

**Paritair Subcomité voor de
luchtvaartmaatschappijen**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 15
september 2023 betreffende het
anciënniteitsverlof**

*Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt
gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord
2023-2024 van 27 juni 2023.*

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers en werknemers van
de ondernemingen die ressorteren onder het
toepassingsgebied van het Paritair subcomité voor
de luchtvaartmaatschappijen (PSC 315.02).

HOOFDSTUK II. Algemeen verbindend verklaring

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt
neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie
Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale
Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en
Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van
het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot
vaststelling van de modaliteiten van neerlegging
van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige
collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk
bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt
verklaard.

HOOFDSTUK III. Anciënniteitverlof

Art. 3.

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2023-2024
wordt artikel 3 van de CAO van 11 juli 2019 (met
registratienummer 153154/CO/315.02) als volgt
gewijzigd:

**Sous-commission paritaire des compagnies
aériennes**

**Convention collective de travail du 15 septembre
2023 concernant le congé d'ancienneté**

*Cette convention collective de travail est conclue
en application de l'accord sectoriel 2023-2024 du
27 juin 2023.*

CHAPITRE I. Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs et aux travailleurs des
entreprises, ressortissant au champ d'application
de la Sous-commission paritaire des compagnies
aériennes (SCP 315.02).

CHAPITRE II. Force obligatoire

Art. 2.

La présente convention collective de travail est
déposée au Greffe de la Direction générale
Relations collectives de travail du Service Public
Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale,
conformément aux dispositions de l'arrêté royal
du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt
des conventions collectives de travail.

Les parties signataires demandent que la présente
convention collective de travail soit rendue au plus
vite obligatoire par arrêté royal.

CHAPITRE III. Congé d'ancienneté

Art. 3.

En application de l'accord sectoriel 2023-2024,
l'article 3 de la CCT du 11 juillet 2019 (avec numéro
d'enregistrement 153154/CO/315.02) est modifié
comme suit :

“Artikel 3

De werknemers die op 31 december van het lopend kalenderjaar ten minste 5 jaar anciënniteit tellen in de onderneming hebben vanaf het daaropvolgende kalenderjaar, jaarlijks recht op 1 bijkomende vakantiedag, voor zover op bedrijfsniveau geen conventioneel verlof wordt toegekend van ten minste 1 dag.

De werknemers die op 31 december van het lopend kalenderjaar ten minste tien jaar anciënniteit tellen in de onderneming hebben vanaf het daaropvolgende kalenderjaar, jaarlijks recht op 2 bijkomende vakantiedagen, voor zover op bedrijfsniveau geen conventioneel verlof wordt toegekend van ten minste 2 dagen.

De werknemers die op 31 december van het lopend kalenderjaar ten minste vijftien jaar anciënniteit tellen in de onderneming hebben vanaf het daaropvolgende kalenderjaar, jaarlijks recht op 3 bijkomende vakantiedagen, voor zover op bedrijfsniveau geen conventioneel verlof wordt toegekend van ten minste 3 dagen.

De werknemers die op 31 december van het lopend kalenderjaar ten minste twintig jaar anciënniteit tellen in de onderneming hebben vanaf het daaropvolgende kalenderjaar, jaarlijks recht op 4 bijkomende vakantiedagen, voor zover op bedrijfsniveau geen conventioneel verlof wordt toegekend van ten minste 4 dagen.

In afwijking van de voorgaande leden van dit artikel, heeft een werknemer die gezien de beperkte anciënniteit binnen de onderneming nog geen recht heeft op de 4 bijkomende vakantiedagen zoals hierboven omschreven, recht op één bijkomende vakantiedag vanaf het kalenderjaar waarin de leeftijd van 55 jaar wordt bereikt. Het recht op deze bijkomende vakantiedag houdt op te bestaan vanaf het kalenderjaar waarin de werknemer recht heeft op de 4 bijkomende vakantiedagen zoals omschreven in de voorgaande leden van dit artikel.

« Article 3

Les travailleurs qui, au 31 décembre de l'année civile en cours, comptent au moins 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise, ont droit, à partir de l'année civile suivante, à un jour de congé annuel supplémentaire, pour autant qu'au niveau de l'entreprise il n'y ait pas d'attribution de congé conventionnel d'au moins 1 jour.

Les travailleurs qui, au 31 décembre de l'année civile en cours, comptent au moins dix ans d'ancienneté dans l'entreprise, ont droit, à partir de l'année civile suivante, à 2 jours de congé annuel supplémentaire, pour autant qu'au niveau de l'entreprise il n'y ait pas d'attribution de congé conventionnel d'au moins 2 jours.

Les travailleurs qui, au 31 décembre de l'année civile en cours, comptent au moins quinze ans d'ancienneté dans l'entreprise, ont droit, à partir de l'année civile suivante, à 3 jours de congé annuel supplémentaire, pour autant qu'au niveau de l'entreprise il n'y ait pas d'attribution de congé conventionnel d'au moins 3 jours.

Les travailleurs qui, au 31 décembre de l'année civile en cours, comptent au moins vingt ans d'ancienneté dans l'entreprise, ont droit, à partir de l'année civile suivante, à 4 jours de congé annuel supplémentaire, pour autant qu'au niveau de l'entreprise il n'y ait pas d'attribution de congé conventionnel d'au moins 4 jours.

Par dérogation aux paragraphes précédents du présent article, le travailleur qui n'a pas encore droit aux 4 jours de vacances supplémentaires tels que définis ci-dessus en raison d'une ancienneté limitée dans l'entreprise, a droit à un jour de vacances supplémentaire à partir de l'année civile au cours de laquelle il atteint l'âge de 55 ans. Le droit à ce jour de vacances supplémentaire s'éteint à partir de l'année civile au cours de laquelle le salarié a droit aux 4 jours de vacances supplémentaires tels que définis dans les paragraphes précédents du présent article.

De bepalingen van de voorgaande leden van dit artikel kunnen geen gunstigere bedrijfsbepalingen vervangen.

De werkgever betaalt deze bijkomende vakantiedagen op basis van de bepalingen van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen."

HOOFDSTUK IV. Sociale vrede

Art. 4.

De sociale vrede wordt gegarandeerd voor de geldigheidsduur van deze CAO zoals bepaald in artikel 5, met betrekking tot alle punten opgenomen in deze CAO.

Er zullen geen bijkomende eisen op ondernemingsvlak worden gesteld door de vakorganisaties met betrekking tot voormelde punten in deze CAO voor de geldigheidsduur van deze CAO zoals bepaald in artikel 5.

HOOFDSTUK V. Geldigheid en inwerkingtreding

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op datum van 1 september 2023. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de ondertekenende partijen mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een per post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen, en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Les dispositions des paragraphes précédents du présent article ne peuvent pas remplacer des dispositions d'entreprise plus favorables.

L'employeur paie les jours de congé complémentaires sur la base des dispositions de l'arrêté royal du 18 avril 1974 déterminant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés. »

CHAPITRE IV. Paix sociale

Art. 4.

La paix sociale est garantie pour la durée de validité de la présente CCT telle que stipulée à l'article 5, en ce qui concerne tous les points repris dans la présente CCT.

Aucune revendication supplémentaire ne sera formulée au niveau de l'entreprise par les syndicats en ce qui concerne les points susmentionnés de la présente CCT pendant la durée de validité de la présente CCT telle que stipulée à l'article 5.

CHAPITRE V. Validité et entrée en vigueur

Art. 5.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} septembre 2023 pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de six mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les compagnies aériennes, et aux organisations y représentées.