

**Paritair subcomité voor de
luchtvaartmaatschappijen andere dan
SABENA**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2003 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 10 mei 1978, van 13 februari 1990 en van 12 maart 1990 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen andere dan SABENA.

Hoofdstuk II : Gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen

Artikel 2

Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 1978, gesloten in voornoemd paritair subcomité betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, zoals gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomsten van 13 februari 1990 en van 12 maart 1990, wordt vervangen door de volgende bepalingen:

« Art. 2. Een gemiddeld minimum maandinkomen van 1 291,67 euro, gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 1978 betreffende de koppeling van de lonen en de wedden aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, afgesloten in het paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen andere dan SABENA, wordt vanaf 1 januari 2004 gewaarborgd voor de werknemers van 21 jaar of ouder, en die voltijdse arbeidsprestaties verrichten. Voor de voltijdse werknemers van minder dan 21 jaar wordt het **gemiddeld** minimum maandinkomen als volgt vastgesteld :

**Sous-commission paritaire pour les
compagnies aériennes autres que la
SABENA**

Convention collective de travail du 14 octobre 2003 modifiant les conventions collectives de travail du 10 mai 1978, du 13 février 1990 et du 12 mars 1990 concernant la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen

Chapitre I : Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant au champ d'application de la Sous-commission paritaire pour les compagnies aériennes autres que la SABENA.

Chapitre II : Revenu minimum mensuel moyen garanti

Article 2

L'article 2 de la convention collective de travail du 10 mai 1978, conclue au sein de la sous-commission paritaire susmentionnée concernant la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, telle que modifiée par les conventions collectives de travail du 13 février 1990 et du 12 mars 1990, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 2. Un revenu minimum mensuel moyen de 1 291,67 euro, Hé a l'indice des prix a la consommation, comme déterminé dans la convention collective de travail du 10 mai 1978 relative a la liaison des traitements et salaires a l'indice des prix a la consommation, conclue au sein de la sous-commission paritaire des compagnies aériennes autres que la SABENA, est garanti a partir du 1 janvier 2004 pour les travailleurs de 21 ans ou plus âgés, et qui effectuent des prestations de travail a temps plein. Pour les travailleurs a temps plein de moins de 21 ans le revenu minimum mensuel moyen est établi comme suite :

- 20 ans : 94 %

NEERLEGGING-DEPOT / REGISTRATION-ENREGISTR.

13 - 10 - 2003

12 - 12 - 2003

69020 / Co / 13 / 08

- 20jaar : 94 %
- 19jaar : 88 %
- 18jaar : 82 %
- 17jaar : 76 %
- minder dan 17jaar : 70 % ».

Artikel 3

Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 1978, gesloten in voornoemd paritair **subcomité betreffende** de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, wordt vervangen door de volgende bepalingen:

- « Art. 4. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, verstaat men onder gemiddeld minimum maandinkomen :
- het maandelijks loon gewaarborgd door de loonschalen welke zijn vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomsten of de individuele **arbeidsovereenkomsten** ;
 - het loon in geld of in natura, het vast of veranderlijk loon, alsmede de premies en voordelen waarop de werknemer recht heeft ten laste van de werkgever uit hoofde van zijn normale arbeidsprestaties ;
 - in het algemeen alle looncomponenten en in geld waardeerbare voordelen die onderworpen zijn aan de berekening van sociale **zekerheidsbijdragen** ;
 - het jaarlijks dubbel vakantiegeld waarop de werknemer krachtens zijn prestaties in het **vakantiedienstjaar** recht.

Voor de bepaling van het gemiddeld minimum maandinkomen worden nochtans uitgesloten :

- de voordelen vastgelegd bij de bepaling van artikel 19, par.2, van het koninklijk besluit van 28 november 1969, genomen ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de arbeiders ;
- de premies of vergoedingen toegekend als tegenwaarde voor door de werknemers ten laste van de werkgever werkelijk gemaakte kosten.

Article 3

L'article 4 de la convention collective de travail du 10 mai 1978, conclue au sein de la sous-commission paritaire **susmentionnée concernant** la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, est remplacé par les dispositions **suivantes** :

- « Art. 4. Pour l'**application** de la présente convention collective de travail, on entend par revenu minimum mensuel moyen :
- la rémunération mensuelle garantie par les barèmes de rémunération **fixés** par les conventions collectives ou les contrats de travail individuels ;
 - le salaire en espèces ou en nature, le salaire **fixe** ou **variable**, ainsi que les primes et avantages auxquels le travailleur a droit a charge de l'**employeur**, en raison de ses prestations de travail **normales** ;
 - en général toutes les composantes du salaire et avantages évaluable en espèces qui sont soumis au calcul des cotisations de **sécurité sociale** ;
 - le pécule de vacances **annuel** auquel le travailleur a droit en raison de ses prestations de travail pour ses vacances.

Sont toutefois exclus pour la **détermination** du revenu minimum mensuel moyen :

- les avantages **prévus** par les dispositions de l'article 19, par.2, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;
- les primes ou indemnités accordées en **contrepartie** de frais réellement exposés par les travailleurs a charge de l'**employeur**.

Artikel 4

De collectieve arbeidsovereenkomsten van 13 februari 1990 en van 12 maart 1990 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 1978 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, zullen ophouden te bestaan vanaf 1 januari 2004.

Hoofdstuk III: Geldigheidsduur

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op datum van 1 januari 2004. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de ondertekenende partijen mits een opzeggingsperiode van drie maanden, bij een per post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen andere dan SABENA, en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Article 4

Les conventions collectives de travail du 13 février 1990 et du 12 mars 1990 modifiant les conventions collectives de travail du 10 mai 1978 concernant la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, cesseront d'exister à partir du 1 janvier 2004.

Chapitre III : Validité

Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur à la date du 1 janvier 2004. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission Paritaire pour les compagnies aériennes autres que la SABENA, et aux organisations y représentées.