

Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2013

Recht op outplacement voor werknemers

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomst en de paritaire comités;

Gelet op de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, inzonderheid op hoofdstuk V (Belgisch Staatsblad van 15 september 2001);

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 van 10 juli 2002 betreffende het recht op outplacement voor werknemers van vijfenveertig jaar en ouder die worden ontslagen;

hebben de ondertekenende partijen de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten, die het recht op outplacement uitbreidt en zekere bepalingen inzake organisatie vastlegt.

Sous-commission paritaire des compagnies aériennes

Neerlegging-Dépôt: 19/12/2013
Regist.-Enregistr.: 18/02/2014
N°: 119474/CO/315.02

Convention collective de travail du 19 décembre 2013

Droit au reclassement professionnel pour les travailleurs

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commission paritaires;

Vu la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, notamment le chapitre V (Moniteur belge du 15 septembre 2001);

Vu la convention collective de travail n° 82 du 10 juillet 2002 relative au droit au reclassement professionnel pour les travailleurs de quarante-cinq ans et plus qui sont licenciés;

les parties signataires ont conclu la convention collective de travail suivante, qui élargit le droit au reclassement professionnel et définit certaines dispositions d'organisation.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire des compagnies aériennes

Art. 2. In afwijking van de artikelen 3 en 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82, heeft de werknemer, wiens werkgever de arbeidsovereenkomst eenzijdig heeft beëindigd, en die op het moment van de opzegging of de verbreking van de individuele arbeidsovereenkomst tenminste de leeftijd van 40 jaar heeft bereikt, recht op outplacementbegeleiding volgens de modaliteiten van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82.

Art. 2. Par dérogation aux articles 3 et 4 de la convention collective de travail n° 82, le travailleur, dont l'employeur a mis fin unilatéralement au contrat de travail, et qui a atteint l'âge d'au moins 40 ans au moment du préavis ou de la rupture du contrat de travail individuel, a droit à une procédure de reclassement professionnel selon les modalités fixées par la convention collective de travail n° 82.

Dit recht wordt aan de werknemer evenwel niet toegekend wanneer hij niet ten minste één jaar ononderbroken dienstanciënniteit heeft, of als het ontslag is gegeven om een dringende reden of bij brugpensioen.

Ce droit n'est cependant pas accordé au travailleur lorsqu'il ne compte pas au moins un an d'ancienneté ininterrompue ou lorsque le congé est donné pour faute grave ou en cas de prépension.

Het recht wordt niet toegekend aan de werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur of voor een bepaald werk.

Le droit n'est pas accordé aux travailleurs occupés avec un contrat de travail à durée déterminée ou pour un travail nettement défini.

Het recht wordt niet langer toegekend vanaf het tijdstip waarop de werknemer het rustpensioen kan vragen.

Le droit n'est plus accordé à partir du moment où le travailleur peut demander le bénéfice de la pension de retraite.

Art. 3. Outplacement is het geheel van begeleiden- de diensten en adviezen die in opdracht van een werkgever door een derde, hierna genoemd dienst- verlener, individueel of in groep worden verleend om een werknemer in staat te stellen zelf binnen een zo kort mogelijke termijn een betrekking bij een nieuwe werkgever te vinden of een beroepsbe- zigheid als zelfstandige te ontplooiën.

HOOFDSTUK II.

Tussenkost van het fonds voor bestaanszekerheid

Art. 4. De werkgever die een individuele arbeids- overeenkomst eenzijdig heeft opgezegd of verbro- ken van een werknemer die onder het toepassings- gebied valt van artikel 2 van voorliggende arbeids- overeenkomst, kan een forfaitaire tussenkost in de kost van de outplacementbegeleiding genieten vanwege het "Fonds voor bestaanszekerheid van de luchtvaartmaatschappijen andere dan SABENA" van 500 EUR per dossier.

Art. 5. De werkgever die wenst beroep te doen op een tussenkost vanwege het "Fonds voor be- staanszekerheid van de luchtvaartmaatschappijen andere dan SABENA", dient hiertoe schriftelijk en uiterlijk zes maanden na de opzegging of beëindi- ging van de arbeidsovereenkomst een aanvraag in bij voornoemd fonds voor bestaanszekerheid.

De raad van bestuur van voornoemd fonds voor bestaanszekerheid wordt belast met het uitwerken van een modelaanvraag volgens dewelke de werk- gever zijn aanvraag voor tussenkost bij het fonds zal indienen.

Het fonds voor bestaanszekerheid zal slechts finan- cieel tussenkomen in de kost van de outplacement- begeleiding, op voorwaarde dat deze een einde genomen heeft en op voorlegging door de werkge- ver van een afschrift van de nota voor erelonen vanwege de dienstverlener gericht aan de werkge- ver.

Art. 3. L'aide au reclassement recouvre l'ensemble des services et des conseils d'orientation qui sont fournis individuellement ou en groupe par un tiers, dénommé ci-après prestataire de services, pour le compte d'un employeur, afin de permettre à un tra- vailleur de retrouver lui-même et le plus rapide- ment possible un emploi auprès d'un nouvel em- ployeur ou de développer une activité profession- nelle en tant qu'indépendant.

CHAPITRE II.

Intervention du fonds de sécurité d'existence

Art. 4. L'employeur qui a remis un préavis ou qui a rompu unilatéralement le contrat de travail indivi- duel d'un travailleur entrant dans le champ d'appli- cation de l'article 2 de la présente convention col- lective de travail, peut bénéficier d'une intervention forfaitaire dans les frais de procédure de reclasse- ment professionnel à charge du "Fonds de sécurité d'existence des compagnies aériennes autres que la SABENA" de 500 EUR par dossier.

Art. 5. L'employeur qui souhaite solliciter une in- tervention du "Fonds de sécurité d'existence des compagnies aériennes autres que la SABENA", in- troduit à cette fin par écrit et au plus tard six mois après le préavis ou la rupture du contrat de travail une demande auprès du fonds de sécurité d'exis- tence susmentionné.

Le conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence est chargé d'élaborer une demande type d'après laquelle l'employeur introduira auprès du fonds sa demande d'intervention.

Le fonds de sécurité d'existence n'interviendra fi- nancièrement dans les frais de la procédure de re- classement professionnel que si celle-ci a pris fin et sur présentation par l'employeur d'une copie de la note d'honoraires émanant du prestataire de ser- vices et adressée à l'employeur.

Art. 6. Het "Fonds voor bestaanszekerheid van de luchtvaartmaatschappijen" zal bij de uitvoering van deze opdracht de kwaliteitsnormen in acht nemen die bepaald worden in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82, met name :

- 1° waarborgen dat alle inlichtingen die in het raam van de outplacementopdracht over de werknemer bekomen worden, vertrouwelijk worden behandeld en niet aan derden worden doorgegeven;
- 2° zich niet inlaten met de contacten tussen de werknemer en de potentiële werkgevers;
- 3° noch de ontslagbeslissing, noch de onderhandeling daaromtrent beïnvloeden.

HOOFDSTUK III. *Algemene en slotbepalingen*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 2013 en is gesloten voor de bepaalde duur van één jaar.

Art. 6. Le "Fonds de sécurité d'existence des compagnies aériennes" prendra en compte lors de l'exécution de cette mission, les normes de qualité qui sont fixées par la convention collective de travail n° 82, à savoir :

- 1° garantir que toutes les informations obtenues au sujet du travailleur, dans le cadre de la mission de reclassement professionnel, seront traitées de manière confidentielle et ne seront pas transmises à des tiers;
- 2° ne pas s'immiscer dans les contacts entre le travailleur et les employeurs potentiels;
- 3° n'influencer ni la décision de licenciement, ni les négociations y relatives.

CHAPITRE III. *Dispositions générales et finales*

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2013 et est conclue pour la durée déterminée de un an.