Neerlegging-Dépôt: 14/07/2026
Regist.-Enregistr.: 27/07/2026
N°: 200975/CO/314

Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté

Convention collective du travail du 3 juillet 2026, complétant la CCT du 4 juin 2007 portant des mesures pour la promotion de l'emploi, la détermination des classifications et les conditions de travail et de rémunérations y liées

Art. 1er . La présente convention collective du travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs d'entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.

Par travailleurs, on entend : les ouvriers, les ouvrières et les employé(e)s.

Conformément à la convention collective de travail n° 184 du 4 février 2026 du Conseil National de Travail relative à la technique de conversion de « l'indice santé » (base 2013=100) à « l'indice santé » (base 2025 = 100) dans les conventions collectives de travail, les chiffres sont multipliés par 0,7376.

Art. 2. Pour obtenir les indices-pivot repris dans l'article 3 de la présente CCT, la méthode de conversion utilisée est la suivante :

L'étape 1 consiste à prendre le dernier indice-pivot dépassé dans la CP 314, à savoir 132,98, et à le multiplier par le nouvel indice de conversion, à savoir 0,7376 soit 132,98 x 0,7376 = 98,09

L'étape 2 consiste à majorer le résultat obtenu dans l'étape 1 de 2% soit 98,09 x 1,02 = 100,05. On obtient ainsi le prochain indice-pivot à dépasser dans le secteur.

L'étape 3 et les étapes suivantes : pour connaitre les autres indices-pivots, on majorera les résultats obtenus de 2% soit :

100,05 x 1,02 = 102,05

102,05 x 1,02 = 104,09

Et ainsi de suite.

Art. 3. Au chapitre XIV - article 35 de la convention collective de travail du 4 juin 2007 portant des mesures pour la promotion de l'emploi, la détermination des classifications et les conditions de travail et de rémunérations y liées, enregistrée sous le n°83845/CO/314 (AR 19/03/2008 ; MB 05/05/2008), est ajouté le texte suivant :

Les nouveaux chiffres d'indice pivot qui déclenchent une hausse ou une baisse sont :

98,09

100,05

102,05

104,09

106,17

108,29

110,46

112,67

114,92

117,22

119,56

121,95

124,39

126,88

129,42

132,01

Art. 4. La présente convention collective du travail entre en vigueur le 31 janvier 2026. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste au président de la Commission Paritaire 314.

Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2026, tot aanvulling van de cao van 4 juni 2007, houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid, de bepaling van de classificatie en de eraan verbonden loon- en arbeidsvoorwaarden

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die behoren tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

Onder werknemers wordt verstaan: de arbeiders, de arbeidsters en de bedienden

Overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 184 van 4 februari 2026 van de Nationale Arbeidsraad betreffende de techniek voor de omrekening van het "gezondheidsindexcijfer" (basis 2013 = 100) naar het "gezondheidsindexcijfer" (basis 2025 = 100) worden de cijfers in de collectieve arbeidsovereenkomsten vermenigvuldigd met 0,7376.

Art. 2. Om de spilindexen opgenomen in artikel 3 van deze overeenkomst te bekomen, wordt de volgende omrekeningsmethode gebruikt:

Stap 1 bestaat erin de laatste in PC 314 overschreden spilindex te nemen, namelijk 132,98, en deze te vermenigvuldigen met de nieuwe omrekeningsfactor, te weten 0,7376 hetzij 132,98 x 0,7376 = 98,09

Stap 2 bestaat erin het onder stap 1 bekomen resultaat te verhogen met 2%, hetzij 98,09 x 1,02 =100,05. Op die manier wordt de volgende in de sector te overschrijden spilindex verkregen.

Stap 3 en de volgende stappen: om de volgende spilindexen te kennen, worden de bekomen resultaten met 2% verhoogd, d.w.z.:

100,05 x 1,02 = 102,05

102,05 x 1,02 = 104,09

En zo verder.

Art. 3. Hoofdstuk XIV - artikel 35 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 2007 houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid, de bepaling van de classificatie en de eraan verbonden loon- en arbeidsvoorwaarden, geregistreerd onder het nr. 83845/CO/314 (KB 19/03/2008 ; BS 05/05/2008), wordt aangevuld door de hierna volgende tekst:

De nieuwe spilindexcijfers die een stijging of een daling veroorzaken, zijn:

98,09

100,05

102,05

104,09

106,17

108,29

110,46

112,67

114,92

117,22

119,56

121,95

124,39

126,88

129,42

132,01

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 31 januari 2026. Zij wordt afgesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité 314.