

**Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01****La sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01****Collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op datum van 23 augustus 2019 inzake uitvoering van het sectoraal akkoord 2019-2020, luik arbeidsorganisatie.****Convention collective de travail conclue à la date du 23 août 2019 concernant l'exécution de l'accord sectoriel 2019-2020, volet organisation du travail.**

*Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2019-2020.*

*Cette convention collective de travail est conclue pour mettre en œuvre l'accord sectoriel 2019-2020.*

**Artikel 1. Toepassingsgebied****Article 1. Champ d'application**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation.

Onder werknemer wordt verstaan; de mannelijke en vrouwelijke werknemer.

Par travailleur, on entend : le travailleur masculin et féminin.

**Artikel 2. De interne limiet van de arbeidsduur en het quotum overuren zonder inhaalrust.****Article 2. La limite interne de la durée du travail et le quota des heures supplémentaires sans récupération.**

In uitvoering van artikel 6 van het koninklijk besluit van 11 september 2013 tot vaststelling van de onderhandelingsprocedures voor het verhogen van de interne grens van de arbeidsduur die in de loop van een referentieperiode moet worden nageleefd, en van het quotum overuren waarvoor de werknemer kan afzien van de inhaalrust in toepassing van artikel 26bis, § 1bis en § 2bis, van de arbeidswet van 16 maart 1971 komen partijen overeen om de grenzen voorzien in artikel 26bis§1bis en § 2bis te verhogen tot 143 uren.

En exécution de l'article 6 de l'arrêté royal du 11 septembre 2013, déterminant les procédures de négociations pour augmenter la limite interne de la durée du travail à respecter au cours d'une période de référence, et le quota des heures supplémentaires pour lesquelles le travailleur peut renoncer au repos de récupération en vertu de l'article 26bis § 1erbis et § 2bis de la loi du 16 mars 1971 sur travail, les parties conviennent d'augmenter les limites prévues dans l'article 26bis §1bis et § 2bis, jusqu'à 143 heures.

**Artikel 3. Uitbreiding periode inhaalrust**

Ingeval van toepassing van artikel 25 van de Arbeidswet van 16 maart 1971, wordt de periode van drie maanden waarbinnen de inhaalrust dient toegekend te worden, vastgesteld bij artikel 26bis, §3 van dezelfde wet, op twaalf maanden gebracht. De sociale partners vragen dat hiervoor gedurende de periode van 1 juli 2019 tot 30 juni 2021 een koninklijk besluit genomen wordt.

**Article 3. Extension de la période de repos compensatoire**

En cas d'application de l'article 25 de la Loi du travail du 16 mars 1971, la période de trois mois dans laquelle le repos compensatoire doit être accordée, fixée à l'article 26bis §3 de la même loi, est portée à douze mois. Les partenaires sociaux demandent à cet effet qu'un arrêté royal soit pris pour la période du 1er juillet 2019 jusqu'au 30 juin 2021.

**Artikel 4. Arbeidsorganisatie**

De sociale partners erkennen de complexiteit van de arbeidsorganisatie (naarmate orders binnenkomen) en de nood aan flexibiliteit en roepen daarom op tot overleg op ondernemingsvlak over deeltijdse arbeidsregelingen en inpassing ervan in de arbeidsorganisatie, evenals de optimalisatie van snelle interventies, recuperatie van meer- en overuren en aanpassing van uurroosters.

**Article 4. Organisation du travail**

Les partenaires sociaux reconnaissent la complexité de l'organisation du travail (au moment de la réception des commandes) et le besoin de flexibilité. Ils demandent donc une consultation à l'échelle de l'entreprise sur les modalités de travail à temps partiel et leur intégration dans l'organisation du travail, ainsi que l'optimisation des interventions rapides, la récupération des heures supplémentaires et ajustement des horaires.

**Artikel 5. Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor een bepaalde duur met ingang vanaf 1 juli 2019 en neemt een einde op 30 juni 2021.

**Article 5. Durée**

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée du 1<sup>er</sup> juillet 2019 au 30 juin 2021.