

Paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli
2019 inzake koopkracht*

Hoofdstuk 1: Voorwerp en toepassingsgebied

Artikel 1: Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
gesloten in toepassing van het sectoraal
akkoord 2019-2020 van 1 juli 2019.

Artikel 2: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en op de
werknemers van de ondernemingen welke
ressorteren onder de bevoegdheid van het
Paritair subcomité voor de
luchtvaartmaatschappijen behoren.

Hoofdstuk 2: Koopkracht

Artikel 3

3.1

Met ingang van 1 augustus 2019 zullen de
reële brutolonen en baremieke lonen
verhoogd worden met 1,1%, met uitsluiting
van de vaste premies.

3.2

Alle collectieve verhogingen die
onderworpen zijn aan de loonnorm na 1
januari 2019, zullen verrekend worden in de
maximale loonmarge met uitzondering van
barema's of indexaties.

Sous-commission ..paritaire des compagnies Aériennes

*Convention collective de travail du 11 juillet
2019 relative au pouvoir d'achat*

Chapitre 1: Objet et champ d'application

Article 1: Objet

Cette convention collective de travail est
conclue en application du protocole d'accord
sectoriel 2019-2020 du 1 juillet 2019.

Article 2 : Champ d'application

La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs et aux travailleurs
des entreprises ressortissant à la Sous-
commission paritaire des compagnies
aériennes.

Chapitre 2: Pouvoir d'achat

Article 3

3.1.

A partir du 1 Août 2019 les salaires bruts
effectifs et barémiques seront augmenté de
1,1%, à l'exclusion des primes fixes.

3.2

Toutes les augmentions collectives,
soumises à la marge salariale après le 1
janvier 2019, seront prises en compte dans
le calcul de la marge maximale salariale à
l'exception des barèmes ou indexations.

Hoofdstuk 3: Gewaarborgd Gemiddeld Minimum Maandinkomen (GGMMI)

Artikel 4

Het Gewaarborgd Gemiddeld Minimum Maandinkomen, ingevoerd door de sectorale cao van 10 mei 1978, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 2010 (geregistreerd op 15 juni 2010 met als registratienummer 99847/CO/315.02) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017 (geregistreerd op 2 augustus 2017 met als registratienummer 140786/CO/315.02), wordt verhoogd met 1,1% vanaf 1 augustus 2019, met uitsluiting van de jobstudenten.

Op 1 december 2018, rekening houdende met de indexverhogingen tot op deze datum, was het bedrag van het GGMMI vastgelegd op 1.828,92 euro.

Hoofdstuk 4: Sociale Vrede

Artikel 5

De sociale vrede wordt gegarandeerd voor de periode 2019-2020 met betrekking tot alle punten opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Er zullen geen bijkomende eisen op ondernemingsvlak worden gesteld door de vakorganisaties met betrekking tot voormelde punten in onderhavige overeenkomst voor de periode 2019-2020.

Hoofdstuk 5: Algemeen verbindend verklaring

Artikel 6

Ondertekenende partijen vragen de Koning zo vlug mogelijk huidige CAO algemeen verbindend te verklaren.

Chapitre 3: Revenu Minimum Mensuel Moyen Garanti (RMMMMG)

Article 4

Le Revenu Minimum Mensuel Moyen Garanti, introduit par la CCT du 10 mai 1978, telle que modifiée par la convention collective de travail du 10 mai 2010 (enregistrée le 15 juin 2010 sous le numéro 99847/CO/315.02) et la convention collective de travail du 3 juillet 2017 (enregistrée le 2 août 2017 sous le numéro 140786/CO/315.02) sera augmenté de 1,1% à partir du 1 août 2019, à l'exclusion des étudiants jobistes.

Au 1^{er} décembre 2018, compte tenu des indexations intervenues jusqu'à cette date, le Revenu Minimum Mensuel Moyen Garanti s'élevait 1.828,92 euro.

Chapitre 4: Paix Sociale

Article 5

La paix sociale est assurée pour la période 2019-2020 pour tous les points repris dans cette convention collective de travail.

Pendant la période 2019-2020 il n'y aura pas de revendications supplémentaires par les organisations syndicales au niveau de l'entreprise par rapport aux points qui sont réglés dans cette convention.

Chapitre 5: Déclaration de force obligatoire

Article 6

Les parties signataires demandent au Roi de rendre la présente CCT obligatoire dans les plus brefs délais.

Hoofdstuk 6: Geldigheid

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 augustus 2019 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden middels een aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen met een opzegtermijn van 12 maanden.

Chapitre 6: Validité

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 août 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Cette convention collective de travail peut être résiliée moyennant une lettre recommandée adressée au président de la Sous-commission paritaire des compagnies aériennes avec un préavis de 12 mois.