FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen
Afdeling van het sectoraal overleg

SERVICE PUBLIC FEDERAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale
Direction générale Relations collectives de travail
Division de la concertation sectorielle

ERRATUM

Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté

CCT n° 199923/CO/314
du 21/04/2026

Correction dans les deux langues :

- A l'article 3, la référence à l'« article 3 » doit être remplacée par « **article 2** ».

- L'article 7 doit être corrigé comme suit : « La présente convention annule et remplace la CCT du 25 septembre 2024 (190161/CO/314) modifiant l'article 5 du chapitre 2 de la convention collective de travail du 11 mai 2009 relative ~~à l'~~ **aux** interventions du fonds de sécurité d'existence des travailleurs de la coiffure, des soins de beauté et du fitness en cas d'incapacités **de** travail résultant d'accidents du travail, de maladie professionnelle, de maladie ordinaire, d'accident de droit commun ou de congé de maternité (n° 92527/CO/314). »

Correction dans le texte néerlandais :

- A l'article 6, « werklieden » doit être remplacé par « **werknemers** ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen

CAO nr. 199923/CO/314
van 21/04/2026

Verbetering in beide talen :

- In artikel 3, moet de verwijzing naar « artikel 3 » worden vervangen door « **artikel 2** ».

- Artikel 7 moet als volgt worden verbeterd : « Deze overeenkomst annuleert en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2024 (190161/CO/314) - wijziging van artikel 5 van het Hoofdstuk 2 van de CAO **van 11 mei 2009** met betrekking tot de tegemoetkomingen van het fonds voor bestaanszekerheid van de werknemers uit het kappersbedrijf, de schoonheidszorgen en de fitness in geval van **arbeidsongeschiktheden naar aanleiding van** arbeidsongevallen, beroepsziekte, gewone ziekte, ongeval van gemeen recht of moederschapsverlof (nr. 92527/CO/314). »

Verbetering in de Nederlandse tekst :

- In artikel 6, moet « werklieden » worden vervangen door « **werknemers** ».

Beslissing van

07 -10- 2026

Neerlegging-Dépôt: 22/04/2026
Regist.-Enregistr.: 01/06/2026
N°: 199923/CO/314

PARITAIR COMITE VOOR HET KAPPERSBEDRIJF EN DE SCHOONHEIDSZORGEN	COMMISSION PARITAIRE DE LA COIFFURE ET DES SOINS DE BEAUTE
CAO van 21 april 2026	**CCT du 21 avril 2026**
Moederschaps-cao die artikel 5 van het Hoofdstuk 2 van de CAO van 11 mei 2009 met betrekking tot de tegemoetkomingen van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werknemers uit het Kappersbedrijf, de Schoonheidszorgen en de fitness in geval van moederschapsverlof (n° 92527/CO/314) wijzigt.	**CCT maternité qui modifie l'article 5 du Chapitre 2 de la CCT du 11 mai 2009 relative aux interventions du Fonds de Sécurité d'Existence des Travailleurs de la Coiffure, des soins de beauté et du fitness en cas de congé de maternité (n° 92527/CO/314)**
Hoofdstuk 1. – Toepassingsgebied	**Chapitre 1er. - Champ d'application**
Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de werknemers, die op het ogenblik dat wanneer de arbeidsongeschiktheid van lange duur aanvangt, door een lopende arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan een onderneming die ressorteert onder het Paritair Comité voor het Kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen PC 314. Onder werknemers verstaat men de arbeiders, arbeidsters en bedienden.	**Article 1er.** La présente CCT s'applique aux travailleurs qui, au moment où survient l'incapacité de travail de longue durée, sont liés par un contrat de travail en cours, à une entreprise ressortissant à la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté (CP 314). Par travailleurs on entend les ouvriers, ouvrières et employé(e)s.
Hoofdstuk 2- Tegemoetkomingen bij moederschapsverlof	**Chapitre 2 – Intervention en cas de congé de maternité**
Toekenning van een dagvergoeding	*Octroi d'une allocation journalière*
Artikel 2. Vanaf 2 april 2026 t.e.m. 1 april 2028 wordt artikel 5 van het Hoofdstuk 2 van de cao van 11 mei 2009 nr. 92527/CO/314 gewijzigd als volgt wat moederschapsverlof betreft : "Het dagelijkse bedrag van de tegemoetkoming is bepaald op: - 10,00 EUR de eerste 30 dagen; - 18,00 EUR voor de resterende periode van het moederschapsverlof;	**Article 2.** A dater du 2 avril 2026 et jusqu'au 1er avril 2028, l'article 5 du Chapitre 2 de la CCT du 11 mai 2009 n°92527/CO/314 est modifié comme suit en ce qui concerne le congé de maternité : « Le taux journalier de l'intervention est fixé comme suit : - 10,00 EUR les 30 premiers jours ; - 18,00 EUR pour le reste de la période du congé de maternité ;

De vergoeding wordt uitbetaald aan de begunstigden rekening houdend met een regeling van zes vergoedbare dagen per week."	L'indemnité est octroyée aux bénéficiaires selon le régime de 6 jours par semaine. »
Gedekte moederschapsverlof periode	*Période couverte pour l'indemnité*
Artikel 3.- De periode van moederschapsverlof die wordt gedekt door de tussenkomst van het fonds zoals bedoeld in artikel 3, loopt vanaf de eerste dag van het verlof tot en met het einde ervan.	**Article 3** - La période de congé de maternité couverte par l'intervention du fonds visée à l'article 3 commence à courir dès le 1er jour du congé et jusqu'à la fin de celui-ci.
Gelijkstellingen	*Assimilations*
Artikel 4. - De moederschapsverlof periode zal volledig worden gelijkgesteld voor de eindejaarspremie vanaf de betaling van 2026.	**Article 4**.- La période du congé de maternité sera complètement assimilée pour la PFA dès le paiement 2026 »
Uitbetaling van de vergoedingen	*Paiement des indemnités*
Artikel 5– De in artikel 3 bedoelde tegemoetkomingen worden op last van het fonds door de vakbondsorganisaties die deze CAO hebben ondertekend, uitgekeerd aan de gerechtigden die zich tot hen wenden. Aan de andere gerechtigden worden de in artikel 3 bedoelde tegemoetkomingen rechtstreeks door het fonds voor bestaanszekerheid uitgekeerd.	**Article 5 . –** Les interventions visées à l'article 3 sont liquidées à charge du fonds par les organisations syndicales signataires de la présente CCT, aux bénéficiaires qui s'adressent à elles. Aux autres bénéficiaires, les interventions visées à l'article 3 sont liquidées directement par le fonds de sécurité d'existence.
Hoofdstuk 3 Algemene bepalingen	**Chapitre 3 - Dispositions générales**
Artikel 6.- De beheerraad van het Fonds voor bestaanszekerheid van de ~~werklieden~~ * uit het Kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen stelt de praktische toepassingsmodaliteiten vast en bepaalt de werkwijze die in acht moet worden genomen bij het indienen van de tegemoetkomingsaanvragen. * werknemers De bijzondere gevallen die niet op grond van de bepalingen van deze CAO kunnen worden opgelost, worden door de meest gerede partij voorgelegd aan het Fonds voor bestaanszekerheid.	**Article 6.-** Le conseil d'administration du Fonds de sécurité d'existence des travailleurs de la coiffure et des soins de beauté fixe les modalités pratiques d'application et arrête la procédure à observer pour l'introduction des demandes d'intervention. Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente CCT sont soumis, par la partie la plus diligente, au Fonds de sécurité d'existence.
Hoofdstuk 4 – wettelijke bepaling	**Chapitre 4 - Disposition légale**
Artikel 7. - Deze overeenkomst annuleert en vervangt de CAO van 25 september 2024	**Article 7.-** La présente convention annule et remplace la CCT du 25 septembre 2024

(190161/CO/314) Wijziging van artikel 5 van het Hoofdstuk 2 van de CAO* met betrekking tot de tegemoetkomingen van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werknemers uit het Kappersbedrijf, de Schoonheidszorgen en de fitness in geval van** arbeidsongevallen, beroepsziekte, gewone ziekte, ongeval van gemeen recht of moederschapsverlof (n° 92527/CO/314)	(190161/CO/314) modifiant l'article 5 du Chapitre 2 de la CCT du 11 mai 2009 relative à l'interventions du Fonds de Sécurité d'Existence des Travailleurs de la Coiffure, des soins de beauté et du fitness en cas d'incapacités du travail résultant d'accidents du travail, de maladie professionnelle et de maladie ordinaire, d'accident de droit commun ou de congé de maternité (n° 92527/CO/314)
Hoofdstuk 5-Geldigheid	**Chapitre 5 - Validité**
Artikel 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 2 april 2026 t.e.m.1 april 2028.	**Article 8.** La présente convention collective de travail produit ses effets à dater du 2 avril 2026 jusqu'au 1er avril 2028

* van 11 mei 2009
** arbeidsongeschiktheden naar aanleiding van