

**Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01**

**La sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01**

**Collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op datum van 21 maart 2014 inzake regeling van schorsing van de uitvoering van de overeenkomst en regeling van gedeeltelijke arbeid.**

**Convention collective de travail conclue à la date du 21 mars 2014 concernant le régime de suspension totale de l'exécution du contrat et régime de travail à temps réduit**

*Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2014 onderhandeld op 4 februari 2014 en bekrachtigd door het paritair subcomité 315.01 op haar zitting van 21 maart 2014.*

*Cette convention collective de travail est conclue pour mettre en œuvre l'accord sectoriel 2014 négocié le 4 février 2014 et ratifié par la sous-commission paritaire 315.01 lors de sa réunion le 21 Mars 2014.*

**Artikel 1. Toepassingsgebied**

**Article 1. Champ d'application**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation.

**Artikel 2. Voorwerp**

**Article 2. Objet**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van hoofdstuk II/1 "Regeling van schorsing van de uitvoering van de overeenkomst en regeling van gedeeltelijke arbeid" van titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre du chapitre II/1 « Régime de suspension totale de l'exécution du contrat et régime de travail à temps réduit » du titre III de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

**Artikel 3. Procedure**

**Article 3. Procédure**

Bij gebrek aan werk voor de bedienden, wegens economische oorzaken, mag de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van de bediende geheel worden geschorst of kan een regeling van gedeeltelijke arbeid voor de bedienden met ten minste twee werkdagen per week worden ingevoerd mits in acht neming van de procedure en voorwaarden voorzien in Hoofdstuk II/1 van titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en mits in acht neming van sectorale procedure opgenomen in onderstaande artikels 5 of 6.

En cas de manque de travail pour les employés résultant de causes économiques, une suspension totale de l'exécution du contrat de travail, ou un régime de travail à temps réduit comportant au moins deux jours de travail par semaine peuvent être instaurés, moyennant le respect de la procédure et les conditions prévues au chapitre II/1 du titre III de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail, et moyennant le respect de la procédure sectorielle, reprise aux articles 5 ou 6 ci-dessous.

d

**Artikel 4. Economische criteria en maximale duurtijd**

De economische criteria waaraan de onderneming moet voldoen opdat ze deze collectieve arbeidsovereenkomst kan toepassen, zijn deze die opgenomen zijn in artikel 77/1, §4 van hoofdstuk II/1 van titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Wanneer de onderneming deze collectieve arbeidsovereenkomst toepast, zal de duurtijd van de volledige en gedeeltelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst niet hoger zijn dan de maximale duurtijd bepaald in artikel 77/7 van hoofdstuk II/1 van titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

**Article 4. Critères économiques et durée maximale**

Les critères économiques auxquels l'entreprise doit correspondre pour pouvoir appliquer cette convention collective de travail, sont ceux repris à l'article 77/1, §4 du chapitre II/1 du titre III de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

Quand une entreprise applique cette convention collective de travail, la durée de la suspension totale et partielle du contrat de travail ne peut dépasser la durée maximale prévue à l'article 77/7 du chapitre II/1 du titre III de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

**Artikel 5. Ondernemingen met vakbondsafvaardiging**

§1. Voorafgaand aan de invoering van de regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische redenen zal de onderneming met een vakbondsafvaardiging deze informatie geven en met hen overleggen over:

1. de economische situatie die de onderneming noopt deze regeling door te voeren;
2. het effect van de invoering van de regeling op de onderneming en op de toestand van de bedienden;
3. de concrete toepassingsmodaliteiten van de invoering van de regeling;
4. de recuperatie van de als dusdanig op ondernemingsvlak erkende meeruren en/of -dagen en, in voorkomend geval, de manier waarop deze uren of dagen zullen worden ingehaald;
5. het effect van de invoering van de regeling om de werkgelegenheid maximaal te behouden.

§2. Dit overleg zal beginnen tegelijkertijd met de betekening van de kennisgeving aan het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, zoals bepaald in artikel 77/3 van hoofdstuk II/1 van titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

§3. Tijdens de periode van toepassing van de regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische redenen, zal om de twee weken een opvolging van de ingevoerde regeling gebeuren samen met de vakbondsafvaardiging.

**Article 5. Entreprise avec délégation syndicale**

§1. Préalablement à l'introduction du régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques, l'entreprise avec une délégation, devra informer cette dernière et se concerter avec elle sur :

1. la situation économique qui amène l'entreprise à instaurer ce régime;
2. les effets de l'application de la mesure sur l'entreprise ainsi que sur la situation des employés;
3. les modalités concrètes d'application de l'introduction du régime;
4. la récupération des heures ou journées supplémentaires reconnues comme telles au niveau de l'entreprise et, le cas échéant, la manière dont aura lieu la récupération de ces heures ou jours;
5. l'effet de l'introduction de la mesure pour le maintien maximal de l'emploi.

§2. Cette concertation prendra cours en même temps que la notification de l'information au bureau de chômage de l'Office national de l'Emploi prévue par l'article 77/3 du chapitre II/1 du titre III de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

§3. Pendant l'application du régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques, un suivi du régime introduit aura lieu tous les 15 jours avec la délégation syndicale.

§4. Ter gelegenheid van deze opvolging onderzoeken de werkgever en de vakbondsafvaardiging:

- de ontwikkeling van de economische toestand van de onderneming;
- het effect van de ingevoerde regeling;
- de eventuele aanpassingen die aan de toepassing van de ingevoerde regeling moet worden aangebracht.

§5. Zonder afbreuk te doen aan de toepassing van artikel 7 houdt het recht op overleg geen blokkeringrecht in.

§4. A l'occasion de ce suivi, l'employeur et la délégation syndicale examineront:

- l'évolution de la situation économique de l'entreprise;
- l'effet du régime introduit;
- les aménagements éventuels à apporter à l'application du régime introduit.

§5. Sans préjudice de l'application de l'article 7, le droit à la concertation et au suivi ne confère pas un droit de blocage.

#### Artikel 6. Ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging

#### Article 6. Entreprise sans délégation syndicale

§1. Voorafgaand aan de invoering van de regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische redenen, moet de onderneming zonder vakbondsafvaardiging minstens 14 dagen voor de invoering van de maatregel het volgende aan de Voorzitter van het Paritair subcomité meedelen:

1. de economische situatie die de onderneming noopt deze regeling in te voeren;
2. het effect van de invoering van de regeling op de onderneming en op de toestand van de bedienden,
3. de concrete toepassingsmodaliteiten van de regeling;
4. de recuperatie van de als dusdanig op ondernemingsvlak erkende meeruren en/of -dagen en, in voorkomend geval, de manier waarop deze uren of dagen zullen worden ingehaald;
5. het effect van de invoering van de regeling om de werkgelegenheid maximaal te behouden.

De Voorzitter van het Paritair subcomité informeert op zijn beurt de woordvoerders van de in het Paritair subcomité vertegenwoordigde organisaties.

§2. De mededeling aan de Voorzitter van het Paritair subcomité moet gebeuren op hetzelfde moment als de betekening van de kennisgeving aan het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, zoals bepaald in artikel 77/3 van hoofdstuk II/1 van titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

§3. - Bovengenoemde mededeling aan de Voorzitter van het Paritair subcomité moet gebeuren volgens het sectorale model dat als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gevoegd”.

§1. Préalablement à l'introduction du régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques, l'entreprise sans délégation syndicale devra communiquer, au moins 14 jours avant l'introduction de la mesure, au Président de la Sous-commission paritaire ce qui suit :

1. la situation économique qui amène l'entreprise à instaurer ce régime;
2. les effets de l'application de la mesure sur l'entreprise ainsi que sur la situation des employés;
3. les modalités concrètes d'application de l'introduction du régime;
4. la récupération des heures ou journées supplémentaires reconnues comme telles au niveau de l'entreprise et, le cas échéant, la manière dont aura lieu la récupération de ces heures ou jours;
5. l'effet de l'introduction de la mesure pour le maintien maximal de l'emploi.

Le Président de la Sous-commission paritaire informe à son tour les porte-paroles des organisations représentées dans la Sous-commission paritaire.

§2. La communication au Président de la Sous-commission paritaire doit être faite en même temps que la notification de l'information au bureau de chômage de l'Office national de l'Emploi prévue par l'article 77/3 du chapitre II/1 du titre III de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

§3. - Cette communication au Président de la Sous-commission paritaire doit se faire conformément au modèle sectoriel qui est joint à cette convention collective de travail ».

## Artikel 7. Verzoeningsprocedure

§1. Wanneer de procedures, zoals voorzien in artikel 5 of artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet worden nageleefd, kan de meest gerede partij een spoedprocedure tot verzoening aanvragen bij het <sup>Verzoeningsbureau</sup> teneinde de geschillen met betrekking tot het respect van de informatie- en overlegprocedure binnen de drie werkdagen na de aanvraag te onderzoeken. Indien echter omwille van omstandigheden buiten de wil van de partijen het onmogelijk is om binnen de drie werkdagen te vergaderen, kan de termijn verlengd worden tot 7 werkdagen.

§2. Het verzoeningsbureau waakt tevens over de toepassing van het overleg. Om de procedure van informatie en overleg te doen nakomen, kan het verzoeningsbureau in voorkomend geval tijdelijk in de betrokken onderneming de toepassing van regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische redenen schorsen.

## Article 7. Procédure de conciliation

§1. En cas de non-respect des procédures prévues à l'article 5 ou à l'article 6 de cette convention collective de travail, la partie la plus diligente peut demander une procédure d'urgence de conciliation auprès du Bureau de conciliation ~~régionale~~ afin d'examiner les différends quant au respect de la procédure d'information et de concertation endéans les trois jours ouvrables après la demande par de la partie la plus diligente. Cependant, si, en raison de circonstances indépendantes de la volonté des parties, il est impossible de se réunir dans les 3 jours ouvrables, le délai pourra être porté à 7 jours ouvrables.

§2. Le Bureau de conciliation régionale est également le garant de l'application de la concertation. Afin de faire respecter la procédure d'information et de concertation, le Bureau de conciliation régionale pourra, en cas de besoin, suspendre au niveau de l'entreprise en question l'application du régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques.

## Artikel 8. Evaluatie

Het paritair subcomité zal de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst in de ondernemingen van de sector jaarlijks opvolgen en evalueren.

## Article 8. Evaluation

La sous-commission paritaire suivra et évaluera l'application de cette convention collective de travail dans les entreprises du secteur annuellement.

## Artikel 9. Inkomensgarantie

§ 1. De bediende die onderworpen is aan een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken, zal een toeslag ontvangen ten laste van de werkgever ten belope van 10€ per dag werkloosheid, zoals voorzien in het artikel 77/4, §7 van hoofdstuk II/1 van titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Onder "dag" wordt begrepen elke dag waarvoor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening aan de bediende een werkloosheidsuitkering toekent.

§2 Afwijkingen zijn enkel mogelijk mits collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op ondernemingsvlak. In ieder geval moet, onverminderd het artikel 77/4, §7 van hoofdstuk II/1 van titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, het supplement minstens gelijkwaardig zijn als de hierboven vermelde bedragen.

§3 De arbeider waarvan de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wordt geschorst bij toepassing van artikel 49 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst heeft recht op eenzelfde aanvullende vergoeding bij de tijdelijke werkloosheid als de bediende.

## Article 9. Garantie de revenu

§1. L'employé soumis à un régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques, recevra à charge de l'employeur un complément de 10€ par jour de chômage, comme prévu à l'article 77/4, §7 du chapitre II/1 du titre III de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail Par « jour », il y a lieu d'entendre chaque jour pour lequel l'Office national de l'Emploi paie à l'employé une allocation de chômage.

§2 Des dérogations ne sont possibles que moyennant une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise. En tous les cas le supplément doit, nonobstant l'article 77/4, §7 du chapitre II/1 du titre III de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail, être au moins équivalent aux montants repris ci-dessus.

§ 3 L'ouvrier dont l'exécution du contrat est suspendue conformément à l'article 49 et 51 de la loi du 3 Juillet 1978, relative au contrat de travail a droit à une indemnité complémentaire de chômage temporaire égale à l'employé..

## Artikel 10. Gelijikstelling

§1. De periodes van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische redenen voor de bedienden en de periodes van tijdelijke werkloosheid voor de arbeiders worden gelijkgesteld met arbeidsdagen voor de toepassing van:

- de jaarlijkse vakantie (zowel vakantiedagen als vakantiegeld);
- het recht op eco-cheques voor zover dit voorzien is op ondernemingsvlak;
- de eindejaarspremie voor zover dit voorzien is op ondernemingsvlak ten belope van ten hoogste 30 arbeidsdagen per jaar;
- de hospitalisatieverzekering;

§2. Andere eventuele gelijkstellingen kunnen het voorwerp uitmaken van het voorafgaand overleg op ondernemingsvlak. De periodes van gelijkstelling moeten dezelfde zijn voor arbeiders en bedienden.

## Article 10. Assimilation

§1. Les périodes de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques et le chômage temporaire pour les ouvriers sont assimilées à des journées de travail dans les cas suivants :

- Les vacances annuelles (tant les jours de vacances que le pécule de vacance);
- Le droit aux éco-chèques dans la mesure où cela est prévu au niveau de l'entreprise;
- La prime de fin d'année dans la mesure où cela est prévu au niveau de l'entreprise à concurrence de 30 journées de travail maximum par an,
- L'assurance hospitalisation;

§2. D'autres éventuelles assimilations peuvent faire l'objet de la concertation préalable au niveau de l'entreprise. Les périodes d'assimilation doivent être les mêmes pour les travailleurs et les employés

## Artikel 11. Inwerkingtreding

Deze collectieve overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2014.

Zij kan worden opgezegd mits een aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair subcomité en mits respect van een opzegperiode van 6 maanden.

## Article 11. Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1er janvier 2014.

Elle peut être dénoncée par lettre recommandée adressée au Président de la Sous-commission paritaire, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois.

**Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 21/03/2014**

**SECTORAAL MODEL VAN NOTIFICATIE ECONOMISCHE WERKLOOSHEID AAN PSC 315.01 VOOR ONDERNEMINGEN ZONDER SYNDICALE DELEGATIE**

**AANGETEKEND**

Plaats, datum 20..

Aan de Voorzitter PSC 315.01  
FOD WASO  
Ernest Blérotstraat 1  
1070 Brussel

Mijnheer de voorzitter,

**Notificatie aan het PSC 315.01 van de invoering van een regime van schorsing van de arbeidsovereenkomst voor bedienden wegens werkgebrek bij de onderneming: (naam, adres, ondernemingsnummer)**

Onze onderneming wenst gebruik te maken van de maatregelen betreffende tijdelijke werkloosheid bij gebrek aan werk om economische redenen in toepassing van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 21 maart 2014 betreffende een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken.

Bij **ontstentenis van een vakbondsafvaardiging** bezorgen wij u hieronder de notificatie waarin wordt voorzien door artikel 6 § 1 van de bovengenoemde CAO.

1. **Economische toestand die de onderneming ertoe aanzet schorsingsmaatregelen in te voeren**

- Vermindering van de omzet of de productie met minstens 10% in de zin van artikel art. 77/1 § 4,1° van de wet van 03/07/1978.
- Tijdelijke economische werkloosheid van minstens 10% in de zin van artikel art. 77/1 § 4,2° van de wet van 03/07/1978.
- Vermindering bestellingen met minstens 10 % in de zin van artikel art. 77/1 § 4,3° van de wet van 03/07/1978.

**TOE TE VOEGEN ALS BIJLAGE:** Formulier C106A (met bijlagen) dat heden werd overgemaakt aan het werkloosheidsbureau van de RVA.





**Annexe à la convention collective de travail du 21 mars 2014**

**MODÈLE SECTORIEL DE NOTIFICATION DU CHÔMAGE ÉCONOMIQUE À LA SCP 315.01 POUR ENTREPRISES SANS DELEGATION SYNDICALE**

**RECOMMANDÉ**

Lieu, date 20..

AU Président SCP 315.01  
SPF ETCS  
Rue Ernest Blérot 1  
1070 Bruxelles

Monsieur le Président,

**Notification à la SCP 315.01 de l'introduction d'un régime de suspension du contrat de travail pour employés pour manque de travail dans l'entreprise : (nom, adresse, N° d'entreprise)**

Notre entreprise souhaite recourir aux mesures de chômage temporaire en cas de manque de travail résultant de causes économiques en application de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail et de la Convention collective de travail du X mars 2014 concernant un régime de suspension totale du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques.

À défaut de délégation syndicale, nous vous signifions ci-dessous la notification prévue par l'article 6§ 1 de la CCT précitée.

**1. Situation économique incitant l'entreprise à introduire des mesures de suspension**

- Réduction du chiffre d'affaires ou de la production d'au moins 10% au sens de l'art. 77/1 § 4,1° de la loi du 03/07/1978.
- Chômage économique d'au moins 10% au sens de l'article 77/1 § 4,2° de la loi du 03/07/1978.
- Diminution des commandes d'au moins 10 % au sens de l'article 77/1 § 4,3° de la loi du 03/07/1978.

À ANNEXER : formulaire C106A (et ses annexes) qui a été transmis ce jour au bureau de chômage de l'ONEM.

**2. Impact de l'introduction du régime sur l'entreprise et la situation des employés**

a. Impact sur l'entreprise :

b. Impact sur la situation des employés :

**3. Modalités concrètes du régime de suspension du contrat de travail**

- **Nature de la suspension**

- Suspension complète
- Suspension partielle

- **Durée de la période de suspension complète ou partielle** (maximum 16 semaines/an en cas de suspension complète et 26 semaines/an en cas de suspension partielle)

- **Nombre d'employés concernés au moment de la notification**

- **Indemnité complémentaire** (au moins celle prévue à l'article 9 de la CCT du 21 03 2014)

- **Durée prévue de ce régime d'entreprise:**

- Durée indéterminée à partir du .....
- Durée déterminée du ..... au .....

**4. Récupération des heures ou journées supplémentaires reconnues comme telles au niveau de l'entreprise et, le cas échéant, la manière dont aura lieu la récupération de ces heures ou jours**

- L'entreprise déclare qu'il ne faudra récupérer aucune heure ni jour
- L'entreprise déclare que des heures ou jours devront être récupérés par les personnes mentionnées ci-dessous et que les mesures de récupération sont les suivantes

- période à récupérer :

- modalités de récupération :

**5. Effet de l'introduction des mesures envisagées pour le maintien maximal de l'emploi (description)**

L'entreprise confirme qu'en vue du maintien maximal de l'emploi, **les mesures décrites ci-après** ont été prises :

Pour l'entreprise,  
(Date, nom et signature),

**Annexe** : formulaire C106A (et ses annexes) qui a été transmis ce jour au bureau du chômage de l'ONEM.