

PSC 315.01

16.11.2021

Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01

Sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01

Collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op datum van 16 november ²⁰²¹ inzake opleiding en vorming voor de periode 2021-2022.

Convention collective de travail conclue à la date du 16 novembre 2021 concernant la formation pour la période 2021-2022.

Preambule

De sociale partners vertegenwoordigd binnen het paritair subcomité 315.01 erkennen het strategisch belang van vorming en opleiding van hun werknemers en ondersteunen de interprofessionele doelstelling inzake vorming- en opleidingsinspanningen zoals neergelegd in de Wet betreffende werkbaar en wendbaar werk van 5 maart 2017.

Preambule

Les partenaires sociaux représentés au sein de la sous-commission paritaire 315.01 conviennent de l'importance stratégique de la formation de leurs travailleurs et soutiennent l'objectif interprofessionnel en matière d'efforts de formation tel que défini dans la Loi concernant le travail faisable et maniable du 5 mars 2017.

De partijen erkennen dat de ondernemingen binnen hun sector reeds grote inspanningen leveren. Door het afsluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst onderschrijven zij ook voor de periode 2021-2022 hun engagement inzake vorming en opleiding.

Les parties reconnaissent que les entreprises de leur secteur fournissent déjà d'importants efforts. En concluant cette convention collective de travail, elles s'engagent également à respecter leur engagement en matière de formation pour la période 2021-2022.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2021-2022.

Cette convention collective de travail est conclue en application de l'accord sectoriel 2021-2022.

Artikel 1. Toepassingsgebied

Article 1. Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation.

Artikel 2. Opleidingsinspanningen

Article 2. Efforts en matière de formation

§1. De sociale partners gaan het engagement aan om te blijven voldoen aan een opleidingsinspanning met een minimum van gemiddeld 5 dagen opleiding per jaar, per voltijds equivalent, zoals voorzien door de Wet betreffende werkbaar en wendbaar werk van 5 maart 2017.

§1. Les partenaires sociaux s'engagent à continuer à répondre à un effort de formation avec un minimum d'une moyenne de 5 jours de formation par an, par équivalent temps plein, comme prévu par la loi concernant le travail faisable et maniable du 5 mars 2017.

§2. Binnen dit gemiddelde van 5 dagen vorming per jaar en per voltijds equivalent, wordt er voor elke werknemer

§2. Dans la moyenne de 5 jours de formation par an et par équivalent temps plein, un droit individuel à la formation

een individueel opleidingsrecht voorzien van 1 dag per jaar onder volgende voorwaarden:

- 1 dag komt overeen met 7,6 uur
- Effectieve opleiding/begeleiding
- Pro rata voor deeltijdse werknemers
- Bedrijfsgerelateerde opleidingen
- Niet-overdraagbaar
- Zowel voor formele als informele opleidingen

§3. Onder “bedrijfsgerelateerde opleidingen” en “opleiding”, zoals vermeld in §2 en §1 wordt verstaan: de formele en informele opleidingen die rechtstreeks betrekking hebben op het werk zoals gedefinieerd in art. 9 a) en b) van de wet van 5 maart 2017 betreffende het werkbaar en wendbaar werk.

Deze vormingsmogelijkheden kunnen zowel intern op de plaats van de tewerkstelling (inclusief on-the-job training, coaching, begeleiding, ...) als extern georganiseerd worden.

§4. Gelet op het cyclisch gegeven van enkele specifieke beroepsopleidingen binnen het paritair subcomité 315.01 met een tweejaarlijks verloop, wordt de jaarlijkse inspanning benaderd op basis van een 2-jaarlijkse gemiddelde.

§5. De werkgever zal het vormingsaanbod voorafgaandelijk toelichten aan de ondernemingsraad of bij ontstentenis hiervan de syndicale afvaardiging, bij ontstentenis aan het comité voor preventie en bescherming op het werk, bij ontstentenis aan de werknemers.

§6. Een afschrift van het vormingsaanbod in ondernemingen zonder syndicale afvaardiging zal worden neergelegd bij de voorzitter van het paritair subcomité 315.01.

de 1 jour par an est octroyé à chaque travailleur selon les conditions suivantes :

- 1 journée correspond à 7,6 heure
- Formation/accompagnement réels
- Pro rata pour les travailleurs à temps partiel
- Formation liée à l'entreprise
- Non transférable
- Aussi bien pour la formation formelle qu'informelle

§3. On entend par « formation liée à l'entreprise » et « formation », comme mentionné dans les §2 et §1: les formations formelles et informelles qui sont en relation directe avec le travail, comme défini par l'art. 9 a) et b) de la Loi concernant le travail faisable et maniable du 5 mars 2017.

Ces possibilités de formation peuvent être organisées tant au niveau interne, sur le lieu de travail (y compris la formation sur le terrain, le coaching, l'accompagnement, ...) qu'à l'extérieur de l'entreprise.

§4. Étant donné le caractère cyclique de certaines formations professionnelles spécifiques organisées tous les deux ans au sein de la sous-commission paritaire 315.01, l'effort annuel sera évalué sur la base d'une moyenne sur deux ans.

§5. L'employeur présentera préalablement l'offre de formation au conseil d'entreprise, à défaut à la délégation syndicale, à défaut au comité pour la prévention et la protection au travail, à défaut aux travailleurs.

§6. Une copie de l'offre de formation dans les entreprises sans délégation syndicale sera envoyée au président de la sous-commission paritaire 315.01.

Artikel 3. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 16 november 2021. Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan door elk van de partijen opgezegd worden met betekening van een opzeggingstermijn van 3 maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité.

Article 3. Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 16 novembre 2021. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant la signification d'un préavis de 3 mois, notifié par un courrier recommandé adressé au Président de la sous-commission paritaire.

Wanneer deze collectieve arbeidsovereenkomst ophoudt uitwerking te hebben, komt er automatisch een einde aan de door deze collectieve arbeidsovereenkomst ingevoerde stilzwijgende wijziging van de individuele arbeidsovereenkomst.

Lorsque la convention collective de travail prend fin, la modification tacite du contrat individuel de travail introduite par la présente convention collective de travail cesse automatiquement.