

## Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01

## Sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01

Collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op datum van 7 juli 2023 inzake uitvoering van het sectoraal akkoord 2023-2024, luik individueel opleidingsrecht

Convention collective de travail conclue à la date du 7 juillet 2023 concernant l'exécution de l'accord sectoriel 2023-2024, volet droit individuel à la formation

### Artikel 1. Toepassingsgebied

### Article 1. Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation.

Onder werknemers wordt verstaan; de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Par travailleurs, on entend les travailleurs masculins et féminins.

### Artikel 2. Wettelijke basis

### Article 2. Base juridique

Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord van 20 juni 2023, evenals in toepassing van artikel 53,1° van de *Wet houdende diverse arbeidsbepalingen van 3 oktober 2022, hierna genoemd de "Arbeidsdeal"*.

Cette convention a été conclue en application de l'accord sectoriel du 20 juin 2023, ainsi qu'en application de l'article 53,1° de *la Loi portant des dispositions diverses relatives au travail du 3 octobre 2022, ci-après dénommé "Le deal pour l'emploi"*.

### Artikel 3. Individueel opleidingsrecht – aantal dagen en groeipad

### Article 3. Droit individuel à la formation - nombre de jours de formation et la trajectoire de croissance

In uitvoering van de artikels 50 §1, 50 §3 en 54 §2 van de "Arbeidsdeal", komen de sociale partners tot de volgende afspraken.

En application des articles 50 §1, 50 §3 et 54 §2 du "Deal pour l'emploi", les partenaires sociaux concluent les accords suivants.

**§1.** Elke voltijds tewerkgestelde werknemer beschikt over een individueel opleidingsrecht van :

**§1.** Chaque travailleur occupé à temps plein bénéficie d'un droit individuel à la formation de :

- In 2023 : 2 dagen
- In 2024 : 3 dagen
- In 2025 : 4 dagen
- In 2026 : 5 dagen

- En 2023 : 2 jours
- En 2024 : 3 jours
- En 2025 : 4 jours
- En 2026 : 5 jours

**§2.** De niet voltijds tewerkgestelde werknemer en/of de werknemer die niet wordt tewerkgesteld gedurende het ganse kalenderjaar beschikt over een aantal dagen in verhouding tot het arbeidsregime van de werknemer

**§2.** Le travailleur qui n'est pas occupé à temps plein et/ou qui n'est pas occupé pendant toute l'année calendrier dispose d'un nombre de jours proportionnel au régime de

en/of het aantal maanden waarin de werknemer werd tewerkgesteld in de onderneming.

**§3.** Eén opleidingsdag bedraagt maximaal 7,6 uur, ongeacht het arbeidsregime van de werknemer.

- 1 dag = 7,6 uur (7 uur en 36 minuten)
- 2 dagen = 15,2 uur (15 uur en 12 minuten)
- 3 dagen = 22,8 uur (22 uur en 48 minuten)
- 4 dagen = 30,4 uur (30 uur en 24 minuten)
- 5 dagen = 38 uur

#### **Artikel 4. Opleidingen die in aanmerking komen**

**§1.** De opleidingen die in aanmerking komen voor de opname van het individueel opleidingsrecht, zijn deze zoals voorzien in artikel 50 §1 van de "Arbeidsdeal".

- formele opleiding: door lesgevers of sprekers ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot een groep leerlingen. Die opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een extern organisme;
- informele opleiding: de opleidingsactiviteiten, andere dan deze bedoeld onder a) die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele behoeften van de leerling op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden;
- de opleidingen die betrekking hebben op de materies inzake het welzijnsbeleid bedoeld in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

**§2.** De opleidingen, zowel formeel als informeel moeten verband houden met de uitoefening van de beroepsactiviteit.

#### **Artikel 5. Toepassingsmodaliteiten**

travail du travailleur et/ou au nombre de mois pendant lesquels le travailleur a été occupé au sein de l'entreprise.

**§3.** Une journée de formation ne doit pas dépasser 7,6 heures, quel que soit le régime de travail du travailleur.

- 1 jour = 7,6 heures (7 heures et 36 minutes)
- 2 jours = 15,2 heures (15 heures et 12 minutes)
- 3 jours = 22,8 heures (22 heures et 48 minutes)
- 4 jours = 30,4 heures (30 heures et 24 minutes)
- 5 jours = 38 heures

#### **Article 4. Formations qui sont prises en compte**

**§1.** Les formations qui sont prises en compte au droit individuel à la formation sont celles prévues à l'article 50 §1 du "Deal de l'emploi".

- formation formelle: les cours et stages conçus par des formateurs ou des orateurs. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'organisation du formateur ou de l'institution de formation. Elles se déroulent dans un lieu nettement séparé du lieu de travail. Ces formations s'adressent à un groupe d'apprenants. Ces formations peuvent être conçues et gérées par l'entreprise elle-même ou par un organisme extérieur à l'entreprise;
- formation informelle: les activités de formation, autres que celles visées sous a), et qui sont en relation directe avec le travail. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'auto-organisation par l'apprenant individuel ou par un groupe d'apprenants en ce qui concerne l'horaire, le lieu et le contenu, un contenu déterminé en fonction des besoins individuels de l'apprenant sur le lieu de travail et avec un lien direct avec le travail et avec le lieu de travail, en ce compris la participation à des conférences ou à des foires dans un but d'apprentissage;
- les formations sur les matières concernant le bien-être visées par la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

**§2.** La formation, tant formelle qu'informelle, doit être liée à l'exercice de l'activité professionnelle.

#### **Article 5. Modalités d'application**

§1. Een keer per jaar brengt de werkgever de werknemer op de hoogte van het saldo aan opleidingsdagen.

§2. Niet-opgenomen opleidingsdagen worden op het einde van het jaar overgedragen naar het daaropvolgende jaar. Op het einde van een periode van vijf jaar, wordt het saldo van het beschikbare opleidingskrediet op nul gezet.

§3. Iedere werknemer zal in eerste instantie opleidingen kunnen volgen die werden opgenomen in het opleidingsplan van de onderneming. Dit opleidingsplan wordt jaarlijks opgesteld na advies van de ondernemingsraad, bij ontstentenis van de vakbondsafvaardiging, zoals voorzien in artikel 36 van de "Arbeidsdeal".

#### Artikel 6. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023. Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan door elk van de partijen opgezegd worden met betekening van een opzeggingstermijn van 3 maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité.

Wanneer deze collectieve arbeidsovereenkomst ophoudt uitwerking te hebben, komt er automatisch een einde aan de door deze collectieve arbeidsovereenkomst ingevoerde stilzwijgende wijziging van de individuele arbeidsovereenkomst.

§1. Une fois par an, l'employeur informe le travailleur du solde des jours de formation.

§2. Les jours de formation non épuisés sont transférés à l'année suivante à la fin de l'année. A la fin de la période de cinq ans, le solde du crédit formation disponible est remis à zéro.

§3. Chaque travailleur doit pouvoir suivre initialement des formations inscrites au plan de formation de l'entreprise. Ce plan de formation est rédigé annuellement après avis du conseil d'entreprise, ou à défaut la délégation syndicale, comme prévu à l'article 36 du "Deal pour l'emploi".

#### Article 6. Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 juillet 2023 Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant la signification d'un préavis de 3 mois, notifié par un courrier recommandé adressé au Président de la sous-commission paritaire.

Lorsque la convention collective de travail prend fin, la modification tacite du contrat individuel de travail introduite par la présente convention collective de travail cesse automatiquement.