

PSC 315.02

**Paritair subcomité voor de
luchtvaartmaatschappijen**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
17 december 2021 inzake
vormingsinspanningen**

Artikel 1: Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in toepassing van het sectoraal akkoord 2021-2022 van 29 november 2021

Artikel 2: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen 315.02.

Artikel 3: Vormingsinspanningen

§1. De sociale partners gaan het engagement aan om te blijven voldoen aan een opleidingsinspanning met een minimum van gemiddeld 5 dagen opleiding per jaar, per voltijds equivalent, zoals voorzien door de Wet betreffende werkbaar en wendbaar werk van 5 maart 2017.

§2. Binnen dit gemiddelde van 5 dagen vorming per jaar en per voltijds equivalent, wordt er voor elke werknemer een individueel opleidingsrecht voorzien van 1 dag per jaar.

§3. Voormeld individueel recht op één jaarlijkse vormingsdag kan door de werkgever worden ingevuld door hetzij een eenmalige toekenning van een volledige dag vorming van 7,6 uur, hetzij door een gespreide toekenning van vorming in uren totdat de werknemer op jaarbasis aan 7,6 uur komt.

§4. Indien het individueel recht op één vormingsdag in een bepaald jaar niet kan

**Sous-commission paritaire pour les
compagnies aériennes**

**Convention collective de travail du
17 décembre 2021 relative aux efforts de
formation**

Article 1er : Objet

La présente convention collective de travail est conclue en application du protocole d'accord sectoriel 2021-2022 du 29 novembre 2021.

Article 2 : Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des compagnies aériennes 315.02.

Article 3 : Efforts en matière de formation

§1er. Les partenaires sociaux s'engagent à continuer de satisfaire à un effort de formation avec un minimum de 5 jours de formation par an en moyenne, par équivalent temps plein, comme prévu par la loi concernant le travail faisable et maniable du 5 mars 2017.

§2. Dans cette moyenne de 5 jours de formation par an et par équivalent temps plein, un droit individuel à la formation de 1 jour par an est prévu pour chaque travailleur.

§3. Le droit individuel précité à un jour de formation par an peut être réalisé par l'employeur, soit en accordant une journée complète de formation de 7,6 h, soit en étalant les heures de formation jusqu'à ce que le travailleur atteigne 7,6 h de formation sur base annuelle.

§4. Si le droit individuel à un jour de formation ne peut pas être réalisé au cours d'une

worden ingevuld omwille van redenen die aan de werknemer toe te schrijven zijn, wordt voormeld individueel recht niet overgedragen naar het volgende jaar.

Artikel 4: Definitie vorming

§1. Onder bedrijfsgerelateerde opleidingen zoals vermeld in artikel 3, §2 en de opleiding zoals vermeld in artikel 3, §1 wordt verstaan: de formele en informele opleidingen die rechtstreeks betrekking hebben op het werk zoals gedefinieerd in art. 9 a) en b) van de wet van 5 maart 2017 betreffende het werkbaar en wendbaar werk.

Deze vormingsmogelijkheden kunnen zowel intern op de plaats van de tewerkstelling (inclusief on-the-job training, coaching, begeleiding, ...) als extern georganiseerd worden.

§2. De toelichtingsnota van de Nationale Bank van België met betrekking tot de opleidingsactiviteiten opgenomen in de sociale balans, zal worden gebruikt door de werkgevers voor wat betreft de rapporteringswijze van de vormingsinspanningen in de sociale balans.

Artikel 5: Algemeen verbindend verklaring

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

certaine année pour des raisons imputables au travailleur, le droit individuel précité n'est pas transféré à l'année suivante.

Article 4 : Définition formation

§1er. On entend par formations liées à l'entreprise comme prévu à l'article 3, §2 et par formation comme prévu à l'article 3, §1er : les formations formelles et informelles qui sont en relation directe avec le travail, comme défini à l'art. 9 a) et b) de la Loi concernant le travail faisable et maniable du 5 mars 2017.

Ces possibilités de formation peuvent être organisées tant au niveau interne, sur le lieu de travail (y compris la formation sur le tas, coaching, accompagnement, ...) qu'à l'extérieur de l'entreprise.

§2. La note explicative de la Banque Nationale de Belgique concernant les activités de formation reprises dans le bilan social sera utilisée par les employeurs pour ce qui concerne les modalités de rapportage des efforts de formation dans le bilan social

Article 5 : Force obligatoire

La présente convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue au plus vite obligatoire par arrêté royal.

Artikel 6: Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op datum van 1 januari 2022. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de ondertekenende partijen mits een opzeggingsperiode van zes maanden, bij een per post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen, en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Artikel 7: Ondertekening

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Article 6 : Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur à la date du 1 janvier 2022. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les compagnies aériennes et aux organisations y représentées.

à délai de

Article 7: Signature

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.