

Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01**La sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01****Collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op datum van 19 mei 2017 inzake uitvoering van het sectoraal akkoord 2017-2018, luik arbeidsorganisatie.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2017-2018.

Convention collective de travail conclue à la date du 19 mai 2017 concernant exécution de l'accord sectoriel 2017-2018, volet organisation du travail.

Cette convention collective de travail est conclue pour mettre en œuvre l'accord sectoriel 2017-2018.

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector.

Onder werknemer wordt verstaan; de mannelijke en vrouwelijke werknemer.

Artikel 2. De interne limiet van de arbeidsduur en het quotum overuren zonder inhaalrust.

In uitvoering van artikel 6 van het koninklijk besluit van 11 september 2013 tot vaststelling van de onderhandelingsprocedures voor het verhogen van de interne grens van de arbeidsduur die in de loop van een referteperiode moet worden nageleefd, en van het quotum overuren waarvoor de werknemer kan afzien van de inhaalrust in toepassing van artikel 26bis, § 1bis en § 2bis, van de arbeidswet van 16 maart 1971 komen partijen overeen om de grenzen voorzien in artikel 26bis§1bis en § 2bis te verhogen tot 143 uren.

Article 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation.

Par travailleur, on entend : le travailleur masculin et féminin.

Article 2. La limite interne de la durée du travail et le quota des heures supplémentaires sans récupération.

En exécution de l'article 6 de l'arrêté royal du 11 septembre 2013, déterminant les procédures de négociations pour augmenter la limite interne de la durée du travail à respecter au cours d'une période de référence, et le quota des heures supplémentaires pour lesquelles le travailleur peut renoncer au repos de récupération en vertu de l'article 26bis § 1erbis et § 2bis de la loi du 16 mars 1971 sur travail, les parties conviennent d'augmenter les limites prévues dans l'article 26bis §1bis et § 2bis, jusqu'à 143 heures.

Artikel 3. Uitbreiding periode inhaalrust

Ingeval van toepassing van artikel 25 van de Arbeidswet van 16 maart 1971, wordt de periode van drie maanden waarbinnen de inhaalrust dient toegekend te worden, vastgesteld bij artikel 26bis, §3 van dezelfde wet, op twaalf maanden gebracht. De sociale partners vragen dat hiervoor gedurende de periode van 1 juli 2017 tot 30 juni 2019 een koninklijk besluit genomen wordt.

Article 3. Extension de la période de repos compensatoire

En cas d'application de l'article 25 de la Loi du travail du 16 mars 1971, la période de trois mois dans laquelle le repos compensatoire doit être accordée, fixée à l'article 26bis §3 de la même loi, est portée à douze mois. Les partenaires sociaux demandent à cet effet qu'un arrêté royal soit pris pour la période du 1er juillet 2017 jusqu'au 30 juin 2019.

Artikel 4. Arbeidsorganisatie

§1 Een paritaire werkgroep zal opgericht worden teneinde een sectoraal kader te onderzoeken waarbij de arbeidsorganisatie kan worden afgestemd op de schommelingen van het werkvolume.

Article 4. Organisation du travail

§1 Un groupe de travail paritaire sera créé pour examiner un cadre sectoriel dans lequel l'organisation du travail peut être adaptée aux fluctuations du volume de travail.

§2 De sectorale sociale partners roepen op om de geldende regels inzake prestaties van overuren en inplanning van inhaalrust en de opname van de verschillende mogelijkheden tijdskrediet en landingsbanen toe te passen met inachtneming van het principe van loyaliteit tussen werkgever en werknemer.

§2 Les partenaires sociaux sectoriels lancent un appel d'appliquer les règles en vigueur en matière de prestation des heures supplémentaires et de planification de la récupération ainsi que la prise des différentes possibilités de crédit-temps et emplois fin de carrière en prenant en considération le principe de loyauté entre l'employeur et le travailleur.

Artikel 5. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor een bepaalde duur met ingang vanaf 1 januari 2017 en neemt een einde op 30 juni 2019.

Article 5. Durée

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée du 1^{er} janvier 2017 au 30 juin 2019.