

Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer

Sous-Commission paritaire pour la gestion des aéroports

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2017 tot vaststelling van het bedrag en de modaliteiten van de syndicale premie ten laste van het Sociaal Fonds

Convention collective de travail du 4 décembre 2017 fixant le montant et les modalités de la prime syndicale à charge du Fonds Social

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la compétence de la Sous-Commission paritaire pour la gestion des aéroports.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 3, 2° en 13 van de statuten van het "Sociaal Fonds van het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer".

Article 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution des articles 3, 2° et 13 des statuts du "Fonds Social de la Sous-Commission Paritaire pour la gestion des aéroports".

Artikel 3. Elk lid van een vakorganisatie dat lidgeld betaalde tijdens het betrokken refertejaar, heeft recht op een volledige vakbondspremie of een gedeelte ervan.

Article 3. Chaque membre d'une organisation syndicale qui a payé sa cotisation syndicale pour l'année de référence concernée a droit à la prime syndicale complète ou partielle.

De vakbondsorganisaties bepalen elk jaar de hoogte van de syndicale premie die ze aan hun leden uitbetalen rekening houdend met de minimaal vereiste bijdrage.

Les organisations syndicales fixent chaque année la hauteur de la prime syndicale qu'elles payent à leurs membres tenant compte de la cotisation minimale requise.

De minimaal vereiste bijdrage voor de syndicale premie volgt voor het betrokken refertejaar de minimale vakbondsbijdrage in toepassing van artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de publieke sector.

La cotisation minimale requise pour la prime syndicale suit pour l'année de référence concernée la prime minimale syndicale en exécution de l'article 4 de l'arrêté royal du 30 septembre 1980 concernant l'octroi et le paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public.

Artikel 4. Elk jaar bezorgt de werkgever met de loonbrief van de maand februari van het jaar volgend op het refertejaar het document om de syndicale premie aan te vragen voor het refertejaar. Dit formulier wordt in bijlage bij deze cao gevoegd.

De vakorganisaties staan in voor de controle van de gegevens en voorwaarden waaraan de aanvrager van de syndicale premie dient te voldoen. Zij maken een gezamenlijke afrekening telkens uiterlijk 30 juni van elk jaar volgend op het refertejaar. Deze afrekening wordt aan het Sociaal Fonds van het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer overgemaakt.

Voor eenzelfde referentiejaar kan eenzelfde persoon slechts één syndicale premie aanvragen en verkrijgen.

De syndicale premie kan pas na het einde van het betrokken refertejaar uitbetaald worden door de vakorganisaties.

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen geheel of gedeeltelijk worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Article 4. Chaque année, l'employeur remet avec la fiche de paie du mois février de l'année qui suit l'année de référence le document pour la demande de la prime syndicale pour l'année de référence. Ce formulaire est annexé à la présente cct.

Les organisations syndicales sont responsables pour le contrôle des données et des conditions auxquelles le demandeur de la prime syndicale doit satisfaire. Elles établissent le décompte commun chaque année avant le 30 juin de l'année qui suit l'année de référence. Ce décompte est remis au Fonds social de la Sous-commission paritaire pour la gestion des aéroports.

Pour une même année de référence, une personne ne peut demander et obtenir qu'une seule prime syndicale.

La prime syndicale ne peut être payée par les organisations syndicales que par la suite de l'année de référence concernée.

Article 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié au président de la Sous-Commission paritaire pour la gestion des aéroports et aux organisations y représentées.