



Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01

La sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01

Collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op datum van 21 maart 2014 inzake indexering

Convention collective de travail conclue à la date du 21 mars 2014 concernant l'indexation.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2014 onderhandeld op 4 februari 2014 en bekrachtigd door het paritair subcomité 315.01 op haar zitting van 21 maart 2014.

Cette convention collective de travail est conclue pour mettre en œuvre l'accord sectoriel 2014 négocié le 4 février 2014 et ratifié par la sous-commission paritaire 315.01 lors de sa réunion du 21 mars 2014.

Gelet op de wijziging van de bevoegdheidsgebieden van PSC 315.01 en het PC 111 opgelegd door de koninklijke besluiten van 10 februari 2008, regelt het paritair subcomité 315.01 overeenkomstig artikel 27 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités de gevolgen van deze bevoegdheidswijziging inzake artikel 8 – indexering zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 7 juli 2005 met registratienummer 80.947 /CO/315.01.

Compte tenu de la modification des domaines de compétence de la SCP 315.01 et de la CP 111 imposée par les arrêtés royaux du 10 février 2008, la sous-commission paritaire 315.01 règle, conformément à l'article 27 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, les conséquences de ce changement de compétence concernant l'article 8 – indexation, tel que stipulé dans la convention collective de travail signée le 7 juillet 2005, portant le numéro d'enregistrement 80 947 / de CO/315.01.

Artikel 1. Toepassingsgebied

Article 1. Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation.

Artikel 2. Opheffingsbepaling

Article 2. Disposition abrogatoire

Artikel 8 inzake indexering zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 7 juli 2005 met registratienummer 80.947 /CO/315.01 wordt opgeheven op moment van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst die volledig in de plaats treedt van de vermelde afgeschafte bepaling.

L'article 8 relatif à l'indexation comme stipulé dans la convention collective signée le 7 juillet 2005, avec le numéro d'enregistrement 80 947 / de CO/315.01, sera abrogé dès l'entrée en vigueur de la présente convention collective, qui remplace complètement la disposition abrogée.

Artikel 3. Indexering

Article 3. Indexation

De bezoldigingen van de werknemers die op 1 december 2012 werden aangepast, worden tegenover de referentiespilindex 99,03 (basis 2013) van het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexcijfers van de laatste vier maanden geplaatst, zoals bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Les appointements des travailleurs adaptés au 1^{er} décembre 2012 sont placés en regard de l'indice-pivot de référence 99,03 (base 2013) de la moyenne arithmétique des indices-santé des quatre derniers mois, tels que publiés au Moniteur belge.

Tegenover de referentie-index 99,03 (basis 2013) vastgelegd op 1 december 2012 bedraagt de lagere referentiespilindex 97,09 (basis 2013) en de eerste hogere referentiespilindex 101,01 (basis 2013)

Par rapport à l'indice de référence 99,03 (base 2013) fixé au 1^{er} décembre 2012, l'indice-pivot de référence le plus bas est de 97,09 (base 2013) et le premier indice-pivot de référence supérieur s'élève à 101,01 (base 2013).

De bezoldigingen zullen verhoogd of verlaagd worden met 2% de maand volgend op de maand waarin het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexcijfers van de laatste vier maanden het niveau van de referentiespilindex bereikt of overschrijdt tegenover welk de bezoldigingen geplaatst werden na een eerder variatie, vermeerderd of verlaagd met 2%.

Les appointements seront majorés ou diminués de 2% le mois qui suit celui durant lequel la moyenne arithmétique des indices-santé des quatre derniers mois atteint ou dépasse le niveau de l'indice-pivot de référence en regard duquel les appointements ont été placés après la variation précédente, augmenté ou diminué de 2%.

Artikel 4. Overgangsbepaling

Voor de ondernemingen die tot op heden het indexmechanisme zoals van toepassing in de paritaire comités 111 en 209 toepasten, geldt volgende bepaling;

- Deze ondernemingen passen in juli 2014 voor de laatste keer het indexmechanisme toe zoals voorzien in de paritaire comités 111 en 209.
- Van zodra de referentiespilindex zoals bepaald in artikel 3 vervolgens het niveau van 103,03 bereikt of overschrijdt worden de bezoldigingen verhoogd de maand hieropvolgend ten belope van 2%, bijkomend te vermeerderen met de verhouding tussen het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexcijfers van de laatste vier maanden van de maand waarin de spilindex het niveau van 101,01 bereikt of overschreden heeft en het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexcijfers van de laatste vier maanden zoals bekendgemaakt voor de maand juni 2014.
- Na de aanpassing van de bezoldigingen in overeenstemming met de vorige paragraaf worden de bezoldigingen verder verhoogd of verlaagd in overeenstemming met artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Article 4. Disposition transitoire

Pour les entreprises qui, jusqu'à ce jour, appliquaient le mécanisme d'indexation en vigueur dans les commissions paritaires 111 et 209, la disposition suivante s'applique ;

- Les entreprises appliqueront pour la dernière fois en juillet 2014 le mécanisme d'indexation tel que prévu dans les commissions paritaires 111 et 209.
- Dès que l'indice-pivot de référence tel que défini à l'article 3 atteindra ou dépassera ensuite le niveau de 103,03, les appointements seront majorés le mois suivant à hauteur de 2%, à augmenter du rapport entre la moyenne arithmétique des indices-santé des quatre mois précédant celui durant lequel l'indice-pivot aura atteint ou dépassé le niveau de 101,01 et la moyenne arithmétique des indices-santé des quatre derniers mois tels que publiés pour le mois de juin 2014.
- Après l'adaptation des appointements conformément au précédent paragraphe, ceux-ci seront ensuite majorés ou minorés conformément à l'article 3 de cette convention collective de travail.

Artikel 4. Inwerkingtreding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan door elk van de partijen opgezegd worden met betekening van een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité.

Wanneer deze collectieve arbeidsovereenkomst ophoudt uitwerking te hebben, komt er automatisch een einde aan de terzake door deze CAO ingevoerde stilzwijgende wijziging van de individuele arbeidsovereenkomst.

Article 4. Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être résiliée par chacune des parties moyennant la signification d'un préavis de trois mois, adressé par courrier recommandé à la poste au président de la sous-commission paritaire.

Lorsque la convention collective de travail prend fin, les modifications qu'elle avait implicitement intégrées dans le contrat individuel de travail cessent de plein droit de produire leurs effets.