

**Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01**

Collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op datum van 7 juli 2023 inzake uitvoering van het sectoraal akkoord 2023-2024, luik leeftijdsverlof.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2023-2024.

**Artikel 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector.

Onder werknemers wordt verstaan; de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

**La sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01**

Convention collective de travail conclue à la date du 7 juillet 2023 concernant exécution de l'accord sectoriel 2023-2024, volet congé d'âge

Cette convention collective de travail est conclue en application de l'accord sectoriel 2023-2024.

**Article 1. Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs des organisations ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation.

Par travailleurs, on entend les travailleurs masculins et féminins.

**Artikel 2. Recht op loopbaanverlof**

**§1.** Voor de periode 2023-2024 hebben de werknemers die de leeftijd van 60 jaar of ouder bereikt hebben recht op één dag leeftijdsverlof per jaar.

**§2.** Het leeftijdsverlof kan opgenomen worden vanaf de eerste dag van de maand waarin men de leeftijd van 60 jaar bereikt.

**Article 2. Droit au congé d'âge**

**§1.** Pour la période 2023-2024 les travailleurs ayant atteint l'âge de 60 ans ou plus ont droit à un jour de congé d'âge par an.

**§2.** Le congé d'âge peut être pris à partir du premier jour du mois au cours duquel on atteint l'âge de 60 ans.

**Artikel 3. Toekenningmodaliteiten**

**§1.** Het leeftijdsverlof geeft recht op een volledige dag bezoldigde afwezigheid voor de werknemer, ongeacht het tewerkstellingsregime.

**§2.** 1 volledige dag komt overeen met 7,6 uur.

**Article 3. Modalités d'octroi**

**§1.** Le congé d'âge donne droit à un jour complet de congé payé pour un travailleur, quelle que soit le régime d'emploi.

**§2.** 1 journée complète correspond à 7,6 heure.

**§3.** De berekening van de verloning voor het leeftijdsverlof dient te gebeuren conform de wettelijke bepalingen betreffende de feestdagen

**§3.** Le calcul de la rémunération pour le congé d'âge doit s'effectuer conformément aux dispositions légales relatives aux jours fériés.

#### **Artikel 4. Planningsmodaliteiten**

**§1.** De opname van het leeftijdsverlof dient te gebeuren binnen het kalenderjaar, tenzij op ondernemingsvlak een schriftelijk collectief akkoord werd gesloten dat voorziet in een overdraagbaarheid.

**§2.** De ondernemingen moeten op hun vlak collectieve en individuele planningsafspraken maken.

#### **Artikel 5. Duur**

Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2023. Ze kan door elk van de partijen opgezegd worden met betrekking van een opzeggingstermijn van 3 maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité.

Zodra onderhavige CAO eindigt zullen, overeenkomstig artikel 23 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, de bepalingen die krachtens onderhavige CAO ingevoegd werden in de individuele arbeidsovereenkomsten eveneens en in dezelfde mate ophouden van kracht te zijn.

#### **Artikel 4. Modalités de planification**

Le congé d'âge doit être pris au cours de l'année civile, à moins qu'un accord collectif écrit prévoyant que ce jour peut être reporté ait été conclu au niveau de l'entreprise.

**§2.** Les entreprises doivent prévoir des modalités de planification individuelles et collectives à leur niveau.

#### **Article 5. Durée**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1 janvier 2023. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant la signification d'un préavis de 3 mois, notifié par un courrier recommandé adressé au Président de la sous-commission paritaire.

Conformément à l'article 23 de la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et aux commissions paritaires, dès que la présente CCT prend fin, les dispositions insérées dans les contrats de travail en vertu de la présente CCT cesseront également et dans la même mesure de produire leurs effets.