

Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer

Sous-commission paritaire *pour la* gestion des aéroports

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2022 betreffende de koopkracht

Convention collective de travail du 12 janvier 2022 relative au pouvoir d'achat

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied en definities

Chapitre Ier: Champ d'application et définitions

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises, ressortissant au champ d'application de la Sous-commission Paritaire *pour la* gestion des aéroports.

Hoofdstuk II: Neerlegging en algemeen verbindend verklaring

Chapitre II: Dépôt et force obligatoire

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Article 2. Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue au plus vite obligatoire par arrêté royal.

Hoofdstuk III: Koopkrachtverhoging 2021-2022

Chapitre III: Augmentation pouvoir d'achat 2021-2022

Artikel 3. Overeenkomstig de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen zoals gewijzigd door de wet van 19 maart 2017 en het koninklijk besluit van 30 juli 2021 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen:

Article 3. Conformément à la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité modifiée par la Loi du 19 mars 2017 et l'arrêté royal du 30 juillet 2021 portant exécution de l'article 7, § 1^{er}, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité:

- De enveloppe van 0,4% wordt op ondernemingsvlak ingevuld en geconcretiseerd door een bedrijfscao afgesloten voor 31 maart 2022. De sociale partners maken deze ondernemingsakkoorden over aan de voorzitter van het paritair subcomité uiterlijk op 30 april 2022;

- l'enveloppe de 0,4 % est négociée au niveau de l'entreprise et concrétisée par une CCT d'entreprise avant le 31 mars 2022. Les partenaires sociaux remettent ces accords d'entreprise au président de la sous-commission paritaire au plus tard le 30 avril 2022;

- Bij ontstentenis van een akkoord op ondernemingsniveau omtrent de koopkrachtverhoging en een bijhorende cao hieromtrent ter implementatie van deze koopkrachtverhoging ondertekend voor 31 maart 2022 volgens vorige alinea, worden de reële lonen verhoogd met 0,4 % vanaf 1 januari 2022. Dit akkoord moet duidelijk vermelden dat het effectief over de invulling van de 0,4% koopkrachtverhoging gaat.
- En l'absence d'un accord d'entreprise concernant l'augmentation du pouvoir d'achat et d'une convention collective de travail connexe pour mettre en œuvre cette augmentation du pouvoir d'achat, signé avant le 31 mars 2022 conformément au paragraphe précédent, les salaires réels seront augmentés de 0,4 % à partir du 1er janvier 2022. Cet accord doit clairement indiquer qu'il concerne effectivement la mise en œuvre de l'augmentation du pouvoir d'achat de 0,4 %.

Hoofdstuk IV: Duurtijd en opzegging

Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op datum van 1 januari 2022. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de ondertekenende partijen mits een opzeggingsperiode van drie maanden, bij een per post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité.

Chapitre IV: Durée de validité et dénonciation

Article 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur à la date du 1 janvier 2022. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, adressée au président de la Sous-commission Paritaire par lettre recommandée à la poste.