

Paritair subcomité 315.02
voor de luchtvaartmaatschappijen

Sous-commission paritaire 315.02
des compagnies aériennes

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19/06/2020 houdende de interpretatie van artikel 12, §1, lid 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4/07/2012 betreffende een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken (n° 110516/CO/315.02)

Convention collective de travail du 19/06/2020 portant interprétation de l'article 12, §1, section 2 de la convention collective de travail du 4/07/2012 concernant un régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques (n° 110516/CO/315.02)

Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen (PSC 315.02).

Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant au champ d'application de la Sous-commission paritaire des compagnies aériennes (SCP 315.02).

Onderwerp

Artikel 2.

Deze interpretatieve collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten om aan artikel 12, §1, lid 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4/07/2012 betreffende een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken (n° 110516/CO/315.02) de betekenis te geven die de Sociale Partners bij de aanneming van deze bepaling hebben willen geven en die zij redelijkerwijze kon krijgen.

Objet

Article 2.

La présente convention collective de travail interprétative est conclue afin de donner à l'article 12, §1, section 2 de la convention collective de travail du 4/07/2012 concernant un régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques (n° 110516/CO/315.02) le sens que, dès son adoption, les partenaires sociaux ont voulu lui donner et qu'elle pouvait raisonnablement recevoir.

Algemeen verbindend verklaring

Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Force obligatoire

Article 3.

La présente convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit au plus vite rendue obligatoire par arrêté royal.

Interpretatie van artikel 12, §1, lid 2

Artikel 4.

Artikel 12, §1, lid 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4/07/2012 betreffende een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken (n° 110516/CO/315.02) dient als volgt te worden geïnterpreteerd:

“Indien het bruto maandloon van de werknemer groter is dan het maandelijks loonplafond bepaald in het kader van de werkloosheidsreglementering (momenteel 2.754,76 EUR), heeft de werknemer ten laste van zijn werkgever recht op een bijkomende bruto toeslag van 0,94 EUR per dag voor elke volledige schijf van 50 EUR waarmee zijn bruto maandloon het loonplafond van 2.754,76 EUR overstijgt.”

Inwerkingtreding

Artikel 5.

Deze collectieve overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2020.

Zij kan worden opgezegd mits een aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair comité en mits naleving van een opzegperiode van 6 maanden.

Ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Artikel 6.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Interprétation de l'article 12, §1, section 2

Article 4.

L'article 12, §1, section 2 de la convention collective de travail du 4/07/2012 concernant un régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques (n° 110516/CO/315.02) doit être interprétée comme suit :

« Si le salaire mensuel brut du travailleur est supérieur au salaire mensuel plafonné prévu dans le cadre de la réglementation chômage (actuellement 2.754,76 EUR), le travailleur a droit, à charge de son employeur, à un supplément brut complémentaire de 0,94 EUR par jour pour chaque tranche complète de 50 EUR (de son salaire mensuel brut) qui dépasse le plafond salarial de 2.754,76 EUR.”

Entrée en vigueur

Article 5.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1 janvier 2020.

Elle peut être dénoncée par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois.

Signature de la présente convention collective de travail

Article 6.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.

BIJLAGE 1

Unaniem bevestigd op 19.06.2020 door alle erkende representatieve organisaties vertegenwoordigd in PSC 315.02.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 19/06/2020 houdende de interpretatie van artikel 12, §1, lid 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4/07/2012 betreffende een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken (n° 110516/CO/315.02)

Concreet cijfervoorbeeld ter duiding:

Een werknemer met een bruto maandloon van 3.500 EUR zal van zijn werkgever enerzijds een toeslag van 9,40 EUR per dag krijgen (op grond van artikel 12, §1, lid 1), en anderzijds ook een toeslag van 13,16 EUR per dag (op grond van artikel 12, §1 lid 2).

Deze laatste toeslag verkrijgt men door 2.754,76 in mindering te brengen van 3.500. Het verschil daarvan bedraagt 745,24.

Vervolgens berekent men het quotiënt van 745,24 (teller) en 50 (noemer), en rondt men naar beneden af tot op de eenheid. Het aldus bekomen resultaat bedraagt 14.

Tot slot vermenigvuldigt men 14 met 0,94 EUR om tot het eindresultaat van 13,16 EUR per dag te komen.

ANNEXE 1

Approuvé unanimement le 19.06.2020 par toutes les organisations représentatives reconnues en SCP 315.02.

Annexe à la convention collective de travail du 19/06/2020 portant interprétation de l'article 12,§1, section 2 de la convention collective de travail du 4/07/2012 concernant un régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques (n° 110516/CO/315.02)

Exemple chiffré concret pour clarifier:

Un travailleur ayant un salaire mensuel brut de 3.500 EUR recevra de son employeur, d'une part, un supplément de 9,40 EUR par jour (sur base de l'article 12,§1, section 1) et, d'autre part, un supplément de 13,16 EUR par jour (sur base de l'article 12,§1, section 2).

On obtient ce dernier supplément en soustrayant 2.754,76 de 3.500. La différence est de 745,24.

Ensuite, on calcule le quotient de 745,24 (numérateur) et 50 (dénominateur) que l'on arrondit vers le bas à l'unité. Le résultat obtenu est de 14.

Enfin, on multiplie 14 par 0,94 EUR pour arriver au résultat final de 13,16 EUR par jour.

BIJLAGE 2: TABEL voorbeeldberekeningen (niet-limitatief)

Unaniem bevestigd op 19.06.2020 door alle erkende representatieve organisaties vertegenwoordigd in PSC 315.02.

TABEL voorbeeldberekeningen (niet-limitatief)

Brutoloon:	SECTOR		
	Artikel 12, §1, lid 1	Artikel 12, §1, lid 2	Sector / dag:
1 500	9,40	0,00	9,40
1 750	9,40	0,00	9,40
2 000	9,40	0,00	9,40
2 250	9,40	0,00	9,40
2 500	9,40	0,00	9,40
2 750	9,40	0,00	9,40
3 000	9,40	3,76	13,16
3 250	9,40	8,46	17,86
3 500	9,40	13,16	22,56
3 750	9,40	17,86	27,26
4 000	9,40	22,56	31,96
4 250	9,40	27,26	36,66
4 500	9,40	31,96	41,36
4 750	9,40	36,66	46,06
5 000	9,40	41,36	50,76
5 250	9,40	46,06	55,46
5 500	9,40	50,76	60,16
5 750	9,40	55,46	64,86
6 000	9,40	60,16	69,56
6 250	9,40	64,86	74,26
6 500	9,40	69,56	78,96
6 750	9,40	74,26	83,66
7 000	9,40	78,96	88,36
7 250	9,40	83,66	93,06
7 500	9,40	88,36	97,76
7 750	9,40	93,06	102,46
8 000	9,40	97,76	107,16

Bedragen in een 6 dagenstelsel.

ANNEXE 2: TABLEAU exemples de calcul (non-limitatif)

Approuvé unanimement le 19.06.2020 par toutes les organisations représentatives reconnues en SCP 315.02

TABLEAU exemples de calcul (non-limitatif)

Salaire brut:	SECTEUR		
	Article 12, §1, section 1	Article 12, §1, section 2	Secteur / jour:
1 500	9,40	0,00	9,40
1 750	9,40	0,00	9,40
2 000	9,40	0,00	9,40
2 250	9,40	0,00	9,40
2 500	9,40	0,00	9,40
2 750	9,40	0,00	9,40
3 000	9,40	3,76	13,16
3 250	9,40	8,46	17,86
3 500	9,40	13,16	22,56
3 750	9,40	17,86	27,26
4 000	9,40	22,56	31,96
4 250	9,40	27,26	36,66
4 500	9,40	31,96	41,36
4 750	9,40	36,66	46,06
5 000	9,40	41,36	50,76
5 250	9,40	46,06	55,46
5 500	9,40	50,76	60,16
5 750	9,40	55,46	64,86
6 000	9,40	60,16	69,56
6 250	9,40	64,86	74,26
6 500	9,40	69,56	78,96
6 750	9,40	74,26	83,66
7 000	9,40	78,96	88,36
7 250	9,40	83,66	93,06
7 500	9,40	88,36	97,76
7 750	9,40	93,06	102,46
8 000	9,40	97,76	107,16

Montants dans un régime de 6 jours/semaine