

PSC 315.01

16.11.2021

**Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01**

**Sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01**

**Collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op datum van 16 november 2021 inzake uitvoering van het sectoraal akkoord 2021-2022, luik tijdskrediet met motief en landingsbanen.**

**Convention collective de travail conclue à la date du 16 novembre 2021 concernant l'exécution de l'accord sectoriel 2021-2022, volet crédit-temps avec motif et emplois de fin de carrière.**

*Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2021-2022.*

*Cette convention collective de travail est conclue en application de l'accord sectoriel 2021-2022.*

**Artikel 1. Toepassingsgebied**

**Article 1. Champ d'application**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation.

**Artikel 2. Tijdskrediet met motief – halftijds en voltijds**

**Article 2. Crédit-temps avec motif – mi-temps et temps plein**

**§1** In uitvoering van artikel 4§1 en §4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, hebben de in artikel 1 bedoelde werknemers recht op 51 maanden voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering.

**§1** En exécution de l'article 4§1 et §4 de la convention collective de travail n°103 du 27 juin 2012 relative à l'instauration d'un système de crédit-temps, diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, les travailleurs repris à l'article 1 ont droit à 51 mois de crédit-temps à temps plein ou diminution de carrière à mi-temps.

**§2** De ondernemingen kunnen de regeling voorzien in artikel 2,§1 van deze overeenkomst met betrekking tot de halftijdse loopbaanvermindering ten uitvoer brengen door middel van een toetreding.

**§2** Les employeurs peuvent mettre en œuvre, par voie d'adhésion, le régime visé à l'article 2§1 de la présente convention relatif à la diminution de carrière à mi-temps.

Deze toetreding dient te gebeuren in de vorm van een toetredingsakte, neer te leggen ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

L'adhésion doit prendre la forme d'un acte d'adhésion à déposer au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Deze toetredingsakte wordt opgemaakt overeenkomstig het model dat als bijlage 1 bij deze overeenkomst is gevoegd.

L'acte d'adhésion est établi conformément au modèle figurant en annexe 1 de la présente convention.

Ingeval van toetreding kan het recht op uitoefening van de volledige schorsing of loopbaanvermindering in toepassing van artikel 4, § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 voor het leidinggevend personeel en het kaderpersoneel zoals gedefinieerd door de wetgeving inzake sociale verkiezingen enkel uitgeoefend worden mits akkoord van de werkgever.

En cas d'adhésion, le droit à l'exercice d'une suspension complète ou une diminution de carrière en application de l'article 4, §1 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée ne pourra être exercé que moyennant l'accord de l'employeur pour le personnel de direction et de cadre tels que définis par la loi relative aux élections sociales.

**§3** De ondernemingen kunnen voorziene regeling ook ten uitvoer brengen door middel van het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau.

**§3** Les entreprises peuvent également exécuter le régime visé par la conclusion d'une convention collective de travail au niveau de l'entreprise.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst dient te bepalen voor welke personeelscategorieën ze al dan niet van toepassing is.

Cette convention collective de travail doit déterminer quelles catégories du personnel entrent ou non dans son champ d'application.

### Artikel 3. Landingsbanen

### Article 3. Emplois de fin de carrière

#### **§1 Landingsbaan 4/5<sup>de</sup> vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep**

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van de NAR van 15 juli 2021 wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5<sup>de</sup>.

#### **§1 Emploi de fin de carrière 4/5<sup>ième</sup> à partir de 55 ans – carrière longue ou métier lourd**

En application de la convention collective de travail n° 156 du CNT du 15 juillet 2021, l'âge est porté à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5<sup>ème</sup>.

#### **§2 Halftijdse landingsbaan vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep**

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van de NAR van 15 juli 2021 wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking.

#### **§2 Emploi de fin de carrière mi-temps à partir de 55 ans – carrière longue ou métier lourd**

En application de la convention collective de travail n° 156 du CNT du 15 juillet 2021, l'âge est porté à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps.

#### **§3 Landingsbaan 4/5<sup>de</sup> vanaf 50 jaar na 28 jaar loopbaan**

In uitvoering van artikel 8, §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet,

#### **§3 Emploi fin de carrière 4/5<sup>ème</sup> à partir de 50 ans après 28 ans de carrière**

En exécution de l'article 8, §3 de la convention collective de travail n°103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de

loopbaanvermindering en landingsbanen, hebben de in artikel 1 bedoelde werknemers van minstens 50 jaar, die een beroepsloopbaan kunnen aantonen van 28 jaar, recht op een vermindering zonder uitkering van hun arbeidsprestaties met 1/5<sup>de</sup>.

**§4** De ondernemingen kunnen de regeling voorzien in artikel 3§2 van deze overeenkomst met betrekking tot de halftijdse landingsbaan, voor werknemers tussen 55 jaar en 60 jaar, ten uitvoer brengen door middel van een toetreding.  
Voor werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking vanaf de leeftijd van 60 jaar is er geen toetredingsakte meer vereist.

Deze toetreding dient te gebeuren in de vorm van een toetredingsakte, neer te leggen ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Deze toetredingsakte wordt opgemaakt overeenkomstig het model dat als bijlage 2 bij deze overeenkomst is gevoegd.

Ingeval van toetreding kan het recht op uitoefening van een loopbaanvermindering in toepassing van artikel 8, § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 voor het leidinggevend personeel en het kaderpersoneel zoals gedefinieerd door de wetgeving inzake sociale verkiezingen enkel uitgeoefend worden mits akkoord van de werkgever.

**§5** De ondernemingen kunnen de regeling voorzien in artikel 3§2 ook ten uitvoer brengen door middel van het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst dient te bepalen voor welke personeelscategorieën ze al dan niet van toepassing is.

diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> qui ont 50 ans minimum et qui peuvent prouver une carrière de 28 ans, ont droit à une diminution des prestations de travail de 1/5<sup>ème</sup>, sans allocation.

**§4** Les entreprises peuvent mettre en œuvre, par voie d'adhésion, le régime visé à l'article 3§2 de la présente convention relatif à l'emploi de fin de carrière à mi-temps, pour les travailleurs entre 55 ans et 60 ans.  
Pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps à partir de l'âge de 60 ans, l'acte d'adhésion n'est plus requis.

L'adhésion doit prendre la forme d'un acte d'adhésion à déposer au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

L'acte d'adhésion est établi conformément au modèle figurant en annexe 2 de la présente convention.

En cas d'adhésion, le droit à l'exercice d'une diminution de carrière en application de l'article 8, §1 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée ne pourra être exercé que moyennant l'accord de l'employeur pour le personnel de direction et de cadre tels que définis par la loi relative aux élections sociales.

**§5** Les entreprises peuvent également exécuter le régime visé à l'article 3§2 par la conclusion d'une convention collective de travail au niveau de l'entreprise.

Cette convention collective de travail doit déterminer quelles catégories de personnel entrent ou non dans son champ d'application.

#### Artikel 4. Duur

#### Article 4. Durée

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor een bepaalde duur met ingang van 1 januari 2021 en neemt een einde op 31 december 2022.

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée du 1 janvier 2021 au 31 décembre 2022.

Artikel 2 daarentegen wordt afgesloten voor de periode van 1 januari 2022 tot 31 december 2022.

Par contre, l'article 2 est conclu pour la période du 1 janvier 2022 au 31 décembre 2022.

**BIJLAGE 1**

MODEL

**Uitvoering van artikel 2§2 van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op datum van 16 november 2021 inzake tijdskrediet met motief en landingsbanen.**

**TOETREDINGSAKTE – Tijdskrediet met motief – halftijdse loopbaanvermindering**

Terug te sturen aan de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
--

- Identificatie van de onderneming  
.....
- Adres.....  
.....
- KBO-nummer.....
- Nummer paritair comité: PSC 315.01 - Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01

Ondergetekende, ....., die de voornoemde onderneming vertegenwoordigt, verklaart toe te treden tot artikel 2,§2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2021 inzake tijdskrediet met motief en landingsbanen afgesloten binnen het paritair subcomité 315.01.

Handtekening, hoedanigheid en datum,

**ANNEXE 1**

MODELE

**Exécution de l'article 2§2 de la Convention collective de travail conclue à la date du 16 novembre 2021 relative aux crédit-temps avec motif et emplois de fin de carrière .**

**ACTE D'ADHÉSION – crédit-temps avec motif – diminution de carrière à mi-temps**

A renvoyer au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du  
Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

\* Identification de l'entreprise

.....  
.....

\* Adresse

.....  
.....

\* Numéro BCE :.....

\* Numéro de commission paritaire : SCP 315.01 - La sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01

Je soussigné(e), ....., représentant l'entreprise susmentionnée, déclare adhérer à l'article 2§2 de la convention collective de travail du 16 novembre 2021 relative aux crédit-temps avec motif et emplois de fin de carrière conclue au sein de la sous-commission paritaire 315.01.

Date, qualité et signature,

**BIJLAGE 2**

MODEL

**Uitvoering van artikel 3§4 van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op datum van 16 november 2021 inzake tijdskrediet met motief en landingsbanen.**

**TOETREDINGSAKTE – halftijdse landingsbaan**

Terug te sturen aan de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
--

\* Identificatie van de onderneming

.....

\*

Adres.....  
.....

\* KBO-nummer.....

\* Nummer paritair comité: PSC 315.01 - Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01

Ondergetekende, ....., die de voornoemde onderneming vertegenwoordigt, verklaart toe te treden tot artikel 3§4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2021 inzake tijdskrediet met motief en landingsbanen afgesloten binnen het paritair subcomité 315.01.

Handtekening, hoedanigheid en datum,

**ANNEXE 2**

MODELE

**Exécution de l'article 3§4 de la Convention collective de travail conclue à la date du 16 novembre 2021 relative aux crédit-temps avec motif et emplois de fin de carrière .**

**ACTE D'ADHÉSION - emploi de fin de carrière mi-temps**

A renvoyer au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du  
Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

\* Identification de l'entreprise

.....  
.....

\* Adresse

.....  
.....

\* Numéro BCE :.....

\* Numéro de commission paritaire : SCP 315.01 - La sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01

Je soussigné(e), ....., représentant l'entreprise susmentionnée, déclare adhérer à l'article 3§4 de la convention collective de travail du 16 novembre 2021 relative aux crédit-temps avec motif et emplois de fin de carrière conclue au sein de la sous-commission paritaire 315.01 .

Date, qualité et signature,



**Bijlage 3 – Annexe 3**

**Paritair subcomité 315.01 voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector**

**La sous-commission paritaire 315.01 pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation**

**Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2021**

**Annexe à la convention collective de travail du 16 novembre 2021**

**PREMIES VLAAMS GEWEST****PRIMES DE LA REGION FLAMANDE**

De ondertekenende partijen verklaren dat de werknemers ressorterend onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector en die inzake tewerkstellingsplaats voldoen aan de voorwaarden, gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse Gewest, namelijk:

Les parties signataires déclarent que les travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation et qui remplissent les conditions de lieu d'emploi prescrites, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:

1. zorgkrediet
2. ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering

1. crédit-soins
2. entreprises en difficultés ou en restructuration