

**Paritair Subcomité voor de  
luchtvaartmaatschappijen**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 15  
september 2023 inzake telewerk**

*Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt  
gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord  
2023-2024 van 27 juni 2023.*

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van  
toepassing op de werkgevers en werknemers van  
de ondernemingen die ressorteren onder het  
toepassingsgebied van het Paritair Subcomité  
voor de luchtvaartmaatschappijen (PSC 315.02).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van  
toepassing op werknemers die reeds een  
gelijkwaardige regeling genieten op  
ondernemingsvlak.

**HOOFDSTUK II. Telewerk**

**Art. 2.** Werknemers in niet-operationele functies  
hebben recht om op hun vraag minstens twee  
werkdagen per week telewerk te verrichten in de  
zin van CAO nr. 85 van 9 november 2005.

Het bepalen van de concrete werkdagen waarop  
telewerk kan worden verricht, gebeurt steeds in  
onderling akkoord tussen werknemer en  
werkgever.

Op ondernemingsvlak wordt bepaald welke  
functies als niet-operationeel worden beschouwd.

**Art. 3.** Een werknemer die in een maand  
gemiddeld minstens één volledige werkdag per  
week telewerk verricht op vrijwillige basis, hetzij  
op basis van het in artikel 2 van deze CAO  
bepaalde recht op telewerk, hetzij op basis van

**Sous-commission paritaire des compagnies  
aériennes**

**Convention collective de travail du 15 septembre  
2023 relative au télétravail**

*Cette convention collective de travail est conclue  
en application de l'accord sectoriel 2023-2024 du  
27 juin 2023.*

**CHAPITRE Ier. Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.**

La présente convention collective de travail  
s'applique aux employeurs et aux travailleurs des  
entreprises, ressortissant au champ d'application  
de la Sous-commission paritaire des compagnies  
aériennes (SCP 315.02).

La présente convention collective de travail n'est  
pas applicable aux travailleurs bénéficiant déjà  
d'un régime équivalent au niveau de l'entreprise.

**CHAPITRE II. Télétravail**

**Art. 2.** Les travailleurs occupant des fonctions non  
opérationnelles ont droit, à leur demande,  
d'effectuer au moins deux jours de travail par  
semaine en télétravail au sens de la CCT n° 85 du  
9 novembre 2005.

La détermination des jours ouvrables spécifiques  
pendant lesquels le télétravail peut être effectué  
se fait toujours d'un commun accord entre le  
travailleur et l'employeur.

Les fonctions lesquelles sont considérées comme  
non opérationnelles, sont définies au niveau de  
l'entreprise.

**Art. 3.** Un travailleur qui effectue au moins un jour  
de travail complet en télétravail par semaine sur  
base volontaire au cours d'un mois, soit sur la base  
du droit au télétravail visé à l'article 2 de la  
présente CCT, soit sur la base d'une autre

een andere bestaande regeling op ondernemingsvlak, heeft die maand recht op een telewerkvergoeding van 20 euro.

**Art. 4.** Een werknemer die in afwijking van de voorgaande bepalingen van dit hoofdstuk door de werkgever verplicht wordt tot telewerk, heeft recht op een maandelijkse telewerkvergoeding die minstens gelijk is aan het op dat moment vastgelegde maximumbedrag dat is vrijgesteld van belastingen en sociale zekerheidsbijdragen (bedrag op 1 januari 2023: 148,73 euro).

Wanneer het door de werkgever verplicht opgelegde telewerk beperkt is tot een aantal dagen per week of per maand, dan wordt voormeld maandbedrag geproratiseerd op basis van het percentage van verplichte dagen telewerk ten opzichte van het totaal aantal te presteren werkdagen.

### **HOOFDSTUK III. Sociale vrede**

**Art. 5.** De sociale vrede wordt gegarandeerd voor de geldigheidsduur van deze CAO zoals bepaald in artikel 7, met betrekking tot alle punten opgenomen in deze CAO.

Er zullen geen bijkomende eisen op ondernemingsvlak worden gesteld door de vakorganisaties met betrekking tot voormelde punten in deze CAO voor de geldigheidsduur van deze CAO zoals bepaald in artikel 7.

### **HOOFDSTUK IV. Algemeen verbindend verklaring**

**Art. 6.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

réglementation existante au niveau de l'entreprise, a droit, pour ce mois, à une indemnité de télétravail de 20 euros.

**Art. 4.** Un travailleur qui, par dérogation aux dispositions précédentes du présent chapitre, est obligé par l'employeur d'effectuer du télétravail, a droit à une indemnité mensuelle de télétravail au moins égale au montant maximum exonéré d'impôts et de cotisations de sécurité sociale en vigueur à ce moment-là (montant au 1er janvier 2023: 148,73 euros).

Lorsque le télétravail imposé par l'employeur se limite à un certain nombre de jours par semaine ou par mois, le montant mensuel visé ci-dessus est proratisé sur la base du pourcentage de jours obligatoires de télétravail par rapport au nombre total de jours de travail à prester.

### **CHAPITRE III. Paix sociale**

**Art. 5.** La paix sociale est garantie pour la durée de validité de la présente CCT telle que stipulée à l'article 7, en ce qui concerne tous les points repris dans la présente CCT.

Aucune revendication supplémentaire ne sera formulée au niveau de l'entreprise par les syndicats en ce qui concerne les points susmentionnés de la présente CCT pendant la durée de validité de la présente CCT telle que stipulée à l'article 7.

### **HOOFDSTUK IV. Force obligatoire**

**Art. 6.** La présente convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

#### **HOOFDSTUK V. Geldigheid en inwerkingtreding**

**Art. 7.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op datum van 1 september 2023. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk van de ondertekenende partijen mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een per post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen, en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue au plus vite obligatoire par arrêté royal.

#### **CHAPITRE V. Validité et entrée en vigueur**

**Art. 7.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2023 pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de six mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les compagnies aériennes, et aux organisations y représentées.