

**Commission paritaire pour les services de
gardiennage et/ou de surveillance**

*Convention collective de travail du
29 avril 2008*

**Paritair Comité voor de bewakings-
en/of toezichtsdiensten**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
29 april 2008*

Modification de la convention collective de travail du 6 novembre 2007 relative aux salaires, primes, indemnités et indexation.

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2007 betreffende lonen, premies, vergoedingen en indexering.

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de vverknemers van de ondernemingen vvelke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toe/ichtsdiensten.

Par travailleurs on entend aussi bien l'ouvrier ou l'employé masculin ou féminin.

Onder werknemer vvorcht verstaan zowel de mannelijke als de vrouwvelijke arbeider of bediende.

§ 2. La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises de gardiennage exerçant une activité telle que définie dans l'article 1 de la loi du 10 avril 1990 sur la sécurité privée et particulière.

§ 2. De/e collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle bewakingsondernemingen die een activ iteit zoals gedefinieerd in artikel 1 de wet van 10 april 1990 op de private en bijzondere veiligheid uitvoeren.

Art. 2. L'article 4 §7 de la convention collective de travail du 6 novembre 2007 (enregistrée le 16 janvier 2008 sous le n° 86324/CO/317), relative aux salaires, primes, indemnités et indexation, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, est modifié comme suit :

Art. 2. Artikel 4 §7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2007 (geregistreerd op 16 januari 2008 onder het nummer 86324/CO/317), betreffende de lonen, premies, vergoedingen en indexering, gesloten in het Paritair Comité voor de bevakings- en/of toe/ichtsdiensten, vvorcht gewijzigd als volgt :

§ 7. Prestations av ec chien :

§ 7. Prestaties met hond :

a) indemnité

a) vergoeding

Depuis le 1er juin 2001, il est élaboré une liste des ouvriers effectuant sur une base fixe des prestations avec un chien personnel. Ces ouvriers recevront une indemnité permanente d'entretien non indexée de 99,16 EUR par mois pour autant qu'ils figurent toujours sur cette liste.

Sinds 1 juni 2001 vvorcht een lijst opgesteld van de arbeiders die op vaste basis prestaties doen met eigen hond. De/e arbeiders ontvangen een niet-geïndexeerde onderhoudsvergoeding van 99,16 EUR per maand, en dit op permanente basis in zover zij op de/e lijst blijven staan.

Si l'employeur veut radier un travailleur de la liste en raison d'un manque de prestations avec chien (demande insuffisante de la part du client), il doit y avoir un préavis de 3 mois, à partir du 1^{er} jour du mois suivant le mois dans lequel le préavis a été notifié.

Lors de cette période de préavis l'employeur continue à payer l'indemnité de 99.16 EUR, et ceci que des prestations avec chien soient ou non effectuées.

Les ouvriers effectuant des prestations avec un chien personnel sur base occasionnelle recevront une indemnité d'entretien de 99,16 EUR par mois à condition qu'ils effectuent dans le mois concerné au moins une prestation avec chien personnel.

b) Prime

Depuis le 1er juin 2001, il est accordé une prime de 0.2500 EUR par heure pour toute prestation effective avec chien (personnel ou d'entreprise).

Art. 3. L'article 7 §1 1 de la convention collective de travail du 6 novembre 2007 (enregistrée le 16 janvier 2008 sous le n° 86324/CO/317), relative aux salaires, primes, indemnités et indexation, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, est complété comme suit :

§ 11. Prime syndicale

Depuis 2005, le montant de la prime syndicale est porté à 128,- EUR. Elle remplace toutes les formules antérieures, y compris la prime de formation.

La période de référence est du 1er octobre au 30 septembre

Art.4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juin 2007 à l'exception de l'article 2 qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2008 : la présente convention collective de travail a la même durée de validité et les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention collective de travail qu'elle modifie.

Indien de werkgever een arbeider van de lijst wil schrappen vwegens gebrek aan prestaties met hond (onvoldoende vraag van de klant), dient dit te gebeuren mits een vooropzeg van 3 maanden, ingaande vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand vvaarin de vooropzeg vverd genotifieerd.

Tijdens de/e opzegperiode blijft de werkgever de vergoeding van 99.16 EUR betalen, en dit ongeacht er al dan niet prestaties met hond worden uitgevoerd.

De arbeiders die op occasionele basis met eigen hond werken, ontvangen een onderhoudsvergoeding van 99.16 EUR per maand op voorwaarde dat zij in de betrokken maand minstens 1 prestatie met eigen hond verrichten.

b) Premie

Sinds 1 juni 2001 wordt voor elk uur effectieve prestatie met hond (eigen hond of van de onderneming) een premie van 0.2500 EUR toegekend.

Art. 3. Artikel 7 §11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2007 (geregistreerd op 16 januari 2008 onder het nummer 86324/CO/317), betreffende de lonen, premies, vergoedingen en indexering, gesloten in het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten, wordt aangevuld als volgt :

§ 11. Vakbondspremie

Sinds 2005 is het bedrag van de syndicale premie op 128,- EUR gebracht. Deze premie vervangt alle vorige formules, ook de/e van de opleidingspremie.

De referentieperiode loopt van 1 oktober tot 30 september.

Art 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2007 met uitzondering van artikel 2 met ingang van 1 januari 2008; deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft dezelfde geldigheidsduur en dezelfde opzeggingswijzen en -termijnen als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.