

Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2017 betreffende een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (lange loopbaan)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer.

Artikel 2. Definities:

- CAO 124: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 124 tot invoering van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017.
- CAO 125 de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 125 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017 en 2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017.
- CAO 17: collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 bis van 29 januari 1976, nr. 17 nonies van 7 juni 1983, nr. 17 duodevicies van 26 juli 1994, nr. 17 vicies van 17 december 1997, nr. 17 vicies quater van 19 december 2001, nr. 17 vicies sexies van 7 oktober 2003, nr. 17 tricies van 19 december 2006 en nr. 17 tricies sexies van 27 april 2015, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 3. Deze cao is gesloten in toepassing van de CAO 124 en 125 en voorziet in een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor:

Sous-commission paritaire de la gestion des aéroports

Convention collective de travail du 21 septembre 2017 concernant un régime de chômage avec complément d'entreprise (longue carrière)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la gestion des aéroports.

Article 2. Définitions:

- CCT 124: la convention collective de travail n° 124 instituant un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue, conclue au sein du Conseil National du Travail le 21 mars 2017.
- CCT 125: la convention collective de travail n° 125 fixant, à titre interprofessionnel pour 2015 et 2016, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue, conclue au sein du Conseil National du Travail le 21 mars 2017.
- CCT 17: convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, modifiée par les conventions collectives de travail n° 17 bis du 29 janvier 1976, n° 17 nonies du 7 juin 1983, n° 17 duodevicies du 26 juillet 1994, n° 17 vicies du 17 décembre 1997, n° 17 vicies quater du 19 décembre 2001, n° 17 vicies sexies du 7 octobre 2003, n° 17 tricies du 19 décembre 2006 et n° 17 tricies sexies du 27 avril 2015, conclue au sein du Conseil national du Travail.

Article 3. La présente cct est conclue en application des CCT 124 et 125 et prévoit un régime de chômage avec complément d'entreprise pour:

a) de werknemers die in 2017 worden ontslagen en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende kunnen bewijzen;

b) de werknemers die in 2018 worden ontslagen en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 59 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende kunnen bewijzen.

Artikel 4. Het recht op de bedrijfstoelage blijft behouden in geval van werkhervatting.

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.

a) les travailleurs licenciés en 2017 qui, au moment de la fin du contrat de travail, sont âgés de 58 ans ou plus et justifient de 40 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié ;

b) les travailleurs licenciés en 2018 qui, au moment de la fin du contrat de travail, sont âgés de 59 ans ou plus et justifient de 40 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié.

Article 4. Le droit au complément d'entreprise est maintenu en cas de reprise du travail.

Article 5. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Elle produit ses effets le 1er janvier 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018.