

Paritair Comité voor de Koopvaardij	Commission paritaire pour la marine marchande
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17/10/2013	Convention collective de travail du 17/10/2013
<p>Aanwending en inning van de bijdrage van 0,10% voor de vorming en tewerkstelling van risicogroepen, zoals bedoeld in titel XIII, Hoofdstuk VIII, afdelingen 1 en 2 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen voor de jaren 2013- 2014 .</p>	<p>Affectation et perception de la cotisation de 0,10% pour la formation et l'emploi des groupes à risque, tel que défini dans le titre XIII, Chapitre VIII, sections 1er et 2me de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses pour les années 2013-2014.</p>
<p>Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) De werkgevers van de ondernemingen waarvan de activiteit tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de koopvaardij behoort; b) De werknemers tewerkgesteld in deze ondernemingen, verbonden met een arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst en ingeschreven in de lijst zoals bedoeld in artikel 1bis, 1°, van de Besluitwet van 7 februari 1945. 	<p>Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Employeurs des entreprises dont l'activité ressortit à la compétence de la Commission Paritaire pour la marine marchande ; b) Les travailleurs occupés dans ces entreprises, liés par un contrat d'engagement maritime et inscrits sur la liste visée à l'article 1^{er} bis, 1° de l'arrêté-loi du 7 février 1945 .
<p>Artikel 2. Het « Centrum voor Vorming van Zeevarenden » vzw, opgericht op 3 augustus 1978, met als doel coördinerend op te treden voor de Belgische koopvaardij inzake beroepsvorming van scheepsgezellen en officieren staat in voor het organiseren van de vereiste bijscholing van bovenvermelde scheepsgezellen en officieren, met uitsluiting van de werknemers tewerkgesteld bij de werkgevers van de ondernemingen die sleepboten exploiteren waarvan de verrichte sleepactiviteit "zeevervoer" is.</p> <p>Voor de werknemers tewerkgesteld bij de werkgevers van de ondernemingen die sleepboten exploiteren waarvan de verrichte sleepactiviteit "zeevervoer" is, worden de bijscholingsactiviteiten uitgewerkt door toedoen van het Fonds voor Bestaanszekerheid zeesleepdiensten. Het Fonds voor Bestaanszekerheid zeesleepdiensten kan hiervoor beroep doen op derde organisaties of instellingen.</p>	<p>Article 2. Le " Centre de Formation des Marins" asbl, créé le 3 août 1978, dont l'objectif consiste à assurer la coordination, pour la marine marchande belge, en matière de formation professionnelle de subalternes et d'officiers, est responsable de l'organisation des recyclages nécessaires des subalternes et des officiers susmentionnés, à l'exception des travailleurs occupés auprès des employeurs des entreprises qui exploitent des remorqueurs dont l'activité de remorquage consiste en du 'transport en mer'.</p> <p>Pour les travailleurs occupés auprès des employeurs des entreprises qui exploitent des remorqueurs dont l'activité consiste en du 'transport en mer', les activités de recyclage sont organisées par le Fonds de Sécurité d'existence services de remorquage en mer. Le Fonds de Sécurité d'existence services de remorquage en mer peut, à cet effet, faire appel à des organisations ou institutions tierces.</p>
<p>Artikel 3. De beschikkingen voor de inning en invordering</p>	<p>Article 3. Les dispositions pour la perception et le</p>

<p>van de bijdrage worden getroffen door het Centrum voor Vorming van Zeevarenden vzw met uitzondering van de werknemers tewerkgesteld bij de werkgevers van de ondernemingen die sleepboten exploiteren waarvan de verrichte sleepactiviteit "zeevervoer" is.</p> <p>De bijdrage bedraagt 0,10% van de loonmassa voor de jaren 2013 en 2014.</p> <p>De beschikkingen voor de inning en de invordering van de bijdrage voor de ondernemingen die sleepboten exploiteren waarvan de verrichte sleepactiviteit "zeevervoer" is, worden getroffen door het Fonds Bestaanszekerheid zeesleepdiensten.</p> <p>De bijdrage bedraagt 0,10% van de loonmassa voor de jaren 2013 en 2014.</p>	<p>recouvrement de la cotisation seront prises par le Centre de Formation des marins, asbl, à l'exception des travailleurs occupés auprès des employeurs des entreprises exploitant des remorqueurs dont l'activité de remorquage exercée est le 'transport en mer' .</p> <p>La cotisation s'élève à 0,10% de la masse salariale pour les années 2013 et 2014 .</p> <p>Les dispositions pour la perception et le recouvrement de la cotisation pour les entreprises exploitant des remorqueurs dont l'activité de remorquage exercée est le 'transport en mer' seront prises par le Fonds de Sécurité d'existence</p> <p>La cotisation s'élève à 0,10% de la masse salariale pour les années 2013 et 2014 .</p>
<p>Artikel 4</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten onder de opschortende voorwaarde van de publicatie in het Belgisch Staatsblad van het koninklijk besluit dat deze bijdrage vastlegt voor de jaren 2013 en 2014.</p>	<p>Article 4</p> <p>La présente convention collective de travail est conclue sous la condition suspensive de la publication dans le Moniteur Belge de l'arrêté royal déterminant cette contribution pour les années 2013 et 2014.</p>
<p>Artikel 5</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2013 en neemt een einde op 31 december 2014.</p> <p>Elk der ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits naleving van een opzeggingstermijn van zes maanden. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de koopvaardij en aan elk van de ondertekenende partijen betekend. De termijn van 6 maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter is gestuurd.</p>	<p>Article 5</p> <p>La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013 et cesse de produire ces effets au 31 décembre 2014.</p> <p>Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant le respect d'un préavis de six mois. Cette dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission Paritaire de la marine marchande et à chacune des parties signataires. La période de 6 mois produit ses effets à partir de la date sur laquelle la lettre recommandée est envoyé au président.</p>

KB van 19.2.2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006
houdende diverse bepalingen

De werkgevers die onderworpen zijn aan de besluitwet van 7 februari 1945 zijn jaarlijks een bijdrage van 0,10% van de loonmassa verschuldigd aan de sociale zekerheid ten bate van risicogroepen.

De sociale partners hebben de mogelijkheid om een sector cao af te sluiten waardoor het geld kan aangewend worden binnen de sector. Dergelijke cao werd reeds ettelijke malen afgesloten.

Tot einde 2012 bestond er geen wettelijke definitie van risicogroepen maar bovenvermeld KB brengt hier verandering in.

Dit KB legt de sectoren die een cao risicogroepen wensen af te sluiten een aantal voorwaarden op. Zo stelt het KB dat ten minste de helft van de bijdrage (i.e. 0,05%) aangewend moet worden voor specifieke risicogroepen, opgesomd in het KB. Nogmaals de helft hiervan zou moeten aangewend worden voor initiatieven ten voordeel van bepaalde jongeren (alternerend leren, individuele beroepsopleiding in een onderneming, instapstage of jongeren van min 26 jaar die niet werken of een verminderde arbeidsongeschiktheid hebben).

De sociale partners van het paritair comité voor de koopvaardij bevestigen hiermee dat zij moeilijk kunnen voldoen aan de eisen van bovenvermeld KB omwille van de specificiteit van de sector en meer bepaald omwille van volgende redenen :

1. Werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken :

Er werken inderdaad nog een aantal zeevarenden van 50 jaar en ouder in de sector. Vermits voortdurende bijscholing een must is voor zeevarenden (5- jaarlijkse oprisingscursussen STCW Manila amendments) zal de sector gedeeltelijk aan deze verplichting kunnen voldoen. De sociale partners moeten de laatste jaren vaststellen dat meer en meer zeevarenden na een aantal jaren op zee overstappen naar een job aan de wal, waardoor het aantal zeevarenden boven de 50 jaar stilaan afneemt.

2. Werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag :

- Zeevarenden hebben enkel contracten van bepaalde duur (zie de wet op de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst 3.6.2007).
- Bovendien maken zeevarenden deel uit van een tewerkstellingspool waar zij beschikbaar zijn voor andere rederijen.
- In de koopvaardijsector zijn momenteel geen ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering bekend, noch ondernemingen waar een collectief ontslag wordt aangekondigd.

3. Niet-werkenden :



Zeevarenden zijn onderworpen aan zeer strenge internationale normen inzake opleiding (IMO – Standards for Training Certification and Watchkeeping). Niemand kan werken aan boord zonder een basisopleiding. Opleidingen voor officieren duren 3 tot 5 jaar. Een werkloze kan bijgevolg niet zomaar ingezet worden als bemanningslid van een koopvaardijship.

Opleidingen voor scheepsgezellen duren minder lang. Om echter als scheepsgezel te varen op een Belgisch vlagschip moeten EU – residenten ingeschreven worden in de HVKZ 'Poollijst'. Ingevolge een beslissing van de Ministerraad mogen er sinds 1996 geen scheepsgezellen meer ingeschreven worden in de HVKZ 'Poollijst'. Tewerkstelling van EU scheepsgezellen op koopvaardijshipen blijft sindsdien beperkt tot diegenen die reeds in 1996 ingeschreven waren op de Poollijst.

4. Personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid :
Zeevarenden zijn onderworpen aan internationale medische normen. Deze internationale normen zijn opgenomen in de Belgische wetgeving, meer bepaald in de bijlage III van het KB inzake vaarbevoegdheidsbewijzen voor zeevarenden.

Personen met een verminderde arbeidsongeschiktheid kunnen nooit aan de zeer strenge internationale normen voldoen.

5. Alternerend leren :
Vermits Belgische koopvaardijshipen overal ter wereld opereren en zeer zelden in België komen is het systeem van alternerend leren op koopvaardijshipen onmogelijk.