ainsi que des jours légalement assimilés. Le demi-mois est pris en compte dans le calcul, au prorata.

presteerde maanden van het lopende jaar, alsmede van de wettelijke gelijkgestelde dagen. De halve maand wordt pro rata in aanmerking genomen.

Hormis le cas de faute grave, l'employé qui quitte l'entreprise au cours de l'année, volontairement ou suite à un licenciement du fait de l'employeur, a également droit à une prime calculée au prorata des mois qu'il aura prestes dans l'année en cours; le demi-mois est pris en compte dans le calcul, au prorata.

Behoudens zwaarwichtige redenen, heeft de bedierde, die in de loop van het jaar de onderneming verlaat ingevolge vrijwillig ontslag of een ontslag uit hoofde van de werkgever, eveneens recht op een premie berekend pro rata van het aantal gepresteerde maanden tijdens het lopende jaar; de halve maand wordt pro rata in aanmerking genomen.

§ 11. Prime syndicale

§ 11. Vakbondspremie

Le montant de la prime syndicale est porté à 135 EUR.

Het bedrag van de syndicale premie wordt op 135,- EUR gebracht

La période de référence est fixée du 1er octobre au 30 septembre

De referentieperiode loopt van 1 oktober töt 30 september.

§ 12. Toutes les primes sont cumulables.

§ 12. Al deze premies zijn cumuleerbaar.

**Chapitre IV : Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation**

**Hoofdstuk IV : Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

**Art. 8 - § 1er.** Les salaires horaires et mensuels minimums fixés aux articles 2 et 3 et les salaires effectivement payés sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, établi mensuellement par le Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie et publié au Moniteur belge.

**Ait 8 - § 1.** De minimum uur- en maandlonen die bepaald zijn in artikelen 2 en 3 en de werkelijk uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen dat maandelijks wordt vastgesteld door het Fédérale Openbare Dienst Economie, KMO, Middenstand en Energie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

§2. Les salaires payés depuis le 1er octobre 2008 correspondent à l'indice-pivot 110,51 (base 2004).

§ 2. De lonen die vanaf 1 oktober 2008 worden uitbetaald, stemmen overeen met het spilindexcijfer 110,51 (basis 2004).

§ 3. Chaque fois que l'indice quadrimestriel des prix à la consommation atteint l'un des indices-pivots, les salaires, rattachés à l'indice-pivot 110,51 sont calculés à nouveau en les affectant du coefficient 1,02<sup>n</sup>, "n" représentant le rang de l'indice-pivot atteint.

§ 3. Telkens het viermaandelijks indexcijfer van de consumptieprijzen één van de spilindexcijfers bereikt, worden de lonen die gekoppeld zijn aan het spilindexcijfer 110,51 opnieuw berekend door er de coefficient 1,02<sup>n</sup> op toe te passen, waarbij "n" de rang van het bereikte spilindexcijfer vertegenwoordigt.

Par indices-pivots, il faut entendre les nombres appartenant à une série dont le premier est 110,51 et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant le précédent par 1,02.

Onder spilindexcijfers moet worden verstaan, de getallen die behoren töt een reeks waarvan het eerste 110,51 is en waarvan elk van de volgende wordt bekomen door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02.

Les fractions d'un centième de point sont arrondies au centième de point supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50 p.c. d'un centième.

§ 4. La modification des salaires est appliquée à partir du deuxième mois qui suit le mois au cours duquel l'indice atteint le chiffre qui justifie la modification.

§ 5. Le résultat des calculs de l'adaptation des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation est arrondi au 4ème chiffre après la virgule supérieur ou inférieur selon que le cinquième chiffre après la virgule atteint ou non 5.

Le résultat des calculs de l'adaptation des salaires mensuels à l'indice des prix à la consommation est arrondi au 2ème chiffre après la virgule supérieur ou inférieur selon que le troisième chiffre après la virgule atteint ou non 5.

§ 6. S'il faut appliquer en même temps une augmentation des salaires comme suite à leur liaison à l'indice des prix à la consommation et une autre augmentation des salaires, l'adaptation résultant de la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation est appliquée avant l'adaptation des salaires selon l'augmentation prévue.

## Chapitre V : Généralités

**Art. 9 - § 1er.** Si certaines des dispositions, reprises dans la présente convention collective de travail, sont déjà appliquées aux travailleurs, entièrement ou partiellement, par certains employeurs, il est convenu entre les parties signataires que ces derniers doivent octroyer uniquement la différence éventuelle entre ce qu'ils accordaient déjà et ce qui est prévu par la présente convention.

Tous les avantages supérieurs déjà octroyés restent acquis.

§ 2. Toutes les dispositions des conventions existantes qui ne sont pas modifiées par la présente convention restent d'application, plus particulièrement les dispositions concernant le transport des valeurs.

De breuken van één honderdste van een punt worden naar het hogere honderdste afgerond of verwaarloosd, naargelang zij al dan niet 50 pet van een honderdste bereiken.

§ 4. De lonen worden aangepast vanaf de tweede maand die volgt op de maand waarin het indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt

§ 5. Het resultaat van de berekeningen van de aanpassing van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen wordt afgerond naar het hogere of het lagere vierde cijfer na de komma, naargelang het vijfde cijfer na de komma al dan niet 5 bereikt

Het resultaat van de berekeningen van de aanpassing van de maandlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen wordt afgerond naar het hogere of het lagere tweede cijfer na de komma, naargelang het derde cijfer na de komma al dan niet 5 bereikt

§6. Wanneer terzelfder tijd een verhoging van de lonen die het gevolg is van de koppeling van deze lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen en een andere loonsverhoging moet worden toegepast, wordt de aanpassing die het gevolg is van de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen uitgevoerd vooraleer de lonen volgens de vastgestelde verhoging worden aangepast

## Hoofstuk V : Algemeenheden

**Art 9 - § 1.** Indien sommige van de voordelen, opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst, reeds geheel of gedeeltelijk door bepaalde werkgevers worden toegepast op werknemers, wordt tussen de ondertekenende partijen overeengekomen dat deze werkgevers enkel het eventuele verschil tussen wat reeds werd toegekend en wat is bepaald in de huidige overeenkomst, moeten betalen.

Aile hogere voordelen die reeds worden toegekend blijven verkregen.

§ 2. Aile bepalingen van de bestaande overeenkomsten die niet door deze conventie worden gewijzigd blijven van toepassing, meer in het bijzonder inzake waardetransport

§ 3. Toutes les conventions plus favorables pour autant qu'elles ne soient pas en contradiction avec les dispositions générales des conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance restent d'application.

## Chapitre VI : Dispositions finales

**Art. 10 - § 1er.** En cas de différend les parties s'engagent à faire d'abord appel à l'intervention du président de la commission paritaire qui peut réunir le bureau de conciliation afin de proposer une solution aux parties concernées.

§ 2. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 3. Elle remplace la convention collective de travail du 6 novembre 2007 (A.R. 27 octobre 2008 - M.B. 3 décembre 2008) concernant les salaires, primes, indemnités et indexation, modifiée.

§ 4. A partir du 1<sup>er</sup> Janvier 2010, elle pourra être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

§ 3. Alle voordeliger overeenkomsten en voor zover ze niet strijdig zijn met de algemene bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten blijven behouden.

## Hoofdstuk VI : Slotbepalingen

**Art. 10 - § 1.** In geval van betwisting zijn partijen akkoord om uitsluitend een beroep te doen op de voorzitter van het paritair comité die een verzoeningsbureau kan samenstellen en een oplossing kan voorstellen aan betrokken partijen.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 juli 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2007 (K.B. 27 oktober 2008 - B.S. 3 december 2009) met betrekking tot lonen, premies, diverse vergoedingen en indexering, gewijzigd.

§ 4. Vanaf 1 januari 2010 kan zij worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, bij aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.