

**Paritair Subcomité voor de
luchtvaartmaatschappijen**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 15
september 2023 inzake vormingsinspanningen**

*Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt
gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord
2023-2024 van 27 juni 2023.*

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en werknemers
van de ondernemingen die ressorteren onder het
toepassingsgebied van het Paritair Subcomité
voor de luchtvaartmaatschappijen (PSC 315.02).

HOOFDSTUK II. Vormingsinspanningen

Art. 2. In uitvoering van het sectoraal akkoord
2023-2024 worden artikels 3 en 4 van de CAO van
17 december 2021 inzake vormingsinspanningen
(met registratienummer 172532/CO/315.02) als
volgt gewijzigd:

“Artikel 3: Vormingsinspanningen

*§1. In uitvoering van artikel 53 van de wet van 3
oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen
worden het individueel opleidingsrecht en het
groeipad voor de ondernemingen met minstens 20
werknemers als volgt vastgelegd voor voltijdse
werknemers die gedurende het ganse kalenderjaar
in dienst zijn:*

- 2023: 2 opleidingsdagen per kalenderjaar
- 2024: 3 opleidingsdagen per kalenderjaar
- 2025: 4 opleidingsdagen per kalenderjaar
- vanaf 2026: 5 opleidingsdagen per
kalenderjaar

*§2. Vanaf 2023 hebben voltijdse werknemers van
ondernemingen met minder dan 20 werknemers
een minimaal individueel opleidingsrecht van 1
opleidingsdag per kalenderjaar.*

**Sous-commission paritaire des compagnies
aériennes**

**Convention collective de travail du 15 septembre
2023 relative aux efforts de formation**

*Cette convention collective de travail est conclue
en application de l'accord sectoriel 2023-2024 du
27 juin 2023.*

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de
travail s'applique aux employeurs et aux
travailleurs des entreprises, ressortissant au
champ d'application de la Sous-commission
paritaire des compagnies aériennes (SCP 315.02).

CHAPITRE II. Efforts de formation

Art. 2. En application de l'accord sectoriel 2023-
2024, les articles 3 et 4 de la CCT du 17 décembre
2021 relative aux efforts de formation (avec
numéro d'enregistrement 172532/CO/315.02)
sont modifiés comme suit :

« Article 3: Efforts de formation

*§1er. En exécution de l'article 53 de la loi du 3
octobre 2022 portant des dispositions diverses
relatives au travail, le droit individuel à la
formation et la trajectoire de croissance pour les
entreprises occupant au moins 20 travailleurs sont
fixés comme suit pour les travailleurs à temps plein
en service durant la totalité de l'année civile:*

- 2023: 2 jours de formation par année civile
- 2024: 3 jours de formation par année civile
- 2025: 4 jours de formation par année civile
- A partir de 2026: 5 jours de formation par
année civile

*§2. A compter de 2023, les travailleurs à temps
plein des entreprises occupant moins de 20
travailleurs bénéficient d'un droit individuel à la
formation d'au moins 1 jour de formation par
année civile.*

§3. Voor werknemers die niet voltijds worden tewerkgesteld, wordt hoger omschreven opleidingsrecht geproratiseerd op basis van hun tewerkstellingspercentage.

Voor werknemer die niet door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden gedurende het ganse kalenderjaar, wordt hoger omschreven opleidingsrecht in dat kalenderjaar geproratiseerd op basis van het aantal begonnen maanden dat zij in dat kalenderjaar in dienst zijn.

§4. Conform artikel 50, §1, g) van de wet van 3 oktober 2022, kunnen opleidingsdagen door de werkgever worden ingevuld door hetzij volledige dagen vorming van 7,6 uur toe te kennen, hetzij door een gespreide toekenning van opleiding in uren totdat de werknemer op jaarbasis aan het vereiste aantal uren opleiding komt.

1 opleidingsdag = 7,6 uur (7 uur en 36 minuten)

2 opleidingsdagen = 15,2 uur (15 uur en 12 minuten)

3 opleidingsdagen = 22,8 uur (22 uur en 48 minuten)

4 opleidingsdagen = 30,4 uur (30 uur en 24 minuten)

5 opleidingsdagen = 38 uur

§5. Indien het individueel recht op een opleidingsdag in een bepaald jaar niet kan worden ingevuld omwille van redenen die aan de werknemer toe te schrijven zijn, wordt voormeld individueel recht niet overgedragen naar het volgende jaar."

"Artikel 4: Definitie vorming

§1. De in artikel 3 vastgelegde opleidingsdagen worden ingevuld met opleidingen die verband houden met de beroepsactiviteit en die worden voorgesteld of goedgekeurd door de werkgever.

§3. Pour les travailleurs qui ne sont pas occupés à temps plein, le droit à la formation visé ci-dessus est proratisé sur la base de leur pourcentage d'occupation.

Pour les travailleurs qui ne sont pas liés par un contrat de travail durant la totalité de l'année civile, le droit à la formation visé ci-dessus est proratisé, pour cette année civile, sur la base du nombre de mois en service entamés au cours de cette année civile.

§4. Conformément à l'article 50, §1er, g) de la loi du 3 octobre 2022, les journées de formation peuvent être mises en œuvre par l'employeur soit par le biais de journées complètes de formation de 7,6 heures, soit par le biais d'un octroi de la formation fractionné en heures jusqu'à ce que le travailleur arrive au nombre requis d'heures sur base annuelle.

1 journée de formation = 7,6 heures (7 heures et 36 minutes)

2 journées de formation = 15,2 heures (15 heures et 12 minutes)

3 journées de formation = 22,8 heures (22 heures et 48 minutes)

4 journées de formation = 30,4 heures (30 heures et 24 minutes)

5 journées de formation = 38 heures

§5. Si le droit individuel à une journée de formation au cours d'une année déterminée ne peut pas être mis en œuvre pour des raisons imputables au travailleur, ce droit individuel n'est pas transféré à l'année suivante. »

« Article 4: Définition formation

§1er. Les jours de formations visés à l'article 3 sont concrétisés par le biais de formations qui se rapportent à l'activité professionnelle et qui sont proposées ou approuvées par l'employeur.

Onder 'opleidingen' wordt verstaan: de formele en informele opleidingen die rechtstreeks betrekking hebben op het werk zoals gedefinieerd in artikel 50, §1, a) en b) van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen.

Deze vormingsmogelijkheden kunnen zowel intern op de plaats van de tewerkstelling (inclusief on-the-job training, coaching, begeleiding, ...) als extern georganiseerd worden.

§2. De toelichtingsnota van de Nationale Bank van België met betrekking tot de opleidingsactiviteiten opgenomen in de sociale balans, zal worden gebruikt door de werkgevers voor wat betreft de rapporteringswijze van de vormingsinspanningen in de sociale balans."

HOOFDSTUK III. Slotbepalingen

Art. 3: Sociale Vrede

De sociale vrede wordt gegarandeerd voor de geldigheidsduur van deze CAO zoals bepaald in artikel 5, met betrekking tot alle punten opgenomen in deze CAO.

Er zullen geen bijkomende eisen op ondernemingsvlak worden gesteld door de vakorganisaties met betrekking tot voormelde punten in deze CAO voor de geldigheidsduur van deze CAO zoals bepaald in artikel 5.

Art. 4: Algemeen verbindend verklaring

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk

Par « formations », on entend : les formations formelles et informelles qui sont en relation directe avec le travail, comme défini à l'article 50, §1er, a) et b) de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail.

Ces possibilités de formation peuvent être organisées tant en interne sur le lieu de travail (y compris la formation 'on-the-job', le coaching, l'accompagnement,...) qu'en externe.

§2. La note explicative de la Banque Nationale de Belgique concernant les activités de formation reprises dans le bilan social sera utilisée par les employeurs pour ce qui concerne les modalités de rapportage des efforts de formation dans le bilan social. »

CHAPITRE III. Dispositions finales

Art. 3: Paix sociale

La paix sociale est garantie pour la durée de validité de la présente CCT telle que stipulée à l'article 5, en ce qui concerne tous les points repris dans la présente CCT.

Aucune revendication supplémentaire ne sera formulée au niveau de l'entreprise par les syndicats en ce qui concerne les points susmentionnés de la présente CCT pendant la durée de validité de la présente CCT telle que stipulée à l'article 5.

Art. 4 : Déclaration de force obligatoire

La présente convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue au plus vite obligatoire par arrêté royal.

bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

Art. 5: Geldigheid en inwerkingtreding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op datum van 1 januari 2023. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk van de ondertekenende partijen mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een per post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen, en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Art. 5: Validité et entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de six mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les compagnies aériennes, et aux organisations y représentées.