

Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES
DU TRAVAIL**

Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire pour les
services de garde
n° 317

**CCT n° 90974/CO/317
du 29/04/2008**

Correction du texte en français :

- à partir du chapitre IV, la numérotation des chapitres est accrue d'une unité. Ainsi, il faut lire « **Chapitre V - Secteur de la surveillance statique ou itinérante.** », etc....

- la dernière phrase du point 5 de l'article 9 doit donc être lue comme suit : « *Ce capital est octroyé conformément aux dispositions arrêtées à l'article 21 du chapitre VI.* ».

Correction du texte en néerlandais :

- l'alinéa 3 de l'article 22 doit être lu comme suit : « *Ingeval de problemen*

ERRATUM

Paritair Comité voor de
bewakingsdiensten
nr. 317

**CAO nr. 90974/CO/317
van 29/04/2008**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- vanaf hoofdstuk IV wordt de nummering van de hoofdstukken met één eenheid vermeerderd. Zo moet men lezen « **Hoofdstuk V - Sector van de statische of rondrijdende bewaking.** », enz....

- de laatste zin van punt 5 van artikel 9 moet dus als volgt gelezen worden : « *Dit kapitaal wordt toegekend overeenkomstig de bepalingen opgenomen in artikel 21 van hoofdstuk VI.* ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- alinea 3 van het artikel 22 moet zoals volgt gelezen worden :

aanhouden kan de vakbondsafvaardiging gebruik maken van haar recht om een werfbezoek aan te vragen, volgens de bepalingen van artikel 10, 3^{de} alinea en 21, 3^{de} alinea van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het statuut van de vakbondsafvaardiging. ».

- la première référence à l'article 23, § 2, doit être lue comme suit : « § 2. Zij vervangt : - de CAO van 22 februari 2000 tot vaststelling van de maatregelen tot bevordering van de veiligheid in de sector van de bewaking (KB 17 december 2003 - BS 26 januari 2004). ».

Décision du

« Ingeval de problemen aanhouden kan de vakbondsafvaardiging gebruik maken van haar recht om een werfbezoek aan te vragen, volgens de bepalingen van artikel 10, 3^{de} alinea en 21, 3^{de} alinea van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het statuut van de vakbondsafvaardiging. ».

- de eerste verwijzing in artikel 23, § 2, moet als volgt gelezen worden : « § 2. Zij vervangt : - de CAO van 22 februari 2000 tot vaststelling van de maatregelen tot bevordering van de veiligheid in de sector van de bewaking (KB 17 december 2003 - BS 26 januari 2004). ».

Beslissing van



PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEWAKINGS- EN/OF TOEZICHTSDIENSTEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2008

VASTSTELLING VAN MAATREGELEN TOT BEVORDERING VAN DE VEILIGHEID IN DE SECTOR VAN DE BEWAKINGS- EN/OF TOEZICHTSDIENSTEN

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten vallen.

Met "werknemers" wordt het mannelijk en vrouwelijk de werklieden- en bediendepersoneel bedoeld.

Hoofdstuk II - Doelstelling

Artikel 2 - Onverminderd de wettelijke bepalingen ter zake beoogt deze collectieve arbeidsovereenkomst de veiligheid van het personeel van de sector maximaal te bevorderen door het vaststellen van een reeks maatregelen met betrekking tot het personeel en tot de voorwerpen en het materieel dat door de werkgever ter beschikking wordt gesteld van het personeel voor het uitvoeren van zijn opdrachten.

Hoofdstuk III - Waardetransportsector behalve Light CIT

Artikel 3 - De bepalingen van dit hoofdstuk dienen in het raam van het koninklijk besluit van 7 april 2003 houdende regeling van bepaalde methodes bij het toezicht op en de bescherming bij het vervoer van waarden en betreffende de technische kenmerken van de voertuigen voor waardevervoer, zoals gewijzigd bij koninklijke besluiten van 22 mei en 6 december 2005 (hierna genoemd: KB waardetransport) geplaatst.

Sectie A. Maatregelen met betrekking tot het voertuig

Artikel 4 - Communicatie:

Alle communicatiesystemen moeten ingevuld worden:

- verbinding van het type "life line" tussen het voertuig en de dispatching bij overval;
- lokalisatie via GPS systeem of enig ander lokaliseringssysteem;
- radioverbinding met het personeelslid of de personeelsleden op de stoep.
- stil alarm.

Artikel 5 - Bepantsering

Ongeacht de bepalingen inzake bepantsering die het KB Waardetransport vaststelt, moet de bepantsering van de cockpit bestand zijn tegen kogels van het oorlogswapen AK-47 (Kalasjnikov) en perforerende kogels.

Sectie B. Maatregelen met betrekking tot het personeel

I. Uitrusting van het personeel

Artikel 6 - Om zijn veiligheid te verzekeren is de werknemer die belast is met een opdracht ertoe gehouden de hierna vermelde uitrusting te dragen, naast de uitrusting die bepaald is in de sectoraal CAO:

- een kogelwerend vest:

- a) De mumentransporteurs: binnen elke onderneming zal met de vakbondsorganisaties onderhandeld worden over het eventueel dragen van het kogelwerend vest;
- b) In alle andere gevallen is het dragen verplicht voor alle geld- en/of waardevervoerders. Individuele vesten die noodzakelijk zijn voor het uitoefenen van de functie, en die door het Comité voor preventie en bescherming op het werk (C.P.B.W.) dienen goedgekeurd te worden en conform te zijn aan de wettelijke bepalingen, zullen onmiddellijk ter beschikking gesteld worden.

- voor alle waardevervoer buiten de Light CIT transporten met omwisseling van koffers: een wapen in goede staat, door een wapenmaker of geschoold arbeider regelmatig nagezien.

De doelmatigheid en de keuze van de beschermingsmiddelen moeten in verenigbaar zijn met de arbeidsvoorwaarden en worden paritair behandeld tussen de wettelijke overlegorganen en het hoofd van de onderneming.

II. Opleiding van het personeel

Artikel 7 - De werknemers zijn onderworpen aan de wettelijke bepalingen ter zake, zoals die vastgesteld werden door het koninklijk besluit van 21 december 2006 betreffende de vereisten inzake beroepsopleiding en -ervaring, en de vereisten inzake psychotechnisch onderzoek voor het uitoefenen van een leidinggevende of uitvoerende functie in een bewakingsonderneming of interne bewakingsdienst.

III. Bemanning van de autovoertuigen

Artikel 8 - De door het KB Waardetransport vastgelegde regels worden door de sociale partners als minimumregels beschouwd.

IV. Begeleidingsmaatregelen in geval van agressie

Artikel 9 - De werknemers die het slachtoffer worden van een agressie zullen een begeleiding krijgen onder de vorm van een morele schadevergoeding „waardetransport” die betrekking heeft op volgende punten:

1. Psychologische opvang van de slachtoffers in geval van overval: garantie van een interne en externe opvang van de betrokken werknemer en/of zijn familieleden zolang dit noodzakelijk is. Dat omvat zowel de psychologische opvang van de slachtoffers door beroepspsychologen als de sociale en administratieve opvolging van de slachtoffers door de interne sociale dienst.



2. „Tijdelijke” morele schadevergoeding: de slachtoffers van een overval die tijdelijk arbeidsongeschikt verklaard worden door de arbeidsongevallenverzekering of door het ziekenfonds kunnen een inkomensgarantie genieten. De onderneming zal gedurende de eerste zes maanden arbeidsongeschiktheid een zodanige toelage verstrekken dat het inkomen 120 % bereikt. Die 120 % bestaan uit, enerzijds, de vergoeding van de arbeidsongevallenverzekering en, anderzijds, een toelage van de onderneming voor het niet bereikte saldo.

Het bedrag moet 123,95 EUR bedragen. Na de eerste zes maanden worden de vergoeding van 123,95 EUR gehandhaafd tot het einde van het eerste jaar arbeidsongeschiktheid. Ingeval het gaat om een ongeschiktheid van psychische aard zal na 1 jaar een evaluatie gemaakt worden door een commissie, samengesteld uit de arbeidsgeneesheer, de werknemer, zijn behandelende geneesheer en de psycholoog die de opvang heeft verzekerd. Indien de evaluatie positief uitvalt zal de werknemer de bijkomende vergoeding blijven genieten. Ingeval de ongeschiktheid van lichamelijke oorsprong is, wordt de toegekende vergoeding alleszins niet in de tijd beperkt.

3. Bijkomende kosten: in de praktijk is gebleken dat een aantal medische en andere kosten, opgelopen naar aanleiding van een overval (bijvoorbeeld beschadiging van persoonlijke bezittingen, sommige esthetische of andere chirurgische ingrepen uitgevoerd in een niet-privé ziekenhuis, bepaalde geneeskundige behandelingen, begrafenis-kosten enz.), niet door de verzekering gedekt worden. In dat geval zijn deze kosten ten laste van de onderneming.

4. Verandering van functie: te evalueren met de arbeidsgeneesheer, de werknemer en zijn behandelende geneesheer. De werkgevers verbinden zich ertoe aangepast werk te zoeken en gevolg te geven aan de voorstellen van de arbeidsgeneesheer. Zij verbinden zich ertoe, in geval van ongeschiktheid voor de functie als waardevervoerder, niet systematisch de verbreking van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht in te roepen. Vanaf het ogenblik van de werkhervatting blijven de oorspronkelijke bestanddelen van het loon van de getransfereerde werknemer behouden gedurende een periode gelijk aan de periode van totale arbeidsongeschiktheid van de werknemer ten gevolge van de overval, vermeerderd met een jaar. De anciënniteit van de werknemer blijft uiteraard volledig behouden.

5. Dodelijk ongeval of invaliditeit van 66 % en meer in geval van overval: de berekening van de rente toegekend door de arbeidsongevallenverzekering wordt aangevuld met een kapitaalsuitkering van 9 maal het jaarloon van de werknemer. Dit kapitaal wordt toegekend overeenkomstig de bepalingen opgenomen in artikel 21 van hoofdstuk VI.

6. Indien zich binnen de ondernemingen specifieke gevallen voordoen (bijkomende kosten of problemen voor de werknemer) zullen deze besproken worden met de vakbondsafvaardiging of, bij afwezigheid van een vakbondsafvaardiging, met de vakbondssecretarissen.

7. Voordeligere situaties of situaties die gelijkwaardige voordelen aan de werknemers verschaffen blijven behouden. De verschillende toegekende vergoedingen worden echter niet gecumuleerd.

V. Bijzondere bepalingen

Artikel 10 - De afschaffing van elk geld- en/of waardetransport onder welke vorm dan ook op het geheel van het Belgisch grondgebied tussen 22 uur en 6 uur 's morgens (het voertuig moet verplicht terug in zijn basis zijn voor 22 uur) wordt bevestigd.



Artikel 11 - In de schoot van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten wordt een commissie voor de geld- en/of waardetransporteurs opgericht, belast met het onderzoeken van de problemen van economische en concurrentiële (grote maatschappijen in verhouding tot kleine) aard, de omkaderingsmaatregelen evenals de uitwisseling tussen de ondernemingen van controle- en informatieprocedures teneinde de veiligheid van de reizen te verhogen alsook de noodzakelijke versterking van de samenwerking met de diverse ordediensten.

Artikel 12 - De sociale partners menen dat aanpassingen dienden te gebeuren inzake:

a. het principe „sas to sas” in drie punten:

- toepassing van het principe „sas to sas” bij het volledig laden/lossen van een voertuig waarbij fysiek contact met het vervoerde geld mogelijk is;
- verplichte inbouw van een wagensas bij elke nieuwbouw (banken of grootwarenhuizen) daar waar de toestand het toelaat;
- het gebruik van nieuwe technologieën in bestaande vestigingen met behandeling in een beveiligde ruimte.

b. beveiligde ruimten en stoeprisico's:

- betere omschrijving van de voorwaarden waaraan beveiligde plaatsen en ruimtes moeten voldoen;
- betere definitie van het begrip stoeprisico.

Hoofdstuk IV: Light CIT

Artikel 13 - De bepalingen van dit hoofdstuk dienen in het raam van het koninklijk besluit Waardetransport geplaatst.

Sectie A - maatregelen in verband met veiligheid

Artikel 14 - § 1. De klanten hebben de mogelijkheid te kiezen voor het product met de naam Light CIT biljetten of munten.

§ 2. Licht CIT moet voldoen aan volgende veiligheidsnormen:

- in het geval van light CIT biljetten: wordt slechts uitgevoerd per gehomologeerde plofkoffer, zonder behandeling van het geld;
- in het raam van light CIT biljetten: het vervoer wordt uitgevoerd met gebruikmaking van een gehomologeerde inzamelkoffer ven een ronde wordt uitgevoerd door een gewapende werknemer;
- de cabine van het voertuig moet gepantserd worden overeenkomstig de bestaande normen voor «biljetten»;
- het aantal klanten per ronde mag niet meer zijn dan 30;
- het maximumbedrag per klant mag niet meer zijn dan 5 000 EUR. De naleving van deze bepaling zal het voorwerp uitmaken van een attest in de vorm van een borderel;
- het maximumbedrag per voertuig mag niet groter zijn dan 150 000 EUR;
- geen gemengd vervoer.

Sectie B - Bijkomende maatregelen

Artikel 15 - elk Light CIT voertuig moet uitgerust zijn met de door de wettelijke bepalingen opgelegde basisuitrusting.

Artikel 16 - Artikels 8, 9 en 10 van deze overeenkomst zijn eveneens geldig voor Light CIT.

Sectie C - Bepalingen ter bewaking van de markt en van de veiligheid

Artikel 17 - §1. Alle maatregelen moeten worden genomen om verschuivingen in de markt van klassiek tot licht CIT te voorkomen. Een contract dat bestaat op de datum van ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan slechts worden omgezet in Light CIT, mits een nieuw contract of een wijziging aan het bestaande contract.

§ 2. Om te voorkomen dat deze marktverschuivingen en te waken over de naleving van de veiligheidsregels, besluiten de sociale partners een Advies- en evaluatiecommissie op te richten.

§ 3. Deze commissie zal worden voorgezeten door de voorzitter van het paritair comité en samengesteld uit vertegenwoordigers van de betrokken bedrijven en van de representatieve vakbondsorganisaties die in het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten zetelen.

§ 4. Elk nieuw contract „Light CIT” contract zal bij de toewijzing van de opdracht door de klant worden toegezonden aan de Voorzitter van het paritair comité, met dien verstande dat deze mededeling zal worden gedaan zonder verwijzing naar tarieven of andere gevoelige elementen die tot het domein van het mededingingsrecht behoren.

§ 5. De commissie zal maandelijks vergaderen en een met redenen omkleed advies afleveren over elke van de nieuwe contracten of wijzigingen van bestaande contracten. Dit advies zal worden voorgelegd aan de overlegorganen van het betrokken bedrijf.

§ 6. Bij het opstellen van haar advies zal de Commissie rekening houden met de naleving van de bepalingen in punt II van deze sectie alsook met sociaaleconomische criteria die zij in haar schoot zal vastleggen teneinde elke ontwrichting van de markt te vermijden.

Sectie D - Evaluatie

Art. 18 - De Commissie zal driemaandelijks en jaarlijks een met redenen omkleed evaluatieverslag opstellen dat aan de minister van Binnenlandse Zaken en de Voorzitter van de binnen het ministerie van Binnenlandse Zaken opgerichte ad-hoccommissie zal worden toegezonden .


Hoofdstuk V - Sector van de statische of rondrijdende bewaking

I. Uitrusting van het personeel

Artikel 19. De werknemer is gehouden de arbeidskleding en de uitrusting te dragen die beschreven staan in de bepalingen van de sectorale CAO.

Daarboven moet er worden voorzien in:

- in rondrijdende dienst, uitgevoerd per voertuig: een radioverbinding met het centraal bureau;
- in afgezonderde statische dienst: permanente verbinding met de centrale dankzij een communicatiemiddel, eventueel aangevuld met een opsporingsmiddel “geïsoleerde werknemer” (ref. art. 54ter ARAB);

- 
- bij alarminterventie: een uitrusting (van werknemer en voertuig) zoals die bepaald werd door het koninklijk besluit van 7 april 2003 (B.S. 7 mei 2003) tot regeling van bepaalde methodes van bewaking, gewijzigd door de besluiten van 30 oktober 2003 (B.S. 27 november 2003), 9 januari 2006 (B.S. 16 februari 2006) en 26 juli 2007 (B.S. 13 augustus 2007).

II. Opleiding van het personeel

Artikel 20. De werknemers zijn onderworpen aan de wettelijke bepalingen ter zake, zoals die welke vastgesteld werden door het koninklijk besluit van 21 december 2006 betreffende de vereisten inzake beroepsopleiding en -ervaring, de vereisten inzake psychotechnisch onderzoek voor het uitoefenen van een leidinggevende of uitvoerende functie in een bewakingsonderneming of interne bewakingsdienst.

Hoofdstuk VI- Bepalingen met algemene draagwijdte

Artikel 21. Naast de wettelijke verzekering en onder voorbehoud van de specifieke bepalingen die van toepassing zijn in het waardetransport zoals voorzien in artikel 8 van deze overeenkomst, zijn de risicodekking en de toekenningregels van de vastgestelde bedragen voor alle werknemers die tijdens hun diensturen een wapen moeten dragen de volgende:

- bij agressie met dodelijke afloop tijdens de uitoefening van de dienst: 5 maal het bedrag van het jaarloon (dit kapitaal werd verhoogd tot 9 maal het jaarloon voor de waardetransporteurs in toepassing van artikel 8.5.);
- bij een beroepsongeval dat de dood veroorzaakt: 3 maal het bedrag van het jaarloon.

De hierboven vermelde bedragen worden enkel in gelijke delen aan de echtgenote en/of de kinderen van de werknemer gestort, tenzij de werknemer uitdrukkelijk een andere wens heeft geuit.

- bij agressie die een blijvende invaliditeit van minstens 66 % veroorzaakt heeft, tijdens de uitoefening van de dienst: 5 maal het bedrag van het jaarloon (dit kapitaal werd verhoogd tot negen maal het jaarloon voor de waardetransporteurs in toepassing van artikel 8.5.);
- bij een beroepsongeval dat een blijvende invaliditeit van minstens 66 % veroorzaakt: 3 maal het bedrag van het jaarloon.

De hierboven vermelde bedragen worden enkel gestort aan de betrokken werknemer.

Artikel 22 - § 1. Zowel de voertuigen als de lokalen waar de werknemer tewerkgesteld is, dienen in overeenstemming te zijn met het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming en dat in alle omstandigheden.

Met het oog hierop zal tevens een speciale clause in de commerciële contracten ingelast worden.

Bij problemen zal de preventieadviseur van de bewakingsonderneming contact opnemen met zijn collega van de klant. De genomen maatregelen zullen op het comité voor preventie en bescherming op het werk besproken worden.

Ingeval de problemen aanhouden kan de vakbondsafvaardiging gebruik maken van haar recht om een werkbezoek aan te vragen, volgens de bepalingen van artikel 10, 3^e alinea, van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het statuut van de vakbondsafvaardiging.

en 21, 3^e alinea



§ 2. Voor de straatbewaking, waar een hoog risico aan verbonden is, zullen speciale maatregelen uitgewerkt worden per onderneming na overleg in het comité voor preventie en bescherming op het werk.

Hoofdstuk VII- Slotbepalingen

Art. 23 -§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 2008 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij vervangt :

- de CAO van ~~22 feb 2000~~ *tot bevordering van de veiligheid in de sector van de bewaking* tot vaststelling van de maatregelen (KB 17/12/2003 - BS 26/01/2004).
- de CAO van 8 mei 2003 betreffende de Light CIT (KB 19 juli 2005 - BS 22 augustus 2005).

§ 3. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits naleving van een opzegtermijn van drie maanden, per aangetekende brief meegedeeld aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance

Convention collective de travail du 29 avril 2008

FIXATION DES MESURES EN VUE DE PROMOUVOIR LA SÉCURITÉ DANS LES SERVICES DE GARDIENNAGE ET/OU DE SURVEILLANCE

Chapitre I - Champ d'application

Art. 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Par "travailleur" on entend : aussi bien l'ouvrier ou l'employé masculin ou féminin.

Chapitre II - Objectif

Art. 2 - Sans préjudice des dispositions légales en la matière, la présente convention collective de travail vise à promouvoir au maximum la sécurité du personnel du secteur en fixant une série de mesures portant aussi bien sur le personnel que sur les objets et le matériel mis à sa disposition par l'employeur pour l'exécution de ses missions.

Chapitre III - Secteur du transport de valeurs à l'exception du light CIT

Art. 3 - Les dispositions prévues dans ce chapitre s'inscrivent dans le cadre de l'arrêté royal du 7 avril 2003 réglant certaines méthodes de surveillance et de protection du transport de valeurs et relatif aux spécificités des véhicules de transport de valeurs, tel que modifié par les arrêtés royaux des 22 mai et 6 décembre 2005 (ci-après dénommé A.R. Transport de valeurs).

Section A - Mesures relatives au véhicule

Art. 4 - Communication :

Tous les systèmes de communication doivent être pourvus

- d'une liaison de type "life-line" entre le véhicule et le dispatching en cas de hold-up;
- d'une localisation via système GPS ou tout autre système de positionnement;
- d'une liaison radio avec le ou les membres du personnel sur le trottoir ;
- d'une alarme silencieuse.

Art. 5 - Blindage :

Outre les dispositions relatives au blindage prévues par l'A.R. Transport de valeurs, le blindage de la cabine doit résister aux balles des fusils d'assaut AK-47 (Kalachnikov) ainsi qu'aux balles perforantes.

Section B - Mesures relatives au personnel

I. Equipement du personnel

Art. 6 - Pour assurer sa sécurité, le travailleur chargé d'une mission est tenu de porter, outre les tenues de travail prévues dans la CCT sectorielle, l'équipement suivant :



- un gilet pare-balles :
 - a) Transporteur de monnaies : il sera procédé, au sein de chaque entreprise, à une négociation avec les organisations syndicales concernant le port éventuel du gilet pare-balles.
 - b) Dans tous les autres cas, le port du gilet est obligatoire pour tous les transporteurs de valeurs. Il est procédé à la délivrance immédiate de gilets individuels qui sont nécessaires pour l'exercice de la fonction, qui doivent être approuvés par le Comité pour la prévention et la protection au travail (C.P.P.T.) et qui devront respecter les dispositions légales.
- pour tous les transports de valeurs autres que les transports de Light CIT avec échange de valise : une arme en bon état, révisée régulièrement par un armurier ou un travailleur qualifié.

L'efficacité et le choix des moyens de protection doivent pouvoir se concilier avec les conditions de travail et sont traités paritairement entre les organes de concertation légaux et le chef d'entreprise.

II. Formation du personnel

Art. 7 - Les travailleurs sont soumis aux dispositions légales en la matière telles que déterminées par l'arrêté royal du 21 décembre 2006 relatif aux conditions en matière de formation, d'expérience professionnelle et d'examen psychotechnique pour l'exercice d'une fonction dirigeante ou d'exécution dans le gardiennage.

III. Equipage des véhicules

Art. 8 - Les règles déterminées par l'A.R. Transport de valeurs sont considérées par les partenaires sociaux comme des règles minimums.

IV. Mesures d'accompagnement en cas d'agression

Art. 9 – Les travailleurs victimes d'une agression bénéficieront d'un accompagnement sous la forme d'une indemnité morale "transport de valeurs" portant sur les points suivants :

1. Accompagnement psychologique pour les victimes en cas d'attaque : garantie d'un accompagnement interne et externe du travailleur concerné et/ou des membres de sa famille aussi longtemps que cela s'avère nécessaire. Ceci comprend l'accompagnement psychologique des victimes par des psychologues professionnels mais également un suivi social et administratif des victimes par le service social interne

2. Indemnité morale "temporaire" : les victimes d'une attaque déclarées en incapacité de travail temporaire par l'assurance relative aux accidents de travail ou par la mutualité peuvent bénéficier d'une garantie de revenu. L'entreprise interviendra pendant les 6 premiers mois de l'incapacité afin que le niveau du salaire atteigne 120%. Ces 120% sont constitués d'une part par l'intervention de l'assurance accident de travail et d'autre part par l'intervention de la société pour le solde non atteint.

Le montant devra atteindre 123,95 EUR net par mois. Après les 6 premiers mois, l'indemnité de 123,95 EUR nets par mois sera maintenue jusqu'à la fin de la première année d'incapacité. Après 1 an, s'il s'agit d'une incapacité de nature psychique, une évaluation sera effectuée par une commission composée du médecin du travail, du travailleur, du médecin traitant et du psychologue chargé de l'accueil. Si l'évaluation s'avère positive, le travailleur pourra continuer à bénéficier de l'indemnité complémentaire. Au cas où l'incapacité est d'origine physique, l'indemnité ne sera pas limitée dans le temps.

9

3. Frais complémentaires : en pratique, il s'est avéré qu'un nombre de frais médicaux et autres frais occasionnés suite à une attaque (par exemple : effets personnels endommagés, certaines interventions esthétiques ou chirurgicales pratiquées dans un centre hospitalier non-privé, certains examens médicaux, frais d'enterrement, etc...) ne sont pas couverts par l'assurance. Dans ce cas, ces frais sont par conséquent pris en charge par la société.

4. Modification de la fonction : à évaluer avec le médecin du travail, le travailleur et son médecin traitant. Les employeurs s'engagent à chercher un travail de remplacement approprié et à accorder un suivi aux propositions du médecin. En cas d'incapacité pour la fonction de transporteur de valeurs, ils s'engagent à ne pas procéder au licenciement systématique pour cause de force majeure. A partir de la reprise du travail, les éléments salariaux d'origine du travailleur transféré resteront inchangés durant une période égale à la période d'incapacité totale subie par le travailleur suite à l'attaque augmentée d'un an. Il va de soi que l'ancienneté du travailleur reste totalement acquise.

5. Accident mortel ou invalidité de 66 % et plus en cas d'attaque : le calcul de la rente accordée par l'assurance relative aux accidents de travail est complété par un capital de 9 fois le montant du revenu salarial annuel. Ce capital est octroyé conformément aux dispositions arrêtées à l'article 21 du chapitre VI.

6. En cas d'événements spécifiques au sein de l'entreprise (frais complémentaires ou problèmes pour le travailleur), ceux-ci seront discutés avec la délégation syndicale ou, en cas d'absence de la délégation syndicale, avec les permanents syndicaux.

7. Toutes situations plus avantageuses ou occasionnant des avantages équivalents au profit du travailleur, restent acquises, cependant sans qu'il y ait un cumul entre les différentes indemnités octroyées.

V. Dispositions particulières

Art. 10 - La suppression de tout transport de valeurs sur l'ensemble du territoire belge sous quelle que forme que ce soit, entre 22 heures et 6 heures du matin (le véhicule ayant obligatoirement réintégré sa base avant 22 heures), est confirmée.

Art. 11 - Il est créé au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, une Commission transport de valeurs, chargée d'examiner les problèmes à caractère économique et de concurrence (grandes sociétés par rapport aux petites sociétés), les mesures d'encadrement ainsi que l'échange entre les sociétés des procédures de contrôle et d'information visant à accroître la sécurité des circuits ainsi que l'indispensable renforcement de leur collaboration avec les diverses forces de l'ordre.

Art. 12 – Les partenaires sociaux estiment que des aménagements doivent encore être apportés en ce qui concerne :

- a. le principe "SAS à SAS" en trois points.
 - application en cas de chargement/déchargement complet d'un véhicule avec accès physique aux fonds;
 - intégration obligée dans toute nouvelle construction (grands magasins ou banques) partout où la situation le permet, d'un sas véhicule ;
 - pour les installations existantes, emploi de nouvelles technologies avec manipulation dans des lieux protégés.

- b. les espaces et zones protégés protégés et les risques trottoirs
 - précision des conditions auxquelles ces lieux et espaces protégés doivent répondre
 - meilleure définition de la notion de risque trottoir

Chapitre IV : Light CIT

Art. 13 - Les dispositions prévues dans ce chapitre s'inscrivent dans le cadre de l'arrêté royal Transport de valeurs.

Section A – Mesures relatives à la sécurité

Art. 14 - § 1er. La possibilité pour les clients de recourir au produit appelé light CIT billets ou monnaie existe.

§ 2. Le light CIT doit répondre aux normes de sécurité suivantes :

- dans le cas du light CIT billets : être effectué uniquement par valise intelligente homologuée, sans manipulation d'argent;
- dans le cadre du light CIT billets : le transport exécuté moyennant utilisation d'une valise collective homologuée d'une tournée sera effectué par un travailleur armé;
- la cabine du véhicule devra être blindée conformément aux normes existantes "billets";
- le nombre de clients par circuit n'excédera pas 30;
- le montant maximum par client ne dépassera pas 5.000 EUR. Le respect de cette disposition fera l'objet d'une attestation, sous forme de bordereau;
- le montant maximum transporté par véhicule ne dépassera pas 150.000 EUR;
- pas de transport mixte

Section B – Mesures complémentaires

Art. 15 - Tout véhicule de Light CIT doit être pourvu de l'équipement de base tel que prévu par les dispositions légales.

Art. 16 - Les articles 8, 9 et 10 de la présente convention sont également d'application pour le Light CIT

Section C - Dispositions relatives au contrôle du marché et de la sécurité

Art. 17 - § 1. Toutes les mesures doivent être prises pour éviter tout glissement de marché, du classique vers le light CIT. Tout contrat existant à la date de signature de la présente convention collective de travail ne pourra être transformé en light CIT, sans nouveau contrat ou avenant au contrat existant.

§ 2. De manière à éviter ces glissements de marché et à faire respecter les conditions de sécurité, les partenaires sociaux décident de mettre en place une commission d'avis et d'évaluation.

§ 3. Cette commission sera présidée par le Président de la Commission paritaire et sera composée de représentants des sociétés concernées et des organisations syndicales représentatives au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

§ 4. Tout nouveau contrat 'light CIT' sera communiqué au Président de la Commission paritaire, dès l'attribution du marché par le client, étant entendu que cette communication se fera sans référence tarifaire ou autre élément sensible relevant du droit de la concurrence.

§ 5. La commission se réunira mensuellement, et remettra un avis motivé sur chacun des nouveaux contrats ou avenants aux contrats existants. Cet avis sera transmis aux organes de concertation de l'entreprise concernée.

§ 6. Pour établir son avis, la commission tiendra compte du respect des dispositions reprises au point II de la présente section, ainsi que de critères socio-économiques qu'elle déterminera en son sein, dans le but d'éviter toute dérive du marché.

Section D - Evaluation

Art. 18 - La commission établira trimestriellement et annuellement un rapport d'évaluation motivé qui sera transmis au Ministre de l'Intérieur et au Président de la commission ad hoc instituée au sein du Ministère de l'Intérieur.

Chapitre V - Secteur de la surveillance statique ou itinérante

I. Equipement du personnel

Art. 19 - Le travailleur est tenu de porter la tenue de travail et l'équipement tels que prévus dans la CCT sectorielle

En plus, il doit être prévu :

- en service itinérant par véhicule : un contact radio avec le bureau central;
- en service statique isolé : une liaison permanente avec la centrale par un moyen de communication, complété éventuellement d'un moyen de détection "travailleur isolé" (réf. Art. 54ter du RGPT);
- en intervention alarme : un équipement (du travailleur et du véhicule) tel que prévu dans l'arrêté royal du 7 avril 2003 (M.B. 7 mai 2003) réglant certaines méthodes de gardiennage, tel que modifié par les arrêtés des 30 octobre 2003 (M.B. 27 novembre 2003), 9 janvier 2006 (M.B. 16 février 2006) et 26 juillet 2007 (M.B. 13 août 2007).

II. Formation du personnel

Art. 20 - Les travailleurs sont soumis aux dispositions légales en la matière telles que déterminées par l'arrêté royal du 21 décembre 2006 relatif aux conditions en matière de formation, d'expérience professionnelle et d'examen psychotechnique pour l'exercice d'une fonction dirigeante ou d'exécution dans le gardiennage..

Chapitre VI- Dispositions de portée générale

Art. 21 - Au-delà de l'assurance légale et sous réserve des dispositions particulières d'application dans le transport de valeurs telles que prévues à l'article 9 de la présente convention, les couvertures des risques et les modalités d'octroi des capitaux prévus pour tous les travailleurs devant porter une arme pour le service sont les suivantes :



- en cas d'agression dans l'exécution du service ayant entraîné le décès : cinq fois le montant du salaire annuel (ce capital est porté à neuf fois la rémunération annuelle pour les transporteurs de valeurs en application de l'article 9, 5.).
- en cas d'accident professionnel ayant entraîné le décès : trois fois le montant du salaire annuel.

Les capitaux ci-avant précisés sont versés exclusivement à parts égales au conjoint et/ou aux enfants du travailleur sauf volonté contraire expressément exprimée par le travailleur.

- en cas d'agression dans l'exécution de son service ayant entraîné une invalidité permanente d'au moins 66 p.c. : cinq fois le salaire annuel (ce capital est porté à neuf fois la rémunération annuelle pour les transporteurs de valeurs en application de l'article 9, 5.).
- en cas d'accident professionnel ayant entraîné une invalidité permanente d'au moins 66 p.c. : trois fois le salaire annuel.

Les capitaux ci-avant précisés sont versés exclusivement au travailleur concerné.

Art. 22 - § 1. Tant les véhicules que les locaux où le travailleur est occupé devront être en toutes circonstances en concordance avec le règlement général de la protection du travail.

A cette fin une clause spéciale sera insérée dans les contrats commerciaux.

En cas de problèmes, le conseiller en prévention de l'entreprise de gardiennage prendra contact avec son collègue occupé chez le client. Les mesures prises feront l'objet d'une discussion au sein du comité pour la prévention et la protection au travail.

Si les problèmes persistent, la délégation syndicale pourra faire valoir ses droits pour demander une visite de chantier, en conformité avec les dispositions reprises aux articles 10 alinéa 3 et 21 alinéa 3 de la convention collective de travail relative au statut de la délégation syndicale.

§ 2. En ce qui concerne les missions dans les rues, où les risques sont grands, des mesures spéciales seront élaborées par entreprise après discussion en comité pour la prévention et la protection au travail.

Chapitre VII- Dispositions finales

Art. 23 - § 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} mai 2008 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle remplace :

- la CCT du 22 février 2000 fixant des mesures en vue de promouvoir la sécurité dans le secteur du gardiennage (A.R. 17 décembre 2003 – M.B. 26 janvier 2004)
- la CCT du 8 mai 2003 sur le Light CIT (A.R. 19 juillet 2005 – M.B. 22 août 2005)

§ 3. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.