

Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer

Sous-Commission paritaire pour la gestion des aéroports

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 2018 tot vaststelling van het bedrag en de modaliteiten van de syndicale premie ten laste van het Sociaal Fonds

Convention collective de travail du 7 juin 2018 fixant le montant et les modalités de la prime syndicale à charge du Fonds Social

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la compétence de la Sous-Commission paritaire pour la gestion des aéroports.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 3, 2° en 13 van de statuten van het "Sociaal Fonds van het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer" vastgesteld bij een collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2017 en geregistreerd onder het nummer 144380/CO/315.03.

Article 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution des articles 3, 2° et 13 des statuts du "Fonds Social de la Sous-Commission Paritaire pour la gestion des aéroports" établis par Convention collective de travail conclue le 4 décembre 2017 et enregistrée sous le numéro 144380/CO/315.03.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vernietigt en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2017 tot vaststelling van het bedrag en de modaliteiten van de syndicale premie ten laste van het Sociaal Fonds geregistreerd onder het nummer 144382/CO/315.03

La présente convention collective de travail abroge et remplace la convention collective de travail du 4 décembre 2017 fixant le montant et les modalités de la prime syndicale à charge du Fonds Social enregistrée sous le numéro 144382/CO/315.03.

Artikel 3. Elk lid van een vakorganisatie dat lidgeld betaalde tijdens het betrokken refertejaar, heeft recht op een volledige vakbondspremie of een gedeelte ervan.

Het bedrag van de syndicale premie wordt vastgesteld op een maximaal bedrag van 90 €.

De minimaal vereiste bijdrage voor de syndicale premie volgt voor het betrokken refertejaar de minimale vakbondsbijdrage in toepassing van artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de publieke sector.

Artikel 4. Elk jaar bezorgt de werkgever met de loonbrief van de maand februari van het jaar volgend op het refertejaar het document om de syndicale premie aan te vragen voor het refertejaar. Dit formulier wordt in bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd.

De vakorganisaties staan in voor de controle van de gegevens en voorwaarden waaraan de aanvrager van de syndicale premie dient te voldoen. Zij maken een gezamenlijke afrekening telkens uiterlijk 30 juni van elk jaar volgend op het refertejaar. Deze afrekening wordt aan het Sociaal Fonds van het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer overgemaakt.

Voor eenzelfde referentiejaar kan eenzelfde persoon slechts één syndicale premie aanvragen en verkrijgen.

De syndicale premie kan pas na het einde van het betrokken refertejaar uitbetaald worden door de vakorganisaties.

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Article 3. Chaque membre d'une organisation syndicale qui a payé sa cotisation syndicale pour l'année de référence concernée a droit à la prime syndicale complète ou partielle.

Le montant de la prime syndicale est fixé à un montant maximum de 90 €.

La cotisation minimale requise pour la prime syndicale suit pour l'année de référence concernée la prime minimale syndicale en exécution de l'article 4 de l'arrêté royal du 30 septembre 1980 concernant l'octroi et le paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public.

Article 4. Chaque année, l'employeur remet avec la fiche de paie du mois février de l'année qui suit l'année de référence le document pour la demande de la prime syndicale pour l'année de référence. Ce formulaire est annexé à la présente convention collective de travail.

Les organisations syndicales sont responsables pour le contrôle des données et des conditions auxquelles le demandeur de la prime syndicale doit satisfaire. Elles établissent le décompte commun chaque année avant le 30 juin de l'année qui suit l'année de référence. Ce décompte est remis au Fonds social de la Sous-commission paritaire pour la gestion des aéroports.

Pour une même année de référence, une personne ne peut demander et obtenir qu'une seule prime syndicale.

La prime syndicale ne peut être payée par les organisations syndicales que par la suite de l'année de référence concernée.

Article 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij kan door elk van de partijen geheel of gedeeltelijk worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié au président de la Sous-Commission paritaire pour la gestion des aéroports et aux organisations y représentées.

AANVRAAG VAN DE VAKBONDSPREMIE VOOR HET REFERENTIEJAAR

A.			
Waarmmerking:	Naam:		
	Voornaam:		
	Adres:		
(Handtekening)	Geboortedatum:		
Verzendingsdatum:			
Formulier uitgereikt door:			
Tewerkgesteld bij:			

B.	VAK IN TE VULLEN DOOR HET BOVENVERMELD PERSONEELSLID, ENKEL INDIEN ER FOUTIEVE VERMELDINGEN VOORKOMEN IN VAK A (één letter per vakje, in hoofdletters)																				
Naam:																					
Voornamen:																					
Geboortedatum:			/			/															
Adres																				N°	
Postcode:																					

C.	VAK IN TE VULLEN DOOR HET BOVENVERMELD PERSONEELSLID																				
IBAN rekeningnummer:									-												
Lidnummer bij de vakorganisatie (facultatief):																					

D.	ONDERGETEKENDE VERKLAART, OP EREWOORD, VOOR HET BOVENVERMELD REFERENTIEJAAR SLECHTS EEN ENKEL AANVRAAGFORMULIER INDIENEN (*)														
Vermelding < Gelezen en goedgekeurd >	Datum	Handtekening													
<p>*OPGELET! Het personeelslid mag slechts één aanvraagformulier indienen, zelfs indien hij lid zou zijn van meerdere vakorganisaties en/of ingeval hij meer dan één formulier krijgt voor het referentiejaar ;;;. Deze situatie zou zich immers kunnen voordoen wanneer het personeelslid tijdens het referentiejaar waarvan sprake, achtereenvolgens of gelijktijdig in verschillende bedrijven gewerkt heeft. Het ontvangen van dit aanvraagformulier geeft niet automatisch recht op een vakbondspremie. Het personeelslid moet, voor het jaar, ook voldoende lidgeld betaald hebben bij een representatieve vakorganisatie teneinde de gehele premie of een deel van de premie uitbetaald te krijgen .</p>															
<p>Gelieve het origineel en naar behoren ingevuld aanvraagformulier aan uw vakorganisatie te bezorgen voor 1 juli</p>															

DEMANDE DE PRIME SYNDICALE POUR L'ANNEE DE REFERENCE

A.		
Cachet : (Signature)	Nom:	
	Prénom :	
	Adresse:	
	Date de naissance:	
Date d'envoi :		
Formulaire remis par :		
Occupé chez :		

B.	CASE A COMPLETER PAR LE MEMBRE DU PERSONNEL SUSMENTIONNE UNIQUEMENT SI DES MENTIONS ERRONEES FIGURENT DANS LE VOLET A (une seule lettre par case, en majuscules)																																									
Nom:																																										
Prénoms :																																										
Date de naissance:			/			/																																				
Adresse																																							n°			
Code postal																																										
	Lieu:																																									

C.	CASE A COMPLETER PAR LE MEMBRE DU PERSONNEL SUSMENTIONNE																																										
numéro de compte IBAN :																	-																										
Numéro d'affiliation à l'organisation syndicale (facultatif) :																																											

D.	LE SOUSSIGNE DECLARE, SUR L'HONNEUR, N'INTRODUIRE QU'UN SEUL FORMULAIRE DE DEMANDE POUR L'ANNEE DE REFERENCE SUSMENTIONNEE (*)																										
Mention <lu et approuvé>												Date												Signature			
<p>*ATTENTION! Le membre du personnel ne peut introduire qu'un seul formulaire de demande, même s'il est membre de plusieurs organisations syndicales et/ou qu'il reçoit plus d'un formulaire pour l'année de référence. Cette situation pourrait en effet se présenter si, au cours de l'année de référence en question, le membre du personnel a travaillé successivement ou simultanément dans plusieurs entreprises. La réception du présent formulaire de demande ne donne pas automatiquement droit à une prime syndicale. Pour l'année ..., le membre du personnel doit aussi avoir payé suffisamment de cotisations auprès d'une organisation syndicale représentative pour se voir payer la totalité ou une partie de la prime .</p> <p>Veuillez transmettre le formulaire de demande original et dûment complété à votre organisation syndicale avant le 1er juillet ...</p>																											