

Paritair subcomité voor de Luchtvaartmaatschappijen

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11
juli 2019 betreffende het
anciënniteitsverlof**

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen (PSC 315.02).

HOOFDSTUK II. Algemeen verbindend verklaring

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

HOOFDSTUK III. Anciënniteitverlof

Artikel 3

De werknemers die op 31 december van het lopend kalenderjaar ten minste 5 jaar anciënniteit tellen in de onderneming hebben vanaf het daaropvolgende kalenderjaar, jaarlijks recht op 1 bijkomende vakantiedag, voor zover op bedrijfsniveau geen conventioneel verlof wordt toegekend van ten minste 1 dag.

Sous-commission paritaire des compagnies Aériennes

**Convention collective de travail du 11
juillet 2019 concernant le congé
d'ancienneté**

CHAPITRE I. Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises, ressortissant au champ d'application de la Sous-commission paritaire des compagnies aériennes (SCP 315.02).

CHAPITRE II. Force obligatoire

Article 2

La présente convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue au plus vite obligatoire par arrêté royal.

CHAPITRE III. Congé d'ancienneté

Article 3

Les travailleurs qui, au 31 décembre de l'année civile en cours, comptent au moins 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise, ont droit, à partir de l'année civile suivante, à un jour de congé annuel supplémentaire, pour autant qu'au niveau de l'entreprise il n'y ait pas d'attribution de congé conventionnel d'au moins 1 jour.

De werknemers die op 31 december van het lopend kalenderjaar ten minste tien jaar anciënniteit tellen in de onderneming hebben vanaf het daaropvolgende kalenderjaar, jaarlijks recht op 2 bijkomende vakantiedagen, voor zover op bedrijfsniveau geen conventioneel verlof wordt toegekend van ten minste 2 dagen.

De werknemers die op 31 december van het lopend kalenderjaar ten minste vijftien jaar anciënniteit tellen in de onderneming hebben vanaf het daaropvolgende kalenderjaar, jaarlijks recht op 3 bijkomende vakantiedagen, voor zover op bedrijfsniveau geen conventioneel verlof wordt toegekend van ten minste 3 dagen.

De werknemers die op 31 december van het lopend kalenderjaar ten minste twintig jaar anciënniteit tellen in de onderneming hebben vanaf het daaropvolgende kalenderjaar, jaarlijks recht op 4 bijkomende vakantiedagen, voor zover op bedrijfsniveau geen conventioneel verlof wordt toegekend van ten minste 4 dagen.

De bepalingen van het eerste, tweede, derde en vierde lid in dit artikel kunnen geen gunstigere bedrijfsbepalingen vervangen.

De werkgever betaalt deze bijkomende vakantiedagen op basis van de bepalingen van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

HOOFDSTUK IV. Geldigheid en inwerkingtreding

Art. 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op datum van 1 januari 2020. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de ondertekenende partijen mits een opzeggingsperiode van drie maanden, bij een per post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair

Les travailleurs qui, au 31 décembre de l'année civile en cours, comptent au moins dix ans d'ancienneté dans l'entreprise, ont droit, à partir de l'année civile suivante, à 2 jours de congé annuel supplémentaire, pour autant qu'au niveau de l'entreprise il n'y ait pas d'attribution de congé conventionnel d'au moins 2 jours.

Les travailleurs qui, au 31 décembre de l'année civile en cours, comptent au moins quinze ans d'ancienneté dans l'entreprise, ont droit, à partir de l'année civile suivante, à 3 jours de congé annuel supplémentaire, pour autant qu'au niveau de l'entreprise il n'y ait pas d'attribution de congé conventionnel d'au moins 3 jours.

Les travailleurs qui, au 31 décembre de l'année civile en cours, comptent au moins vingt ans d'ancienneté dans l'entreprise, ont droit, à partir de l'année civile suivante, à 4 jours de congé annuel supplémentaire, pour autant qu'au niveau de l'entreprise il n'y ait pas d'attribution de congé conventionnel d'au moins 4 jours.

Les dispositions des premier, deuxième, troisième et quatrième alinéas du présent article ne peuvent pas remplacer des dispositions d'entreprise plus favorables.

L'employeur paie les jours de congé complémentaires sur la base des dispositions de l'arrêté royal du 18 avril 1974 déterminant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés.

CHAPITRE IV. Validité et entrée en vigueur

Art. 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire

subcomité voor de
luchtvaartmaatschappijen, en aan de daarin
vertegenwoordigde organisaties.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst
vervangt de volgende collectieve
arbeidsovereenkomsten gesloten door het
Paritair subcomité voor de
luchtvaartmaatschappijen:

- De collectieve arbeidsovereenkomst van 16
november 2005 betreffende het
anciënniteitsverlof geregistreerd op 23
december 2005 onder het nummer
77870/CO/315.02;

- De collectieve arbeidsovereenkomst van 1
juli 2009 betreffende het anciënniteitsverlof
geregistreerd op 26 oktober 2009 onder
het nummer 95252/CO/315.02;

- De collectieve arbeidsovereenkomst van 4
juli 2012 betreffende het anciënniteitsverlof
geregistreerd op 6 augustus 2012 onder het
nummer 110518/CO/315.02.

pour les compagnies aériennes, et aux
organisations y représentées.

La présente convention collective de travail
remplace les conventions suivantes
conclues au sein de la Sous-commission
paritaire des compagnies aériennes :

- La convention collective de travail du 16
novembre 2005 relative au congé
d'ancienneté enregistrée le 23 décembre
2005 sous le numéro 77870/CO/315.02 ;

- La convention collective de travail du 1^{er}
juillet 2009 relative au congé d'ancienneté
enregistrée le 26 octobre 2009 sous le
numéro 95252/CO/315.02;

- La convention collective de travail du 4
juillet 2012 concernant le congé d'ancienneté
enregistrée le 6 août 2012 sous le numéro
110518/CO/315.02.