



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour la maintenance
technique, l'assistance et la formation dans le
secteur de l'aviation**

**CCT n° 153515/CO/315.01
du 08/07/2019**

Correction du texte français :

- Le titre de l'article 2 doit être corrigé comme suit : « RCC ~~58~~ **59** ans après 33 ans de carrière professionnelle ».
- Le titre de l'article 5 doit être corrigé comme suit : « Condition d'ancienneté à **RCC** ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor het technisch
onderhoud, bijstand en opleiding in de
luchtvaartsector**

**CAO nr. 153515/CO/315.01
van 08/07/2019**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- De titel van artikel 2 moet als volgt verbeterd worden : « RCC ~~58~~ **59** ans après 33 ans de carrière professionnelle ».
- De titel van artikel 5 moet als volgt verbeterd worden : « Condition d'ancienneté à **RCC** ».

Beslissing van

29 -10- 2019

Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01**La sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01****Collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op datum van 8 juli 2019 inzake uitvoering van het sectoraal akkoord 2019-2020, luik stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT).****Convention collective de travail conclue à la date du 8 juillet 2019 concernant exécution de l'accord sectoriel 2019-2020, volet régimes de chômage avec complément d'entreprise (RCC).***Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2019-2020.**Cette convention collective de travail est conclue en application de l'accord sectoriel 2019-2020.***Artikel 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector.

Onder werknemers wordt verstaan; de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Article 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation.

Par travailleurs, on entend les travailleurs masculins et féminins.

Artikel 2. SWT 59 jaar na 33 jaar beroepsverleden

§1. In toepassing van artikel 3 §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 130 en nr. 138 van 23 april 2019 heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoeslag toe te kennen aan de werknemers die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 59 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar hebben en minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een nachtregeling zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990.

§2. In toepassing van artikel 3 §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag

Article 2. RCC ⁵⁹ 58 ans après 33 ans de carrière professionnelle

§1. En application de l'article 3 §1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention n° 130 et n° 138 du 23 avril 2019 la présente convention collective de travail a pour but d'octroyer, en cas de licenciement, le droit au complément d'entreprise aux travailleurs qui, au moment où leur contrat de travail prend fin, ont 59 ans ou plus et une carrière professionnelle de minimum 33 ans et ont travaillé pendant minimum 20 ans dans un régime comportant des prestations de nuit, comme prévu par la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990.

§2. En application de l'article 3 §1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la

en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 130 en 138 van 23 april 2019 heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoelage toe te kennen aan de werknemers die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 59 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar hebben alsook gewerkt hebben in een zwaar beroep.

Van deze 33 jaar moeten ofwel minstens 5 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 10 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst, ofwel minstens 7 jaar een zwaar beroep gelegen in de laatste 15 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor de omschrijving van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3 §3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

§3. Voor de SWT-stelsels zoals vermeld in §1 en §2 wordt in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 131 en nr. 139 van 23 april 2019 de leeftijd bepaald op 59 jaar.

Artikel 3. SWT 59 jaar na 40 jaar beroepsverleden.

§1. In toepassing van artikel 3 §7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 134 en nr. 141 van 23 april 2019 heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel om, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoelage aan de werknemers te bevestigen die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 59 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar hebben.

§2. In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 135 en nr. 142 van 23 april 2019 wordt de leeftijd bepaald op 59 jaar.

convention n° 130 et n° 138 du 23 avril 2019, la présente convention collective de travail a pour but d'octroyer, en cas de licenciement, le droit au complément d'entreprise aux travailleurs qui, au moment où leur contrat de travail prend fin, ont 59 ans ou plus et une carrière professionnelle de minimum 33 ans et ont travaillé dans un métier lourd.

Pendant ces 33 ans, il faut avoir exercé un métier lourd pendant au moins 5 ans au cours des 10 dernières années calendrier précédant la fin du contrat de travail, ou au moins 7 ans pendant les 15 dernières années calendrier précédant la fin du contrat de travail.

Pour la définition de métier lourd, il est fait référence à l'article 3 §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

§3. Pour les régimes de RCC, repris aux §1 et §2 et en application de la convention collective de travail n° 131 et n° 139 du 23 avril 2019, l'âge est fixée à 59 ans.

Article 3. RCC 59 ans après 40 ans de carrière professionnelle.

§1. En application de l'article 3 §7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention n° 134 et n° 141 du 23 avril 2019, la présente convention collective de travail a pour but d'octroyer, en cas de licenciement, le droit au complément d'entreprise aux travailleurs qui, au moment où leur contrat de travail prend fin, ont 59 ans ou plus et une carrière professionnelle de minimum 40 ans.

§2. En application de la convention collective de travail n° 135 et n° 142 du 23 avril 2019, l'âge est fixé à 59 ans.

Artikel 4. Vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid

In toepassing van artikel 22 §3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kunnen de arbeiders op hun vraag vrijgesteld worden van de verplichting aangepast beschikbaar te zijn.

Article 4. Dispense de disponibilité adaptée

En application de l'article 22 §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise les ouvriers peuvent être dispensés à leur demande de l'obligation de disponibilité adaptée.

Artikel 5. Anciënniteitsvoorwaarde bij SWT

De werknemer die toepassing wenst te maken van de verschillende mogelijkheden SWT, zoals voorzien door artikel 2 §1 en §2 en artikel 3, zal minstens 10 jaar anciënniteit moeten kunnen bewijzen in de onderneming.

Article 5. Condition d'ancienneté à RCC

Le travailleur qui souhaite l'application des différentes possibilités du RCC, comme prévu par l'article 2 § 1 et § 2 et l'article 3, devra justifier d'au moins 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

Artikel 6. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 30 juni 2021.

Article 6. Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2021.