

**Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01****La sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01**

**Collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op datum van 8 juli 2019 inzake uitvoering van het sectoraal akkoord 2019-2020, luik duurzame inzetbaarheid.**

*Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2019-2020.*

**Convention collective de travail conclue à la date du 8 juillet 2019 concernant exécution de l'accord sectoriel 2019-2020, volet employabilité durable.**

*Cette convention collective de travail est conclue en application de l'accord sectoriel 2019-2020.*

**Artikel 1. Toepassingsgebied****Article 1. Champ d'application**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector.

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs des organisations ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation.

Onder werknemers wordt verstaan; de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Par travailleurs, on entend les travailleurs masculins et féminins.

**Artikel 2. Recht op loopbaanverlof****Article 2. Droit au congé de carrière**

**§1.** Voor de periode 2019-2020 hebben de werknemers die de leeftijd van 55 jaar of ouder bereikt hebben recht op één dag loopbaanverlof per jaar op voorwaarde dat ze minstens 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming.

**§1.** Pour la période 2019-2020 les travailleurs ayant atteint l'âge de 55 ans ou plus ont droit à un jour de congé de carrière par an, à condition qu'ils possèdent au moins 6 mois d'ancienneté au sein de l'entreprise.

**§2.** Voor de toepassing van deze bepaling wordt onder anciënniteit verstaan de totale periode van tewerkstelling onder een arbeidsovereenkomst en/of als uitzendkracht.

**§2.** Pour l'application de cette disposition, on entend par « ancienneté » la période totale d'emploi en vertu d'un contrat de travail et/ou en tant qu'intérimaire.

**§3.** Het loopbaanverlof kan opgenomen worden vanaf de eerste dag van de maand waarin men de leeftijd van 55 jaar bereikt heeft.

**§3.** Le congé de carrière peut être pris à partir du premier jour du mois au cours duquel l'âge de 55 ans a été atteint.

**Artikel 3. Toekenningmodaliteiten**

§1. Het loopbaanverlof geeft recht op een dag bezoldigde afwezigheid voor een voltijdse werknemer. Deeltijdse werknemers hebben recht op een afwezigheid naar verhouding tot hun arbeidsstelsel van toepassing op het moment van opname.

§2. 1 volledige dag komt overeen met 7,6 uur.

§3. De berekening van de verloning voor het loopbaanverlof dient te gebeuren conform de wettelijke bepalingen betreffende de feestdagen

**Article 3. Modalités d'octroi**

§1. Le congé de carrière donne droit à un jour de congé payé pour un travailleur à temps plein. Les travailleurs à temps partiel ont droit à une absence proportionnelle à leur régime de travail en vigueur au moment de la prise de ce jour.

§2. 1 journée complète correspond à 7,6 heure.

§3. Le calcul de la rémunération pour le congé de carrière doit s'effectuer conformément aux dispositions légales relatives aux jours fériés.

**Artikel 4. Planningsmodaliteiten**

§1. De opname van het loopbaanverlof dient te gebeuren binnen het kalenderjaar, tenzij op ondernemingsvlak een schriftelijk collectief akkoord werd gesloten dat voorziet in een overdraagbaarheid.

§2. De ondernemingen moeten op hun vlak collectieve en individuele planningsafspraken maken.

**Article 4. Modalités de planification**

Le congé de carrière doit être pris au cours de l'année civile, à moins qu'un accord collectif écrit prévoyant que ce jour peut être reporté ait été conclu au niveau de l'entreprise.

§2. Les entreprises doivent prévoir des modalités de planification individuelles et collectives à leur niveau.

**Artikel 5. Duur**

Deze overeenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur van 2 jaren. Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op te bestaan op 31 december 2020.

Zodra onderhavige CAO eindigt zullen, overeenkomstig artikel 23 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, de bepalingen die krachtens onderhavige CAO ingevoegd werden in de individuele arbeidsovereenkomsten eveneens en in dezelfde mate ophouden van kracht te zijn.

**Article 5. Durée**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée de 2 années. Elle entre en vigueur le 1 janvier 2019 et cessera ses effets le 31 décembre 2020.

Conformément à l'article 23 de la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et aux commissions paritaires, dès que la présente CCT prend fin, les dispositions insérées dans les contrats de travail en vertu de la présente CCT cesseront également et dans la même mesure de produire leurs effets.