



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour la maintenance  
technique, l'assistance et la formation dans le  
secteur de l'aviation**

**CCT n° 153514/CO/315.01  
du 23/08/2019**

Correction dans les deux langues :

- A l'article 3, § 1<sup>er</sup> et § 2 "ouvriers" doit être remplacé par "**travailleurs**".

Correction du texte français :

- Le titre du § 3 de l'article 3 doit être corrigé comme suit : "Emploi de fin de carrière **4/5èmes** à partir de 50 ans après 28 ans de carrière".

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor het technisch onder-  
houd, bijstand en opleiding in de luchtvaart-  
sector**

**CAO nr. 153514/CO/315.01  
van 23/08/2019**

Verbetering in beide talen :

- In artikel 3, § 1 en § 2 moet "arbeiders" vervangen worden door "**werknemers**".

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Titel van § 3 van artikel 3 moet als volgt verbeterd worden : "Emploi de fin de carrière **4/5èmes** à partir de 50 ans après 28 ans de carrière".

**Beslissing van**

04-03-2021

**Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01****La sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01****Collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op datum van 23 augustus 2019 inzake uitvoering van het sectoraal akkoord 2019-2020, luik tijdskrediet met motief en landingsbanen.****Convention collective de travail conclue à la date du 23 août 2019 concernant l'exécution de l'accord sectoriel 2019-2020, volet crédit-temps avec motif et emplois de fin de carrière.***Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2019-2020.**Cette convention collective de travail est conclue en application de l'accord sectoriel 2019-2020.***Artikel 1. Toepassingsgebied****Article 1. Champ d'application**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation.

**Artikel 2. Tijdskrediet met motief – halftijds en voltijds****Article 2. Crédit-temps avec motif – mi-temps et temps plein**

**§1** In uitvoering van artikel 4 §4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, hebben de in artikel 1 bedoelde werknemers recht op 51 maanden voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering in het kader van het recht voor maximaal 51 maanden voorzien in artikel 4 §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

**§1** En exécution de l'article 4 §4 de la convention collective de travail n°103 du 27 juin 2012 relative à l'instauration d'un système de crédit-temps, diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, les travailleurs repris à l'article 1 ont droit à 51 mois de crédit-temps à temps plein ou diminution de carrière à mi-temps dans le cadre du droit à 51 mois maximum, prévu à l'article 4 §1 de la convention collective de travail n°103.

**§2** De ondernemingen kunnen de regeling voorzien in artikel 2 §1 met betrekking tot de halftijdse loopbaanvermindering ten uitvoer brengen door middel van een toetreding.

**§2** Les employeurs peuvent mettre en œuvre, par voie d'adhésion, le régime visé à l'article 2§1 de la présente convention relatif à la diminution de carrière à mi-temps.

Deze toetreding dient te gebeuren in de vorm van een toetredingsakte, neer te leggen ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale

L'adhésion doit prendre la forme d'un acte d'adhésion à déposer au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du

verheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Deze toetredingsakte wordt opgemaakt overeenkomstig het model dat als bijlage 1 bij deze overeenkomst is gevoegd. Ingeval van toetreding kan het recht op uitoefening van de volledige schorsing of loopbaanvermindering in toepassing van artikel 4, § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 voor het leidinggevend personeel en het kaderpersoneel zoals gedefinieerd door de wetgeving inzake sociale verkiezingen enkel uitgeoefend worden mits akkoord van de werkgever.

**§3** De ondernemingen kunnen voorziene regeling ook ten uitvoer brengen door middel van het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst dient te bepalen voor welke personeelscategorieën ze al dan niet van toepassing is.

### Artikel 3. Landingsbanen

#### **§1 Landingsbaan 4/5<sup>de</sup> vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep**

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van de NAR van 23 april 2019 wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de <sup>\*</sup>arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5<sup>de</sup>.

\* *werknemers*

#### **§2 Halftijdse landingsbaan vanaf 57 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep**

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van de NAR van 23 april 2019 wordt de leeftijd op 57 jaar gebracht voor de <sup>\*</sup>arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking.

\* *werknemers*

#### **§3 Landingsbaan 4/5<sup>de</sup> vanaf 50 jaar na 28 jaar loopbaan**

In uitvoering van artikel 8 §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet,

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

L'acte d'adhésion est établi conformément au modèle figurant en annexe 1 de la présente convention.

En cas d'adhésion, le droit à l'exercice d'une suspension complète ou une diminution des prestations en application de l'article 4, §1 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée sera soumis à l'accord de l'employeur pour le personnel de direction et de cadre tels que définis par la loi relative aux élections sociales.

**§3** Les entreprises peuvent également exécuter le régime visé par la conclusion d'une convention collective de travail au niveau de l'entreprise.

Cette convention collective de travail doit déterminer quelles catégories de personnel entrent ou non dans son champ d'application.

### Article 3. Emplois de fin de carrière

#### **§1 Emploi de fin de carrière 4/5<sup>ième</sup> à partir de 55 ans – carrière longue ou métier lourd**

En application de la convention collective de travail n° 137 du CNT du 23 avril 2019, l'âge est porté à 55 ans pour les <sup>\*</sup>ouvriers qui, diminuent leurs prestations de travail de 1/5<sup>ième</sup>.

\* *travailleurs*

#### **§2 Emploi de fin de carrière mi-temps à partir de 57 ans – carrière longue ou métier lourd**

En application de la convention collective de travail n° 137 du CNT du 23 avril 2019, l'âge est porté à 57 ans pour les <sup>\*</sup>ouvriers qui diminuent leurs prestations de travail à mi-temps.

\* *travailleurs* 4/5<sup>èmes</sup>

#### **§3 Emploi fin de carrière <sup>v</sup>à partir de 50 ans après 28 ans de carrière**

En exécution de l'article 8 §3 de la convention collective de travail nr 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de

loopbaanvermindering en landingsbanen, hebben de in artikel 1 bedoelde werknemers van minstens 50 jaar, die een beroepsloopbaan kunnen aantonen van 28 jaar, recht op een vermindering zonder uitkering van hun arbeidsprestaties met 1/5<sup>de</sup>.

**§4** De ondernemingen kunnen de regeling voorzien in artikel 3§2 met betrekking tot de halftijdse landingsbaan ten uitvoer brengen door middel van een toetreding.

Deze toetreding dient te gebeuren in de vorm van een toetredingsakte, neer te leggen ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Deze toetredingsakte wordt opgemaakt overeenkomstig het model dat als bijlage 2 bij deze overeenkomst is gevoegd.

Ingeval van toetreding kan het recht op uitoefening van een loopbaanvermindering in toepassing van artikel 8, § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 voor het leidinggevend personeel en het kaderpersoneel zoals gedefinieerd door de wetgeving inzake sociale verkiezingen enkel uitgeoefend worden mits akkoord van de werkgever.

**§5** De ondernemingen kunnen de regeling voorzien in artikel 3§2 ook ten uitvoer brengen door middel van het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst dient te bepalen voor welke personeelscategorieën ze al dan niet van toepassing is.

diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, les travailleurs visés à l'article 1 qui ont 50 ans minimum et une carrière de 28 ans, ont droit à une diminution des prestations de travail de 1/5<sup>ème</sup>, sans allocation.

**§4** Les employeurs peuvent mettre en œuvre, par voie d'adhésion, le régime visé à l'article 3§2 de la présente convention relatif à l'emploi de fin de carrière à mi-temps.

L'adhésion doit prendre la forme d'un acte d'adhésion à déposer au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

L'acte d'adhésion est établi conformément au modèle figurant en annexe 2 de la présente convention.

En cas d'adhésion, le droit à l'exercice d'une diminution des prestations en application de l'article 8, §1 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée sera soumis à l'accord de l'employeur pour le personnel de direction et de cadre tels que définis par la loi relative aux élections sociales.

**§5** Les entreprises peuvent également exécuter le régime visé à l'article 3§2 par la conclusion d'une convention collective de travail au niveau de l'entreprise.

Cette convention collective de travail doit déterminer quelles catégories de personnel entrent ou non dans son champ d'application.

**Artikel 4. Premies Vlaams Gewest**

De ondertekenende partijen verklaren dat de werknemers ressorterend onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector en die voldoen aan de in bijlage 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vermelde voorwaarden gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse Gewest.

**Article 4. Primes de la Région flamande**

Les parties signataires déclarent que les travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation, et qui remplissent les conditions mentionnées à l'annexe 3 de la présente convention collective de travail, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande.

**Artikel 5. Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor een bepaalde duur met ingang van 1 januari 2019 en neemt een einde op 31 december 2020.

**Article 5. Durée**

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée du 1 janvier 2019 au 31 décembre 2020.

**BIJLAGE 1**

MODEL

**Uitvoering van artikel 2§2 van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op datum van 23 augustus 2019 inzake tijdskrediet met motief en landingsbanen.**

**TOETREDINGSAKTE – Tijdskrediet met motief – halftijdse loopbaanvermindering**

Terug te sturen aan de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

- Identificatie van de onderneming  
.....
- Adres.....  
.....
- KBO-nummer.....
- Nummer paritair comité: PSC 315.01 - Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01

Ondergetekende, ....., die de voornoemde onderneming vertegenwoordigt, verklaart toe te treden tot artikel 2 §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 augustus 2019 inzake tijdskrediet met motief en landingsbanen afgesloten binnen het paritair subcomité 315.01.

Handtekening, hoedanigheid en datum,

ANNEXE 1

MODELE

Mise en œuvre de l'article 2§2 de la Convention collective de travail conclue en date du 23 août 2019 relative aux crédit-temps avec motif et emplois de fin de carrière .

**ACTE D'ADHÉSION – crédit-temps avec motif – diminution de carrière à mi-temps**

A renvoyer au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

\* Identification de l'entreprise

.....  
.....

\* Adresse

.....  
.....

\* Numéro BCE :.....

\* Numéro de commission paritaire : SCP 315.01 - La sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01

Je soussigné(e), ....., représentant l'entreprise susmentionnée, déclare adhérer à l'article 2§2 de la convention collective de travail du 23 août 2019 relative aux crédit-temps avec motif et emplois de fin de carrière conclue au sein de la sous-commission paritaire 315.01.

Date, qualité et signature,

**BIJLAGE 2**

MODEL

**Uitvoering van artikel 3§4 van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op datum van 23 augustus 2019 inzake tijdskrediet met motief en landingsbanen.**

**TOETREDINGSAKTE**

Terug te sturen aan de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
--

\* Identificatie van de onderneming

.....

\*

Adres.....  
.....

\* KBO-nummer.....

\* Nummer paritair comité: PSC 315.01 - Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01

Ondergetekende, ....., die de voornoemde onderneming vertegenwoordigt, verklaart toe te treden tot artikel 3§4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 augustus 2019 inzake tijdskrediet met motief en landingsbanen afgesloten binnen het paritair subcomité 315.01.

Handtekening, hoedanigheid en datum,



ANNEXE 2

MODELE

Mise en œuvre de l'article 3§4 de la Convention collective de travail conclue en date du 23 août 2019 relative aux crédit-temps avec motif et emplois de fin de carrière .

ACTE D'ADHÉSION

A renvoyer au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

\* Identification de l'entreprise

.....  
.....

\* Adresse

.....  
.....

\* Numéro BCE :.....

\* Numéro de commission paritaire : SCP 315.01 - La sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01

Je soussigné(e), ....., représentant l'entreprise susmentionnée, déclare adhérer à l'article 3§4 de la convention collective de travail du 23 août 2019 relative aux crédit-temps avec motif et emplois de fin de carrière conclue au sein de la sous-commission paritaire 315.01 .

Date, qualité et signature,

**Bijlage 3 – Annexe 3**

**Paritair subcomité 315.01 voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector**

**La sous-commission paritaire 315.01 pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation**

**Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst 23 augustus 2019**

**Annexe à la convention collective de travail du 23 août 2019**

**PREMIES VLAAMS GEWEST****PRIMES DE LA REGION FLAMANDE**

De ondertekenende partijen verklaren dat de werknemers ressorterend onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector en die inzake tewerkstellingsplaats voldoen aan de voorwaarden, gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse Gewest, namelijk:

1. zorgkrediet
2. opleidingskrediet
3. ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering

Les parties signataires déclarent que les travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation et qui remplissent les conditions de lieu d'emploi prescrites, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:

1. crédit-soins
2. crédit-formation
3. entreprises en difficulté ou en restructuration