

Paritair subcomité 315.02  
voor de luchtvaartmaatschappijen

Sous-commission paritaire 315.02  
des compagnies aériennes

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 10/07/2020 houdende wijziging en verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14/04/2020 betreffende een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens overmacht omwille van het Coronavirus(Covid-19)(Reg.n°158302/CO/315.02)**

**Convention collective de travail du 10/07/2020 portant modification et prolongement de la convention collective de travail du 14/04/2020 concernant un régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail pour cause de force majeure due au coronavirus (Covid-19) (Enregistr. n° 158302/CO/315.02)**

#### Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen (PSC 315.02).

#### Article 1<sup>er</sup>. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant au champ d'application de la Sous-commission paritaire des compagnies aériennes (SCP 315.02).

#### Artikel 2. Algemeen verbindend verklaring

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

#### Article 2. Force obligatoire

La présente convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit au plus vite rendue obligatoire par arrêté royal.

#### Artikel 3.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 14/04/2020 betreffende een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens overmacht omwille van het Coronavirus (Covid-19) (registratienr. 158302/CO/315.02) wordt verlengd voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, met uitzondering van artikel 10 §6.

#### Article 3.

La convention collective de travail du 14/04/2020 concernant un régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail pour cause de force majeure due au coronavirus (Covid-19) (Enregistr. n° 158302/CO/315.02) est prolongée pour la durée de présente convention collective de travail, à l'exception de l'article 10 §6.

#### Artikel 4.

Artikel 10 §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14/04/2020 betreffende een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens overmacht omwille van het Coronavirus (Covid-19) met registratienr. 158302/CO/315.02 wordt vervangen door:

*“§2. Daarenboven ontvangt hij ten laste van de werkgever € 0,94:*

- per dag in een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomsten/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens overmacht omwille van het Coronavirus;*
- voor elke volledige schijf van € 50 die het maandelijks loonplafond bepaald in het kader van de werkloosheidsreglementering overschrijdt.*

*Onder "dag" wordt begrepen elke dag waarvoor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening de werknemer een werkloosheidsuitkering betaalt.*

*Indien het bruto maandloon van de werknemer groter is dan het maandelijks loonplafond bepaald in het kader van de werkloosheidsreglementering (momenteel 2.754,76 EUR), heeft de werknemer ten laste van zijn werkgever recht op een bijkomende bruto toeslag van 0,94 EUR per dag voor elke volledige schijf van 50 EUR waarmee zijn bruto maandloon het loonplafond van 2.754,76 EUR overstijgt.*

*Gunstigere regelingen op ondernemingsvlak in het kader van Corona zijn mogelijk maar zullen worden verrekend met de sectorale bedragen in deze CAO. In ieder geval moet het supplement minstens gelijkwaardig zijn als de hierboven vermelde bedragen.”*

#### Artikel 5. Duur en inwerkingtreding

Deze collectieve overeenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2020 tot 31 augustus 2020.

Deze duurtijd wordt stilzwijgend verlengd tot uiterlijk 31 december 2020, mits en zolang de

#### Article 4.

L'article 10 §2 de la convention collective de travail du 14/04/2020 concernant un régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail pour cause de force majeure due au coronavirus (Covid-19) avec numéro d'enregistrement 158302/CO/315.02) est remplacé par ce qui suit :

*« §2. En outre, le travailleur reçoit 0,94 € à charge de l'employeur:*

- par jour de régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou de régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail pour cause de force majeure due au coronavirus;*
- pour chaque tranche complète de 50 € au-delà du salaire mensuel plafonné prévu dans le cadre de la réglementation chômage.*

*Par « jour », il y a lieu d'entendre chaque jour pour lequel l'Office national de l'Emploi paie au travailleur une allocation de chômage.*

*Si le salaire mensuel brut du travailleur est supérieur au salaire mensuel plafonné prévu dans le cadre de la réglementation chômage (actuellement 2.754,76 EUR), le travailleur a droit, à charge de son employeur, à un supplément brut complémentaire de 0,94 EUR par jour pour chaque tranche complète de 50 EUR (de son salaire mensuel brut) qui dépasse le plafond salarial de 2.754,76 EUR.*

*Des dispositions plus favorables au niveau de l'entreprise et dans le contexte du coronavirus sont possibles mais seront imputées sur les montants sectoriels dans la présente CCT. Dans tous les cas, le supplément doit être au moins équivalent aux montants repris ci-dessus. »*

#### Article 5. Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er juillet 2020 et produit ses effets jusqu'au 31 août 2020.

Cette durée est prolongée de manière tacite ultérieurement jusqu'au 31 décembre 2020, à

maatregelen met betrekking tot tijdelijke overmacht van het Coronavirus door de Federale Regering worden verlengd.

Deze CAO is enkel van toepassing in geval van tijdelijke werkloosheid "Coronavirus" of bij tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht ingevolge het Coronavirus.

Artikel 6. Ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

condition et aussi longtemps que les mesures relatives à la force majeure temporaire due au coronavirus soient prolongées par le Gouvernement fédéral.

La présente CCT s'applique uniquement dans le cas du chômage temporaire « coronavirus » ou en cas de chômage temporaire pour cause de force majeure due au coronavirus.

Article 6. Signature de la présente convention collective de travail

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.