

Paritair subcomité voor de **Sous-commission paritaire pour les**
luchtvaartmaatschappijen andere dan **compagnies aériennes autres que**
SABENA **la SABENA**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2007

tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 1978 tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomsten van 16 juni 1982, van 29 januari 1990, van 17 februari van 1998, en van 14 oktober 2003.

Convention collective de travail du 1^e octobre 2007

portant modification de la convention collective de travail du 10 mai 1978 instituant un Fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, modifié par les conventions collectives de travail du 16 juin 1982, du 29 janvier 1990, du 17 février 1998, et du 14 octobre 2003.

Artikel 1

Article 1

Artikel 12, eerste lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 1978, gesloten in het paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen andere dan SABENA tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, wordt als volgt gewijzigd :

L'article 12, alinéa 1^{er}, de la convention collective de travail du 10 mai 1978, conclue dans la sous-commission paritaire pour les compagnies aériennes autres que la SABENA instituant un Fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, est modifié comme suit :

«Art. 12. De werkgeversbijdrage is vastgesteld op 0,3 pct. van de brutobezoldigingen vanaf 1 januari 2008.

« Art. 12. La cotisation des employeurs est fixée à partir du 1^{er} janvier 2008 à 0,3 pct. des rémunérations brutes.

Voor het eerste trimester van 2008 wordt deze werkgeversbijdrage vermeerderd met 0,4%, als volgt:

Pour le premier trimestre de 2008, cette cotisation des employeurs est augmentée de 0,4%, de la manière suivante :

Basisbijdrage: 0,2 %
Verhoging: 0,1 %
Correctie 2007: 4 x 0,1% = 0,4%

Cotisation de base : 0,2%
Augmentation: 0,1%
Correction 2007 : 4 x 0,1% = 0,4%

Totaal le trimester 2008: 0,7%

Total 1^e trimestre 2008 : 0,7%

Vanaf het 2^e trimester 2008: 0,3% ».

A partir du 2^e trimestre 2008 : 0,3%».

Artikel 2

Article 2

De ondertekenende partijen bekrachtigen hetgeen werd overeengekomen bij collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2003.

Les parties signataires confirment ce qui a été convenu par convention collective de travail du 14 octobre 2003.

Het bedrag van de jaarlijkse premie toegekend krachtens artikel 19 en 20 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 1978 tot oprichting van een Fonds voor

Le montant de la prime annuelle octroyée en vertu des articles 19 et 20 de la convention collective de travail du 10 mai 1978 instituant un Fonds de sécurité d'existence et fixant ses

bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, wordt gehandhaafd op maximum 100 euro.

Jaarlijks zullen de in artikel 19 van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde vakorganisaties, een ledenlijst, aan wie de jaarlijkse premie, bedoeld in hetzelfde artikel, werd uitgekeerd, voorleggen aan een bedrijfsrevisor aangeduid door de Raad van Beheer van het Fonds voor Bestaanszekerheid van het Paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen andere dan de SABENA. Op basis van deze inzage en controle zal genoemde bedrijfsrevisor een aanbeveling doen van te betalen dotatie aan de in hetzelfde artikel bedoelde vakorganisaties, en die maximaal de helft zal bedragen van de jaarlijkse inkomsten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van het Paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen andere dan de SABENA, ter financiering van de jaarlijkse premie.

Artikel 3

De verhoging van de werkgeversbijdrage vanaf 1 januari 2008, waarvan sprake in artikel 1 met 0,1%, kan gerecupereerd worden voor de opleiding van de Risicogroepen ten belope van maximaal de verhoging van de bijdrage door elke vennootschap gestort in het Sociaal Fonds en voor zover gebruikt voor de opleiding en vorming van de risicogroepen.

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en eindigt op 31 december 2008.

statuts, est maintenu à un maximum de 100 euro.

Chaque année les organisation syndicales visées dans l'article 19 de la convention collective du travail susmentionnée, présenteront un liste de leurs membres, auxquels la prime annuelle, visée dans le même article, était versée, à un réviseur d'entreprise désigné par le Conseil d'Administration du Fonds de sécurité d'existence de la Sous-commission paritaire pour les compagnies aériennes autres que la SABENA. Sur base de cette consultation et contrôle, le réviseur d'entreprise mentionné recommandera au Conseil d'Administration de la Sous-commission paritaire pour les compagnies aériennes autres que la SABENA de payer une dotation aux organisations syndicales visées dans le même article, et qui portera maximum à la moitié des revenus annuels du Fonds de sécurité d'existence de la Sous-commission paritaire pour les compagnies aériennes autres que la SABENA, en vue du financement de la prime annuelle.

Article 3

L'augmentation de la cotisation des employeurs à partir du 1^e janvier 2008, dont question dans l'article 1 de 0,1%, peut être récupérée pour la formation des Groupes à Risque à concurrence maximum de l'apport de l'augmentation versée par chaque employeur au Fond Social, et pour autant qu'elle soit utilisée pour la formation des groupes à risques.

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur à la date du 1 janvier 2007 et prend fin le 31 décembre 2008.