

Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer

Sous-commission paritaire pour la gestion des aéroports

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2023 betreffende het 1/5^{de} tijdskrediet landingsbaan voor 2023

Convention collective de travail du 13 décembre 2023 relative au crédit-temps emplois fin de carrière 1/5^{ième} pour 2023

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied en definities

Chapitre I : Champ d'application et définitions

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la gestion des aéroports.

Art. 2. Voor de toepassing van deze cao wordt verstaan onder:

Art. 2. Pour l'application de cette cct il y a lieu d'entendre par :

- CAO 103: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012.
- CAO 170: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van 30 mei 2023 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering;

- CCT 103 : la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, conclue au sein du Conseil National du Travail le 27 juin 2012.

- CCT 170 : la convention collective de travail n° 170 du 30 mai 2023 du Conseil National du Travail fixant, pour la période allant du 1^{er} juillet 2023 au 30 juin 2025, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration ;

Hoofdstuk II: Landingsbanen 1/5de

Chapitre II : Emplois de fin de carrière 1/5ième

Art. 3. In toepassing van de CAO 170 wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1, 1) van de CAO 103 hun arbeidsprestaties met 1/5de verminderen en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, lid 1, 2° en 3° van het KB van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het KB van 30 december 2014.

Art. 3. En application de la CCT 170, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5ième en application de l'article 8, § 1^{er}, 1) de la CCT 103 et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, alinéa 1er, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Hoofdstuk III: Geldigheidsduur

Chapitre III : Durée de validité

Art. 4. Deze cao heeft uitwerking vanaf 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025.

Art. 4. La présente cct sort ses effets à partir du 1er juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025.