

Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer

Sous-commission paritaire de la gestion des aéroports

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 april 2016
betreffende werkzekerheid**

**Convention collective de travail du 14 avril 2016
relative à la sécurité d'emploi**

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ie. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant au champ d'application de la Sous-commission paritaire de la gestion des aéroports.

HOOFDSTUK II. Meervoudig ontslag

CHAPITRE II. Licenciement multiple

Art. 2. § 1. Onder "meervoudig ontslag" wordt in deze context verstaan: het ontslag wegens economische en/of technische redenen van ten minste 6 werknemers in de onderneming in de loop van een periode van 60 kalenderdagen en waarop de wetgeving inzake collectief ontslag niet van toepassing is. De regeling vervat in dit hoofdstuk geldt niet in geval van sluiting van de onderneming of een afdeling daarvan.

Art. 2. § 1er. Par "licenciement multiple", il y a lieu d'entendre dans ce contexte: le licenciement pour des raisons d'ordre économique et/ou technique d'au moins 6 travailleurs de l'entreprise au cours d'une période de 60 jours civils et auquel la législation en matière de licenciement collectif ne s'applique pas. Les règles contenues dans le présent chapitre ne sont pas d'application en cas de fermeture d'entreprise ou d'un département de celle-ci.

§ 2. De werkgever die overweegt over te gaan tot een meervoudig ontslag zoals bedoeld in § 1 is ertoe gehouden volgende informatie- en overlegprocedure te volgen:

§ 2. L'employeur qui envisage de procéder à un licenciement multiple, tel que visé au § 1er, est tenu de suivre la procédure d'information et de consultation suivante:

- a) voorafgaande verwittiging van de ondernemingsraad of de vakbondsafvaardiging;
- b) binnen de 15 kalenderdagen volgend op de datum van de verwittiging waarvan sprake in § 2 a) hiervoor: overleg met de ondernemingsraad of de vakbondsafvaardiging over mogelijke maatregelen om het ontslag te vermijden of te beperken.

- a) avertissement préalable du conseil d'entreprise ou de la délégation syndicale;
- b) dans les 15 jours civils qui suivent la date de l'avertissement dont question au § 2, a) ci-dessus: concertation avec le conseil d'entreprise ou la délégation syndicale au sujet de mesures possibles pour éviter ou pour limiter le licenciement.

§ 3. De beslissing over de uitvoering van het meervoudig ontslag en de modaliteiten daarvan komt toe aan de werkgever. Het ontslag zelf kan betekend worden na afloop van de periode waarvan sprake in § 2.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen geheel of gedeeltelijk worden opgezegd mits een opzegging van 3 maanden, betekend aan de voorzitter van het Paritair Sub-Comité voor het luchthavenbeheer en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

§ 3. La décision au sujet de la mise en œuvre du licenciement multiple ainsi que de ses modalités incombe à l'employeur. Le licenciement proprement dit pourra être notifié à l'issue de la période dont question au § 2.

CHAPITRE III. *Dispositions finales*

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{ière} janvier 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois, notifié au président de la Sous-commission paritaire de la gestion des aéroports et aux organisations y représentées.