

**Paritair Subcomité voor de  
luchtvaartmaatschappijen**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari  
2024 inzake minimum maandinkomen**

*Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten  
in toepassing van het sectoraal akkoord 2023-  
2024 van 27 juni 2023.*

**Hoofdstuk 1: Opheffingsbepaling en  
toepassingsgebied**

**Artikel 1: Opheffing**

Vanaf haar inwerkingtreding komt deze CAO volledig in de plaats van de CAO van 10 mei 1978 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen (met registratienummer 5085/CO/315-2), zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 13 februari 1990 (met registratienummer 24938/CO/315.02), 12 maart 1990 (met registratienummer 25758/CO/315.02), 14 oktober 2003 (met registratienummer 69020/CO/315.02), 1 oktober 2007 (met registratienummer 85858/CO/315.02), 1 juli 2009 (met registratienummer (met registratienummer 95250/CO/315.02), 10 mei 2010 (met registratienummer 99847/CO/315.02), 3 juli 2017 (met registratienummer 140786/CO/315.02), 11 juli 2019 (met registratienummer 153160/CO/315.02) en 17 december 2021 (met registratienummer 172529/CO/315.02).

**Art. 2: Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen 315.02.

**Sous-commission paritaire des compagnies  
aériennes**

**Convention collective de travail du 19 janvier  
2023 relative au revenu minimum mensuel**

*Cette convention collective de travail est conclue  
en application de l'accord sectoriel 2023-2024 du  
27 juin 2023.*

**Chapitre 1<sup>er</sup>: Dispositions abrogatoires et champ  
d'application**

**Article 1<sup>er</sup>: Abrogation**

A compter de son entrée en vigueur, la présente CCT remplace totalement la CCT du 10 mai 1978 concernant la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen (numéro d'enregistrement 5085/CO/315-2), telle que modifiée par les conventions collectives de travail des 13 février 1990 (numéro d'enregistrement 24938/CO/315.02), 12 mars 1990 (numéro d'enregistrement 25758/CO/315.02), 14 octobre 2003 (numéro d'enregistrement 69020/CO/315.02), 1er octobre 2007 (numéro d'enregistrement 85858/CO/315.02), 1er juillet 2009 (numéro d'enregistrement 95250/CO/315.02), 10 mai 2010 (numéro d'enregistrement 99847/CO/315.02), 3 juillet 2017 (numéro d'enregistrement 140786/CO/315.02), 11 juillet 2019 (numéro d'enregistrement 153160/CO/315.02) et 17 décembre 2021 (numéro d'enregistrement 172529/CO/315.02).

**Art. 2 : Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des compagnies aériennes 315.02.

## Hoofdstuk 2: Minimum maandinkomen

### Art. 3: Principe

Vanaf 1 september 2023 wordt een minimum maandinkomen gewaarborgd voor alle werknemers.

### Art. 4: Bedrag

Dit minimum maandinkomen bedraagt 2.020,22 euro (*juli 2023*) bij voltijdse arbeidsprestaties. Deeltijdse werknemers hebben in verhouding tot hun arbeidsstelsel recht op hetzelfde minimum maandinkomen.

Het minimum maandinkomen omvat zowel het maandelijks basisloon als de vaste, maandelijks recurrente premies.

### Art. 5: Indexering

Het in artikel 4 vermelde bedrag wordt gekoppeld aan het indexcijfer van de afgevlakte gezondheidsindex.

Daartoe worden de artikelen 2 en 3 van de CAO van 18 februari 2004 betreffende de koppeling van de wedden en de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen (met registratienummer 71067/CO/315.02) als volgt gewijzigd:

#### *“Artikel 2:*

*Het minimum maandinkomen alsook de werkelijk uitbetaalde lonen en wedden worden gekoppeld aan het afgevlakt gezondheidsindexcijfer dat wordt vastgesteld door de FOD Economie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad. Zij stemmen bij ondertekening van deze CAO overeen met de spilindex 123,91.”*

#### *“Artikel 3:*

*ledere maal dat de afgevlakte gezondheidsindex een van de spilindexcijfers bereikt of er wordt op teruggebracht, worden het minimum maandinkomen en de lonen en wedden opnieuw berekend door ze met 1,02<sup>n</sup> te vermenigvuldigen, waarin ‘n’ de rang van het bereikte spilindexcijfer vertegenwoordigt.*

## Chapitre 2: Revenu mensuel minimum

### Art. 3: Principe

A compter du 1<sup>er</sup> septembre 2023, un revenu mensuel minimum est garanti pour tous les travailleurs.

### Art. 4: Montant

Ce revenu mensuel minimum est de 2.020,22 euros (*juillet 2023*) dans le cas de prestations de travail à temps plein. Les travailleurs à temps partiel ont droit au même revenu mensuel minimum proportionnellement à leur régime de travail.

Le revenu mensuel minimum englobe à la fois le salaire mensuel de base et les primes récurrentes fixes mensuelles.

### Art. 5: Indexation

Le montant visé à l'article 4 est lié à l'indice santé lissé .

A cet effet, les articles 2 et 3 de la CCT du 18 février 2004 concernant la liaison des traitements et des salaires à l'indice des prix à la consommation (numéro d'enregistrement 71067/CO/315.02) sont modifiés comme suit:

#### *« Article 2:*

*Le revenu mensuel minimum ainsi que les salaires et traitements effectivement liquidés sont liés à l'indice santé lissé qui est mensuellement déterminé par le SPF Economie et publié au Moniteur Belge. Ils correspondent lors de la conclusion de cette CCT à l'indice pivot 123,91. »*

#### *« Article 3:*

*Chaque fois que l'indice santé lissé atteint un des indices pivots ou y est ramené, le revenu mensuel minimum et les salaires et traitements sont recalculés en les multipliant par 1,02<sup>n</sup> où « n » représente le rang de l'indice pivot atteint.*

*De volgende verhoging heeft plaats wanneer het spilindexcijfer 126,39 bereikt wordt en is van toepassing op de lonen en wedden en het minimum maandinkomen die zoals vermeld aangepast worden aan dit spilindexcijfer .*

*Onder spilindexcijfers moet worden verstaan de getallen van een reeks waarvan het eerste getal de spilindex 123,91 is en waarvan ieder volgend getal bekomen wordt door het voorgaande met 1,02 te vermenigvuldigen.*

*Voor de berekening van elk van de spilindexcijfers, worden de onderdelen van honderdsten van punten afgerond tot de hogere centiem of worden ze weggelaten, al naargelang ze wel of niet het cijfer 5 bij de derde decimaal bereiken.*

*De verhoging of verlaging wordt toegepast de maand volgend op de maand waarvan de afgevlakte gezondheidsindex respectievelijk de volgende spilindex bereikt of teruggebracht wordt op de vorige spilindex.”*

### **Hoofdstuk 3: Slotbepalingen**

#### **Art. 6: Sociale Vrede**

De sociale vrede wordt gegarandeerd voor de geldigheidsduur van deze CAO zoals bepaald in artikel 8, met betrekking tot alle punten opgenomen in deze CAO.

Er zullen geen bijkomende eisen op ondernemingsvlak worden gesteld door de vakorganisaties met betrekking tot voormelde punten in deze CAO voor de geldigheidsduur van deze CAO zoals bepaald in artikel 8.

#### **Art. 7: Algemeen verbindend verklaring**

Ondertekenende partijen vragen de Koning zo vlug mogelijk huidige CAO algemeen verbindend te verklaren.

#### **Art. 8: Geldigheid**

*La prochaine augmentation interviendra lorsque l'indice pivot 126,39 est atteint et est d'application aux salaires et traitements et au revenu mensuel minimum qui sont adaptés comme mentionné ci-dessus à cet indice pivot .*

*On entend par indices pivots, les nombres qui font partie d'une série dont le premier nombre est l'indice pivot 123,91 et dont chaque nombre suivant est obtenu en multipliant le précédent par 1,02.*

*Pour le calcul de chacun des indice pivots, les fractions de centièmes de points sont arrondies au centième supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 5 à la troisième décimale.*

*L'augmentation ou la réduction est appliquée le mois qui suit le mois dont l'indice santé lissé respectivement atteint l' indice pivot ou est ramené à l'indice pivot précédent. »*

### **Chapitre 3 : Dispositions finales**

#### **Art. 6: Paix sociale**

La paix sociale est garantie pour la durée de validité de la présente CCT telle que stipulée à l'article 8, en ce qui concerne tous les points repris dans la présente CCT.

Aucune revendication supplémentaire ne sera formulée au niveau de l'entreprise par les syndicats en ce qui concerne les points susmentionnés de la présente CCT pendant la durée de validité de la présente CCT telle que stipulée à l'article 8.

#### **Art. 7: Déclaration de force obligatoire**

Les parties signataires demandent au Roi de déclarer la présente CCT obligatoire dans les plus brefs délais.

#### **Art. 8: Validité**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 september 2023 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd door elk van de ondertekenende partijen mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een per post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen, en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Cette convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de six mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire des compagnies aériennes, et aux organisations y représentées.