

Paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen 315.02

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2021 inzake uitvoering van het sectoraal akkoord 2021-2022, luik stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) - aangepaste beschikbaarheid.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2021-2022.

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen.

Onder werknemers wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Artikel 2.

Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord van 29 november 2021, evenals in toepassing van artikel 22, §3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact (tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag), en in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 155, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten, tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of tewerkgesteld werden in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn of die een lange loopbaan hebben.

La sous-commission paritaire pour les compagnies aériennes 315.02

Convention collective de travail du 17 décembre 2021 concernant exécution de l'accord sectoriel 2021-2022, volet régimes de chômage avec complément d'entreprise (RCC) - disponibilité adaptée.

Cette convention collective de travail est conclue en application de l'accord sectoriel 2021-2022.

Article 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour les compagnies aériennes.

Par travailleurs, on entend les travailleurs masculins et féminins.

Article 2.

La présente convention a été conclue en application de l'accord sectoriel du 29 novembre 2021, ainsi qu'en application de l'article 22, §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations (régulant le régime de chômage avec complément d'entreprise), et en application de la convention collective de travail n° 155, conclue au sein du Conseil national du travail.

Cette convention collective de travail est *conclue* afin de déterminer pour la période allant du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2024, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail ou qui ont une carrière longue.

Onderhavige overeenkomst is bijgevolg afgesloten om de werknemers die ontslagen worden in toepassing van artikel 3§1 en §7 van het KB van 3 mei 2007 de mogelijkheid te bieden om op hun vraag in aanmerking te kunnen komen voor de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid, zoals ingevoerd door CAO nr. 155 van de Nationale Arbeidsraad.

In toepassing van artikel 22, §3 van het KB van 3 mei 2007, onderschrijft de sector de CAO nr. 155 voor de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024 om de werknemers die uiterlijk op 30 juni 2023 ontslagen worden en die de leeftijd van 60 jaar bereikt hebben tegen 30 juni 2023, de mogelijkheid te bieden te kunnen genieten van de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid.

Artikel 3. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024.

Artikel 4. Ondertekening

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

La présente convention a donc été conclue afin d'offrir aux travailleurs licenciés en application des articles 3§1 et §7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 la possibilité de bénéficier, à leur demande, de la dispense de disponibilité adaptée, telle qu'introduite par la convention collective du travail n° 155 du Conseil national du travail.

En application de l'article 22, §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007, le secteur souscrit à la convention collective de travail n° 155 pour la période du 1 janvier 2023 au 31 décembre 2024 pour les travailleurs licenciés au plus tard le 30 juin 2023 et ayant atteint l'âge de 60 ans au 30 juin 2023, la possibilité de bénéficier de la dispense de disponibilité adaptée

Article 3. Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024.

Article 4. Signature

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.