

Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer

Sous-commission paritaire pour la gestion des aéroports

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2022 betreffende het 1/5^{de} tijdskrediet landingsbaan voor 2022

Convention collective de travail du 12 janvier 2022 relative au crédit-temps emplois fin de carrière 1/5^{ème} pour 2022

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied en definities

Chapitre I : Champ d'application et définitions

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la gestion des aéroports.

Art. 2. Voor de toepassing van deze cao wordt verstaan onder:

Art. 2. Pour l'application de cette cct il y a lieu d'entendre par :

- CAO 103: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012.
- CAO 156: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 tot vaststelling voor 2021 en 2022 van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021.

- CCT 103 : la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, conclue au sein du Conseil National du Travail le 27 juin 2012.
- CCT 156 : la convention collective de travail fixant, pour 2021 et 2022, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, conclue au sein du Conseil National du Travail le 15 juillet 2021.

Hoofdstuk II: Landingsbanen 1/5de

Chapitre II : Emplois de fin de carrière 1/5ième

Art. 3. In toepassing van de CAO 156 wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1, 1) van de CAO 103 hun arbeidsprestaties met 1/5de verminderen en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, lid 1, 2° en 3° van het KB van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het KB van 30 december 2014.

Art. 3. En application de la CCT 156, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5ième en application de l'article 8, § 1^{er}, 1) de la CCT 103 et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, alinéa 1er, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Hoofdstuk III: Geldigheidsduur

Chapitre III : Durée de validité

Art. 4. Deze cao heeft uitwerking vanaf 1 januari tot en met 31 december 2022.

Art. 4. La présente cct sort ses effets à partir du 1er janvier jusqu'au 31 décembre 2022.