

PSC 315.01

16.11.2021

Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01

Sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01

Collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op datum van 16 november 2021 inzake uitvoering van het sectoraal akkoord 2021-2022, luik stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) - aangepaste beschikbaarheid 2021-2022 .

Convention collective de travail conclue à la date du 16 novembre 2021 concernant l'exécution de l'accord sectoriel 2021-2022, volet régimes de chômage avec complément d'entreprise (RCC) - disponibilité adaptée 2021-2022.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2021-2022.

Cette convention collective de travail est conclue en application de l'accord sectoriel 2021-2022.

Artikel 1. Toepassingsgebied

Article 1. Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation.

Onder "werknemers" wordt verstaan; de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Par « travailleurs », on entend les travailleurs masculins et féminins.

Artikel 2.

Article 2.

Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord van 16 november 2021, evenals in toepassing van artikel 22, §3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 153, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.

Cette convention a été conclue en application de l'accord sectoriel du 16 novembre 2021, ainsi qu'en application de l'article 22, §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et en application de la convention collective de travail n° 153, conclue au sein du Conseil national du travail.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten, tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met

Cette convention collective de travail est conclue pour déterminer pour la période allant du 1er juillet 2021 au 31 décembre 2022, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un

bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of tewerkgesteld werden in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn of die een lange loopbaan hebben.

régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail ou qui ont une carrière longue.

Onderhavige overeenkomst is bijgevolg afgesloten om de werknemers die ontslagen worden in toepassing van artikel 3§1 en §7 van het KB van 3 mei 2007 de mogelijkheid te bieden om op hun vraag in aanmerking te kunnen komen voor de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid, zoals ingevoerd door CAO nr. 153 van de Nationale Arbeidsraad.

La présente convention a donc été conclue afin d'offrir aux travailleurs licenciés en application des articles 3§1 et §7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 la possibilité de bénéficier, à leur demande, de la dispense de disponibilité adaptée, telle qu'introduite par la CCT n° 153 du Conseil national du travail.

In toepassing van artikel 22, §3 van het KB van 3 mei 2007, onderschrijft de sector de CAO nr. 153 voor de periode van 01.07.2021 tot 31.12.2022 om de werknemers die uiterlijk op 31/12/2022 ontslagen worden en die de leeftijd van 60 jaar bereikt hebben tegen 31/12/2022, de mogelijkheid te bieden te kunnen genieten van de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid.

En application de l'article 22, §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007, le secteur souscrit à la CCT n° 153 pour la période du 01.07.2021 au 31.12.2022 pour les travailleurs licenciés au plus tard le 31/12/2022 et ayant atteint l'âge de 60 ans au 31/12/2022, la possibilité de bénéficier de la dispense de disponibilité adaptée.

Artikel 3. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2022.

Article 3. Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 juillet 2021 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022.