

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR HET LUCHTHAVENBEHEER

SOUS-COMMISSION PARITAIRE ^{POUR} LA GESTION DES AÉROPORTS

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december november 2023 betreffende de toekenning van een éénmalige koopkrachtpremie

Convention collective de travail du 13 décembre 2023 relative à l'octroi d'une prime unique de pouvoir d'achat

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst ('cao') is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer, met uitzondering van de werkgevers die in 2023 een akkoord inzake de toekenning van een éénmalige koopkrachtpremie hebben afgesloten, hetzij bij cao op ondernemingsniveau, hetzij bij individuele overeenkomst in uitvoering van het koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie (B.S. 28 april 2023).

Chapitre Ier : Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail ('cct') s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises, ressortissant au champ d'application de la Sous-commission Paritaire ^{pour} la gestion des aéroports à l'exception des employeurs ayant conclu un accord en 2023 relatif à l'octroi d'une prime unique de pouvoir d'achat, soit par cct au niveau de l'entreprise, soit par accord individuel en exécution de l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat (M.B. 28 avril 2023).

Hoofdstuk II: Juridisch kader

Art. 2. Deze cao is gesloten in uitvoering van het koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie (B.S. 28 april 2023).

Chapitre II : Cadre légal

Art. 2. La présente CCT est conclue en exécution de l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat (M.B. 28 avril 2023).

Hoofdstuk III: Toekenning koopkrachtpremie

Art. 3. In ondernemingen die een hoge winst of uitzonderlijk hoge winst behaalden in 2022 wordt een eenmalige koopkrachtpremie toegekend aan de werknemers.

Onder winst wordt verstaan een positief resultaat onder de code 9905 van de jaarrekening (hierna: code 9905).

Een onderneming heeft in 2022 een hoge winst behaald indien de procentuele groei van de winst (code 9905) van 2022 ten opzichte van de gemiddelde winst (code 9905) van de jaren 2019, 2020 en 2021 niet hoger is dan 150%.

Een onderneming heeft in 2022 een uitzonderlijk hoge winst (code 9905) behaald indien de procentuele groei van de winst van 2022 ten opzichte van de gemiddelde winst (code 9905) van de jaren 2019, 2020 en 2021 hoger is dan 150%.

Voor de toepassing van alinea 3 en 4 worden eventuele negatieve jaren mbt 2019, 2020 en 2021 geneutraliseerd en niet in het gemiddelde opgenomen.

Chapitre III : Octroi prime pouvoir d'achat

Art. 3. Dans les entreprises qui ont réalisé des bénéfices élevés ou exceptionnellement élevés en 2022, une prime unique pouvoir d'achat sera octroyée aux travailleurs.

On entend par bénéfice un résultat positif sous le code 9905 des comptes annuels (ci-après : code 9905).

Une entreprise a réalisé un bénéfice élevé en 2022 si le pourcentage de croissance du bénéfice (code 9905) de 2022 par rapport au bénéfice moyen (code 9905) des années 2019, 2020 et 2021 ne dépasse pas 150 %.

Une entreprise a réalisé des bénéfices exceptionnellement élevés (code 9905) en 2022 si le pourcentage de croissance des bénéfices de 2022 par rapport aux bénéfices moyens (code 9905) des années 2019, 2020 et 2021 dépasse 150 %.

Pour l'application des alinéas 3 et 4, les années négatives éventuelles par rapport à 2019, 2020 et 2021 sont neutralisées et pas retenues dans la moyenne.

Art. 4 § 1. De toekenning van de eenmalige koopkrachtpremie in ondernemingen met hoge winst gebeurt als volgt:

- procentuele groei winst tot en met 10%: 50 EUR per werknemer;
- procentuele groei winst boven 10% tot en met 50%: 350 EUR per werknemer;
- procentuele groei winst boven 50% tot en met 100%: 450 EUR per werknemer;
- procentuele groei winst boven 100% tot en met 150%: 600 EUR per werknemer.

§ 2. De toekenning van de eenmalige koopkrachtpremie in ondernemingen met uitzonderlijk hoge winst gebeurt als volgt:

- procentuele groei winst boven 150%: 750 EUR per werknemer.

§ 3. Bijkomende voorwaarden voor de toekenning van de koopkrachtpremie:

- indien de beschikbare winst (code 9905) onvoldoende is om het in § 1, respectievelijk § 2 bepaalde bedrag toe te kennen, worden de bedragen vermeld in § 1 en § 2 toegekend in verhouding tot de beschikbare winst;
- indien de beschikbare winst (code 9905) in ondernemingen met een procentuele groei van maximum 50 % onvoldoende is om het bedrag van 50 EUR per werknemer toe te kennen, wordt de koopkrachtpremie niet toegekend.

Art. 5. De werkgevers die een ander bedrag dan de bedragen vermeld in artikel 4 wensen toe te kennen, kunnen dit middels een cao op ondernemingsvlak of bij ontstentenis van syndicale delegatie, middels individuele overeenkomst, afgesloten uiterlijk op 31 december 2023.

Overeenkomstig het koninklijk besluit vermeld in artikel 2 moet de werkgever aan de ondernemingscao een verantwoording toevoegen waaruit blijkt dat tijdens de crisis goede resultaten behaald zijn.

Art. 4 § 1. L'attribution de la prime unique pouvoir d'achat dans les entreprises ayant réalisé un bénéfice élevé se fait de la manière suivante :

- pourcentage de croissance des bénéfices jusqu'à 10 % inclus : 50 EUR par travailleur ;
- pourcentage de croissance des bénéfices supérieur à 10 % et jusqu'à 50 % inclus : 350 EUR par travailleur ;
- pourcentage de croissance des bénéfices supérieur à 50 % jusqu'à 100 % inclus : 450 EUR par travailleur ;
- pourcentage de croissance des bénéfices supérieur à 100 % jusqu'à 150 % inclus : 600 EUR par travailleur.

§ 2. L'attribution de la prime unique pouvoir d'achat dans les entreprises ayant réalisé un bénéfice exceptionnellement élevé se fait de la manière suivante :

- pourcentage de croissance des bénéfices supérieur à 150 % : 750 EUR par travailleur.

§ 3. Conditions supplémentaires pour l'octroi de la prime pouvoir d'achat :

- si le bénéfice disponible (code 9905) est insuffisant pour octroyer le montant déterminé aux § 1 et § 2 respectivement, les montants mentionnés aux § 1 et § 2 sont octroyés au prorata du bénéfice disponible ;
- si le bénéfice disponible (code 9905) dans les entreprises dont le pourcentage de croissance ne dépasse pas 50 % est insuffisant pour octroyer le montant de 50 EUR par travailleur, la prime pouvoir d'achat n'est pas octroyée ;

Art. 5. Les employeurs qui souhaitent octroyer un autre montant que les montants de l'article 4 peuvent le faire par le biais d'une CCT ou en l'absence de délégation syndicale, par le biais d'un accord individuel, conclu au plus tard le 31 décembre 2023.

Conformément à l'arrêté royal mentionné à l'article 2, l'employeur doit joindre à la CCT d'entreprise une justification montrant que de bons résultats ont été obtenus pendant la crise.

Het totale bedrag van de eenmalige koopkrachtpremie mag niet meer bedragen dan 750 EUR per werknemer.

Art. 6 § 1. Voorwaarden in hoofde van de werknemers:

- in dienst zijn op 30 november 2023;
- voor een voltijdse werknemer in de 5-dagenweek 200 dagen effectief tewerkgesteld zijn geweest in 2022. Voor afwijkende regimes die gelijkgesteld zijn met een voltijdse tewerkstelling wordt de berekening in uren omgezet zonder dat het resultaat nadeliger of voordeliger mag zijn dan voor een voltijdse werknemer in een 5-dagenweek. Dagen van uitzendarbeid in 2022 worden meegeteld voor de effectieve tewerkstelling.

Met effectieve tewerkstelling worden gelijkgesteld moederschapsrust en arbeidsongeval.

Werknemers die in 2022 minder dan 200 dagen gewerkt hebben, ontvangen een pro rata eenmalige koopkrachtpremie in verhouding tot het aantal effectief tewerkgestelde dagen in 2022.

Voor deeltijdse werknemers wordt de eenmalige koopkrachtpremie bovendien toegekend in verhouding tot de arbeidsduur in 2022. Deeltijdwerknemers die 4/5^{de} en meer van de arbeidstijd van een voltijdse werknemer werken, worden behandeld als voltijdse werknemers.

§ 2. Voor de toepassing van de koopkrachtpremie worden de uitzendkrachten gelijkgesteld met de werknemers.

Art. 7. De eenmalige koopkrachtpremie wordt toegekend onder de vorm van consumptiecheques die uiterlijk 31 december 2023 moeten uitgereikt zijn.

De individuele rekening van de werknemer zal de waarde van de koopkrachtpremie vermelden.

Art. 8. De werkgevers zullen de consumptiecheques in elektronische vorm toekennen, tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen. Bij toekenning in papieren vorm zal dit moeten vastgelegd worden in een ondernemings-cao of bij ontstentenis van syndicale delegatie, in een individuele overeenkomst. In voorkomend geval bedraagt de maximale nominale waarde van een cheque 10 EUR en vermeldt de cheque dat deze geldig is tot en met 31 december 2024.

Le montant total de la prime unique pouvoir d'achat ne peut excéder 750 EUR par travailleur.

Art. 6 § 1. Conditions relatives aux travailleurs :

- être en service le 30 novembre 2023 ;
- pour un travailleur à temps plein dans une semaine de 5 jours, 200 jours de travail effectif en 2022. Pour les régimes dérogatoires équivalents à un emploi à temps plein, le calcul est converti en heures sans que le résultat puisse être plus désavantageux ou plus avantageux que pour un travailleur à temps plein dans une semaine de 5 jours. Les jours de travail intérimaire en 2022 sont pris en compte dans l'emploi effectif.

Le congé de maternité et l'accident du travail sont assimilés à un emploi effectif.

Les travailleurs ayant travaillé moins de 200 jours en 2022 recevront une prime unique pouvoir d'achat au prorata du nombre de jours effectivement travaillés en 2022.

Pour les travailleurs à temps partiel, la prime unique pouvoir d'achat sera également octroyée au prorata du temps de travail en 2022. Les travailleurs à temps partiel travaillant à 4/5^{ème} temps d'un temps plein et plus sont assimilés aux travailleurs à temps plein.

§ 2. Pour l'application de la prime de pouvoir d'achat, les intérimaires sont assimilés aux travailleurs.

Art. 7. La prime unique pouvoir d'achat est octroyée sous forme des chèques consommation à émettre au plus tard le 31 décembre 2023.

Le compte individuel du travailleur indiquera la valeur de la prime pouvoir d'achat.

Art. 8. Les employeurs octroieront les chèques consommation sous forme électronique, à moins qu'il ne soit décidé au niveau de l'entreprise de les octroyer sous forme papier. S'ils sont octroyés sous forme papier, cela devra être prévu dans une CCT d'entreprise ou, en l'absence de délégation syndicale, dans un accord individuel. Le cas échéant, la valeur nominale maximale d'un chèque sera de 10 euros et le chèque indiquera qu'il est valable jusqu'au 31 décembre 2024.

Hoofdstuk IV: Geldigheidsduur

Art. 9. Deze cao treedt in werking op 1 januari 2023 en is gesloten voor bepaalde duur en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2023.

Hoofdstuk V: Sociale vrede

Art 10. Partijen verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze cao geen bijkomende vorderingen of eisen te stellen of acties op te zetten of te ondersteunen die betrekking hebben op zaken die door deze cao geregeld worden.

Hoofdstuk VI: Nietigheid van een bepaling

Art. 11 Indien een bepaling van deze cao nietig zou zijn, dan zal deze nietigheid enkel betrekking hebben op deze bepaling en worden de andere bepalingen van deze cao niet door nietigheid aangetast.

In dit geval zullen partijen onderhandelingen voeren om een regeling uit te werken die zoveel als mogelijk het doel nastreeft van de nietig verklaarde bepaling.

Chapitre IV : Durée de validité

Art. 9. Cette CCT entre en vigueur le 1 janvier 2023 et est conclue pour une durée déterminée et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2023.

Chapitre V : Paix Sociale

Art 10. Pendant la période de validité de la présente cct, les parties s'engagent à ne pas formuler de demandes ou d'exigences supplémentaires et à ne pas engager ou soutenir d'actions liées aux questions réglées par la présente convention collective.

Chapitre VI : nullité d'une disposition

Art. 11 Si une disposition de la présente cct devait être nulle, cette nullité ne concernera que cette disposition et les autres dispositions de la présente cct ne seront pas affectées par la nullité.

Dans ce cas, les parties mèneront des négociations afin d'élaborer un arrangement qui poursuive autant que possible l'objectif de la disposition annulée.