

Paritair Comité voor de Bewakingsdiensten

Commission paritaire pour les services de garde

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
19 december 2003*

*Convention collective de travail du
19 décembre 2003*

Brugpensioen na ontslag van de werklieden die
bewakingsdiensten verrichten in de privé-sector

Prépension après licenciement des ouvriers effec-
tuant du gardiennage dans le secteur privé

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereen-
komst is van toepassing op de werkgevers en op de
werklieden van de ondernemingen die ressorteren
onder het paritair comité voor de bewakingsdien-
sten.

Article 1er. § 1. La présente convention collective
de travail s'applique aux employeurs et aux ou-
vriers des entreprises ressortissant à la Commission
paritaire pour les services de garde.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op alle bewakingsondernemingen die
een activiteit uitoefenen op Belgisch grondgebied,
ongeacht het feit of hun zetel zich in België of in
het buitenland bevindt.

§ 2. La présente convention collective de travail
s'applique à toutes les entreprises de gardiennage
exerçant une activité quelconque sur le territoire
belge, qu'elles aient leur siège en Belgique ou à
l'étranger.

§ 3. Voor de toepassing van deze collectieve ar-
beidsovereenkomst worden onder "ondernemin-
gen" verstaan de ondernemingen die voor rekening
van derden bewakingsdiensten verrichten, met uit-
zondering van de militaire basissen, en onder
"werklieden", de werklieden en werksters.

§ 3. Pour l'application de la présente convention
collective de travail, on entend par "entreprises",
les entreprises qui effectuent du gardiennage pour
compte de tiers à l'exception des bases militaires et
par "ouvriers", les ouvriers et ouvrières.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.
16-02-2004	15-03-2004
	NR N°

70348 100/317

Rechthebbers

Art. 2. Rekening houdend met de bepalingen van collectieve **arbeidsovereenkomst** nr. 17 van 19 december 1974, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk **besluit** van 16 januari 1975 en met het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in **geval** van conventioneel brugpensioen, **hebben** de werklieden die worden ontslagen **om** met brugpensioen te kunnen gaan, recht op een **aanvullende vergoeding**, bovenop de werkloosheidsuitkeringen ten **laste** van het "Sociaal Fonds voor de bewaakingsondernemingen".

Art. 3. De werklieden vermeld in artikel 1 hebben recht op deze aanvullende vergoeding indien zij :

1. de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben. Deze leeftijd **moet** bereikt **zijn** bij het effectief verstrijken van de **opzeggingstermijn** of op de **einddatum** van de theoretische **periode** gedekt door de toegekende verbrekingsvergoeding;
2. recht hebben op de werkloosheidsuitkeringen;
3. tien jaar anciënniteit tellen in de sector, op **vol**-**tijdse** basis;
4. de beroepsloopbaan kunnen verantwoorden **be-**
paald in de wettelijke teksten ter zake.

Ayants droit

Art. 2. Compte tenu des dispositions de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975 **et** de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, les ouvriers qui sont licenciés pour pouvoir partir en prépension ont droit à une indemnité complémentaire en plus des allocations de chômage, à charge du "Fonds social des entreprises de gardiennage".

Art. 3. Les ouvriers visés à l'article 1er ont droit à cette indemnité complémentaire si :

1. ils ont atteint l'âge de 58 ans. Cet âge doit être atteint lors de la fin effective du délai de préavis ou à la fin de la période théorique couverte par l'indemnité de rupture accordée;
2. ils ont droit aux allocations de chômage;
3. ils ont 10 ans d'ancienneté dans le secteur, à temps plein;
4. pouvoir justifier de la carrière professionnelle prévue par les textes légaux en la matière (25 ans).

Worden gelijkgesteld voor de berekening van de **anciënniteit** de **periodes** van tijdskrediet die zijn opgenomen door de werknemers in uitvoering van de artikelen 3, 6 en 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst 77bis van 19 december 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst 77ter van 10 juli 2002.

Art. 4. Het fonds kan evenwel slechts **tegemoetkomen** nadat de werkgever die het voornemen heeft van onderhavige brugpensioenregeling gebruik te **maken**, vooraf aan het fonds van deze intentie **melding** heeft gemaakt bij aangetekende brief en hierop schriftelijk gunstig advies heeft ontvangen van de Raad van Bestuur van het fonds.

In **geval** van ongunstig advies valt, bij ontslag van een **werknemer** bedoeld bij **artikel 3**, de aanvullende vergoeding ten **laste** van de werkgever.

De adviezen waarvan sprake is in dit artikel dienen te worden verstrekt binnen een **termijn** van 90 dagen na **ontvangst** van de bij het eerste lid voorziene melding.

Art. 5. Teneinde de lasten van de eventueel toe te kennen brugpensioenen te verdelen, hebben de sociale gesprekspartners beslist de verantwoordelijkheid te geven aan het Fonds voor bestaanszekerheid, genoemd "Sociaal Fonds voor de bewakingsondernemingen", **om** deze brugpensioenen toe te kennen of te weigeren en de betaling hiervan te waarborgen tot op de leeftijd waarop de bruggepensioneerde met pensioen gaat.

Sont assimilées pour le calcul de l'ancienneté les périodes de crédit-temps prises par les travailleurs en application des articles 3, 6 et 9 de la convention collective de travail 77bis du 19 décembre 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réductions des prestations de travail à mi-temps, modifiée par la convention collective de travail 77ter du 10 juillet 2002.

Art. 4. L'intervention du fonds n'est toutefois autorisée qu'après notification par lettre recommandée au fonds faite au préalable par l'employeur, de son intention de faire usage du présent système de prépension, et après réception d'un avis favorable de la part du conseil d'administration du fonds.

En cas d'avis défavorable, l'indemnité complémentaire en faveur des travailleurs licenciés visés par l'article 3 est à charge de l'employeur.

Les avis dont question au présent article doivent être fournis endéans les 90 jours de la réception de la notification prévue au premier alinéa.

Art. 5. Afin de répartir les charges de prépensions susceptibles d'être accordées, les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge du fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds social pour les entreprises de gardiennage", la responsabilité d'accorder ou de refuser ces prépensions et le devoir d'en assurer le paiement jusqu'à l'âge où le prépensionné ou la prépensionnée prend sa pension de retraite.

De sociale gesprekspartners hebben de vaste bedoeling deze doelstelling te realiseren in het kader van het budget bepaald waarover het fonds voor bestaanszekerheid genoemd "Sociaal Fonds voor de **bewakingsondernemingen**" beschikt of **zal** beschikken.

De bijdrage voor het fonds **mag** evenwel in geen **geval** gewijzigd worden dan bij collectieve **arbeidsovereenkomst**, gesloten in het paritair comité voor de bewakingsdiensten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Zij verklaren dat de **leden** van de Raad van Bestuur van het fonds in die zin zullen **moeten handelen**. Teneinde **elk** probleem te **voorkomen**, wordt er beslist dat het totaal bedrag dat nodig is voor de uitbetaling aan **elke** brugpensioneerde tot op de **leeftijd** van het pensioen, zal moeten gekapitaliseerd worden vanaf het vertrek.

Art. 6. a) De werkgever is ertoe gehouden, overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, te voorzien in de vervanging van de bruggepensioneerde, die jonger is dan 60 jaar op het ogenblik van de opbrugpensioenstelling.

b) De werkgever verbindt zich ertoe het brugpensioen-ontslag waarvan hier sprake is, toe te kennen aan de werklieden die de toestemming hebben gekregen van de Raad van Bestuur van het fonds voor een eventuele tenlasteneming van hun brugpensioenvergoedingen.

Les interlocuteurs sociaux ont la ferme intention de réaliser cet objectif dans le cadre du budget déterminé dont dispose ou disposera le fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social pour les entreprises de gardiennage".

La cotisation pour le fonds ne peut toutefois en aucun cas être modifiée que par convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire pour les services de garde rendue obligatoire par arrêté royal.

Ils déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres du conseil d'administration du fonds. Pour éviter tout problème, il est décidé que le montant total nécessaire au paiement à chaque prépensionné ou à chaque prépensionnée jusqu'à la retraite devra être capitalisé dès le départ.

Art. 6. a) L'employeur est tenu, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 en matière d'octroi des allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, de pourvoir au remplacement du prépensionné ou de la prépensionnée âgé de moins de 60 ans au moment de la prise de cours.

b) L'employeur s'engage à accorder la prépension-licenciement dont il est ici question aux ouvriers qui auront reçu l'accord du conseil d'administration du fonds pour une éventuelle prise en charge de leurs indemnités de prépension.

Bedrag en uitkering

Art. 7. § 1. De aanvullende vergoeding bij brugpensioen is gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto-referentieloon en de werkloosheidsuitkering.

§ 2. Het netto-referentieloon wordt als volgt berekend :

- a. $\frac{\text{(gemiddeld brutoloon op een referentieperiode van 3 maanden)} \times 37 \text{ uren} \times 52 \text{ weken}}{12 \text{ maanden}}$

Onder gemiddeld brutoloon moet worden verstaan het basislloon, vermeerderd met de premies voorzien in de sectoriële collectieve arbeidsovereenkomsten en/of op het niveau van de onderneming (het betreft terugkerende en periodieke premies) en waarop sociale bijdragen werden ingehouden, met uitsluiting van het vakantiegeld en van de toeslagen voor overuren.

- b. dit quotiënt wordt vermeerderd met 8,33 pct. om het bruto maandelijks referentieloon te bekomen;
- c. na aftrek van de R.S.Z.-bijdragen berekend op 100% van het loon en niet op 108%, en aftrek van de bedrijfsvoorheffing bekomt men het maandelijks netto referentieloon;
- d. het uurloon voor de berekening is datgene dat is bepaald bij de loonschaal of in voorkomend geval het toegepast individueel loon;
- e. de coëfficiënt van de wekelijkse arbeidsduur, momenteel vastgesteld op 37, wordt aangepast naar gelang van de wekelijkse arbeidsduur die van kracht is op het ogenblik van de berekening van het maandelijks netto referentieloon;

Montant et indemnité

Art. 7. § 1er. L'indemnité complémentaire en cas de prépension est égale à la moitié de la différence entre le salaire net de référence et l'allocation de chômage.

§ 2. Le salaire net de référence est calculé comme suit :

- a. $\frac{\text{(salaire horaire brut moyen sur une période de référence de 3 mois)} \times 37 \text{ heures} \times 52 \text{ sem.}}{12 \text{ mois}}$

Par salaire horaire brut moyen il faut entendre le salaire horaire de base, augmenté des primes prévues dans les conventions collectives de travail sectorielles et/ou d'entreprises (il s'agit de primes récurrentes et périodiques) et sur lesquelles des cotisations sociales ont été retenues, à l'exclusion du pécule de vacances et des compléments pour heures supplémentaires.

- b. ce quotient est majoré de 8,33 p.c. pour obtenir le salaire mensuel brut de référence;
- c. après déduction des cotisations O.N.S.S. sur base du salaire à 100% et non à 108%, et déduction du précompte professionnel, on obtient le salaire mensuel net de référence;
- d. le salaire horaire pour le calcul est celui qui est prévu dans le barème ou le cas échéant, le salaire individuel appliqué;
- e. le coefficient de la durée hebdomadaire du travail, momentanément fixé à 37, est adapté en fonction de la durée hebdomadaire en vigueur au moment du calcul du salaire mensuel net de référence;

f. de dagen ziekte en de dagen afwezigheid ten gevolge van een arbeidsongeval worden gelijkgesteld in het kader van het budget van artikel 8, tweede lid van de statuten van het Sociaal Fonds.

f. les jours de maladie et les jours d'absence suite à un accident de travail sont assimilés dans le cadre du budget déterminé à l'article 8, 2ème alinéa des statuts du fonds social.

Art. 8. De aanvullende vergoeding bij brugpensioen wordt uitgekeerd aan de gerechtigde in de loop van de maand volgend op de maand waarop hij recht heeft op de werkloosheidsuitkering.

Art. 8. L'indemnité complémentaire de prépension est payée à l'ayant droit dans le courant du mois qui suit le mois pendant lequel celui-ci a droit à l'indemnité de chômage.

De uitkering gebeurt op voorlegging van een bewijsstuk waaruit blijkt dat de betrokkene werkloosheidsuitkering heeft ontvangen.

Le paiement se fait sur présentation d'un document justificatif duquel il ressort que l'intéressé a perçu des allocations de chômage.

Toezicht

Controle

Art. 9. De Raad van Bestuur van het "Sociaal Fonds voor de bewakingsondernemingen" houdt toezicht over de correcte uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 9. Le conseil d'administration du "Fonds social des entreprises de gardiennage" contrôle l'exécution correcte de la présente convention collective de travail.

HOOFDSTUK II.

Overgang van tijdskrediet naar voltijds brugpensioen

Art. 10. De **werknemer** die geniet van een tijdskrediet zoals voorzien in artikel 9, § 1, van de collectieve arbeidsovereenkomst 77bis van 19 december 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een half-tijdse betrekking, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst 77ter van 10 juli 2002, heeft recht op de aanvullende vergoeding voor **sommige** oudere **werknemers** indien zij worden ontslagen, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld door artikel 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Ingeval de werknemer kan genieten van de bepalingen van **alinea** 1 van dit artikel, wordt de aanvullende vergoeding berekend **alsof** hij zijn arbeidsprestaties **niet** heeft **verminderd**.

Het brutoloon dat de werknemer voor zijn prestaties ontvangt wordt dus **vermenigvuldigd** met twee indien hij de voorkeur had gegeven aan een vermindering van zijn arbeidsprestaties tot een **halftijdse** betrekking, en met 5/4 indien hij de voorkeur had gegeven aan een loopbaanvermindering van 1/5de.

HOOFDSTUK III. Slotbepalingen

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2004 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2005.

CHAPITRE II.

Passage du crédit-temps à la prépension à temps plein

Art. 10. Le travailleur bénéficiant d'un crédit-temps tel que prévu à l'article 9, § 1er, de la convention collective de travail 77bis du 19 décembre 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réductions des prestations de travail à mi-temps, modifiée par la convention collective de travail 77ter du 10 juillet 2002, peut obtenir le bénéfice de l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans les conditions prévues par l'article 3 de la présente convention collective de travail.

Dans le cas où le travailleur peut bénéficier des dispositions du premier alinéa du présent article, l'indemnité complémentaire est calculée comme s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail.

La rémunération brute du travailleur afférente à ses prestations est donc multipliée par deux s'il avait opté pour une diminution des prestations de travail sous la forme d'une réduction des prestations de travail à mi-temps, et par 5/4 s'il avait opté pour une diminution de carrière d'1/5.

CHAPITRE III. Dispositions finales

Art. 11. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2004 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2005.