

Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer

Sous-commission paritaire pour la gestion des aéroports

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2022 betreffende protocolakkoord

Convention collective de travail du 12 janvier 2022 relative au protocole d'accord

Toepassingsgebied

Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer.

Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises, ressortissant au champ d'application de la Sous-commission Paritaire pour la gestion des aéroports.

Koopkrachtverhoging 2021-2022

Pouvoir d'achat 2021-2022

Art. 2. Overeenkomstig de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen zoals gewijzigd door de wet van 19 maart 2017, en het koninklijk besluit van 30 juli 2021 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen:

Art. 2. Conformément à la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité modifiée par la Loi du 19 mars 2017 et l'arrêté royal du 30 juillet 2021 portant exécution de l'article 7, § 1er, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité:

- De enveloppe van 0,4 % wordt op ondernemingsvlak ingevuld en geconcretiseerd door een bedrijfscao afgesloten voor 31 maart 2022. De sociale partners maken deze ondernemingsakkoorden over aan de voorzitter van het paritair subcomité uiterlijk op 30 april 2022;

- L'enveloppe de 0,4 % est négociée au niveau de l'entreprise et concrétisée par CCT d'entreprise avant le 31 mars 2022. Les partenaires sociaux remettent ces accords d'entreprise au président de la sous-commission paritaire au plus tard le 30 avril 2022;

- Bij ontstentenis van een akkoord op ondernemingsniveau omtrent de koopkrachtverhoging en een bijhorende cao hieromtrent ter implementatie van deze koopkrachtverhoging ondertekend voor 31 maart 2022 volgens vorige alinea, worden de reële lonen verhoogd met 0,4 % vanaf 1 januari 2022. Dit akkoord moet duidelijk vermelden dat het effectief over de invulling van de 0,4% koopkrachtverhoging gaat.

- En l'absence d'un accord d'entreprise concernant l'augmentation du pouvoir d'achat et d'une convention collective de travail connexe pour mettre en œuvre cette augmentation du pouvoir d'achat, signés avant le 31 mars 2022 conformément au paragraphe précédent, les salaires réels seront augmentés de 0,4 % à partir du 1er janvier 2022. Cet accord doit clairement indiquer qu'il concerne effectivement la mise en œuvre de l'augmentation du pouvoir d'achat de 0,4 %.

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage

Régime de chômage avec complément d'entreprise

Art. 3. Voor de periode van 1/01/2022 tot 30/06/2023 worden de volgende stelsels van werkloosheid met bedrijfs-toeslag voorzien:

Art. 3. Pour la période du 1/01/2022 au 30/06/2023, les régimes de chômage avec complément d'entreprise suivants seront prévus:

- NAR-cao nr. 143: 60 jaar met een loopbaan van 35 jaar in een zwaar beroep

- CCT n° 143 du CNT: 60 ans avec une carrière de 35 ans dans un métier lourd

- NAR-cao nr. 151: 60 jaar met een loopbaan van 33 jaar, waarvan 5 jaar in een zwaar beroep in de laatste 10 jaar of 7 jaar in een zwaar beroep in de laatste 15 jaar; ofwel 20 jaar nachtarbeid.
- CCT n° 151 du CNT: 60 ans avec une carrière de 33 ans, dont 5 ans dans un métier lourd dans les 10 dernières années ou 7 ans dans un métier lourd dans les 15 dernières années; ou 20 ans de travail de nuit
- NAR-cao nr. 152: 60 jaar met een lange loopbaan van 40 jaar
- CCT n° 152 du CNT: 60 ans avec une longue carrière de 40 ans
- De sector treedt ook toe tot de NAR cao's nr. 153 en 155 met betrekking tot de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van verplichting van aangepaste beschikbaarheid.
- Le secteur adhère également aux cct du CNT n° 153 et 155 relatives aux conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée.

Tijdskrediet en landingsbanen

Art. 4. In toepassing van NAR-cao nr. 156 (1/1/2022-31/12/2022) wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de bedienden die in toepassing van artikel 8, § 1 van de cao nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde, en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, lid 1, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het KB van 30 december 2014.

Credit-temps et emplois de fin de carrière

Art. 4. En application de la cct du CNT n° 156 (1/1/2022-31/12/2022), la limite d'âge est portée à 55 ans pour les employés qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5 en application de l'article 8, § 1 et de la cct n° 103 et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, alinéa 1er, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'AR du 30 décembre 2014.

Sociale vrede

Art. 5. De sociale vrede omtrent de punten geregeld in onderhavig akkoord zal verzekerd zijn in de sector tijdens de duurtijd van deze CAO.

Paix sociale

Art. 5. La paix sociale concernant les points couverts par cet accord sera assurée dans le secteur pendant la durée de cette CCT.

Duurtijd

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 20 december 2021. Deze wordt gesloten tot 31 december 2022.

Durée

Art. 6. La présente convention collective de travail sort ses effets le 20 décembre 2021. Elle est conclue jusqu'au 31 décembre 2022.