Neerlegging-Dépôt: 28/01/2025
Regist.-Enregistr.: 10/02/2025
N°: 191977/CO/314

Paritair comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen - PC 314

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2025 betreffende de afwijking op de minimale arbeidsduur van deeltijds tewerkgestelde werknemers

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de fitness- en afslankingscentra die behoren tot de bevoegdheid van het paritair comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan zowel de mannelijke als vrouwelijke werknemers van categorieën 1, 2, 3 en 4 zoals bepaald in de artikelen 14, 15, 16 en 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2016 betreffende de beroepenclassificatie (nr. 136869/CO/314) en enkel die werknemers van deze categorieën wiens functiebeschrijving zich uitsluitend beperkt tot het geven van individuele lessen of groepslessen, in artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2001 aangeduid als 'lesgever-specialist'.

Werknemers uit voornoemde categorieën die ook andere bedrijfsgerelateerde taken uitvoeren zijn uitgesloten van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk 2 – Bepalingen

Artikel 2

In afwijking van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 1994 (nr. 35927/CO/314, koninklijk besluit van 18 januari 1995, Belgisch Staatsblad van 20 april 1995) betreffende de arbeidsduur voor deeltijds tewerkgestelde werknemers, artikelen 2 en 3, wordt de minimale wekelijkse arbeidsduur teruggebracht tot minimaal 4 uur met een minimum van 1 uur per prestatie.

Artikel 3

De werknemers tewerkgesteld in dit stelsel ontvangen een loon dat minstens gelijk is aan het loon voorzien onder categorieën 1, 2, 3 en 4 zoals bepaald in de artikelen 14, 15, 16 en 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2016 betreffende de beroepenclassificatie en zoals bepaald in de meest recente collectieve arbeidsovereenkomst aangaande de loon- en arbeidsvoorwaarden in de sector.

Artikel 4

De ondernemingen die beroep willen doen op de afwijking zoals vermeld in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, moeten een collectieve arbeidsovereenkomst sluiten, die

medeondertekend is door minstens één van de syndicale organisaties die vertegenwoordigd zijn in het paritair comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen. Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal vervolgens ter informatie overgemaakt worden aan de voorzitter van het paritair comité.

Hoofdstuk 3 – Opheffings- en slotbepaling

Artikel 5

De collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2001 betreffende de arbeidsduur van deeltijds tewerkgestelde werknemers (geregistreerd onder het nummer 59138, algemeen verbindend verklaar bij koninklijk besluit 17/07/2002, Belgisch Staatsblad 11/10/2002) wordt opgeheven.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 28/01/2025 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de ondertekenende partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden. De opzegging wordt gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté – CP 314

Convention collective du 28/01/2025 relative à la dérogation à la durée de travail minimale des travailleurs occupés à temps partiel

Chapitre 1er – Champ d'application

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des centres de fitness et d'amincissement qui ressortissent à la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « travailleurs » : les travailleurs tant masculins que féminins, des catégories 1, 2, 3 et 4 telles que définies aux articles 14, 15, 16 et 17 de la convention collective de travail du 7 décembre 2016 relative à la classification professionnelle (n° 136869/CO/314) et uniquement aux travailleurs de ces catégories dont la description de fonction se limite exclusivement à donner des cours individuels ou collectifs, désignés à l'article 5 de la convention collective de travail du 2 juillet 2001 sous le terme de 'instructeur-spécialiste'.

Les travailleurs relevant des catégories précitées qui exécutent également d'autres tâches relatives à l'entreprise sont exclus de la présente convention collective de travail.

Chapitre 2 – Dispositions

Article 2

Par dérogation à la convention collective de travail du 28 mars 1994 (n° 35927/CO/314, arrêté royal du 18 janvier 1995, Moniteur belge du 20 avril 1995) relative à la durée du travail des travailleurs occupés à temps partiel, articles 2 et 3, la durée minimale hebdomadaire es ramenée à 4 heures minimum avec un minimum de 1 heure par prestation.

Article 3

Les travailleurs occupés dans ce régime reçoivent un salaire au moins égal au salaire prévu sous les catégories 1, 2, 3 et 4 telles que définies aux articles 14, 15, 16 et 17 de la convention collective de travail du 7 décembre 2016 relative à la classification professionnelle et tel que défini dans la convention collective de travail la plus récente relative aux conditions de salaire et de travail du secteur.

Article 4

Les entreprises qui veulent recourir à la dérogation telle que prévue à l'article 2 de la présente convention collective de travail, doivent conclure une convention collective de travail cosignée par au moins une des organisations syndicales représentées à la commission paritaire de la

coiffure et des soins de beauté. Cette convention collective de travail sera ensuite soumise pour information au président de la commission paritaire.

Chapitre 3 – Dispositions abrogatoires et finales

Artikcle 5

La convention collective de travail du 2 juillet 2001 relative à la durée de travail des travailleurs occupés à temps partiel (enregistrée sous le numéro 59138, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17/07/2002, Moniteur belge du 11/10/2002) est abrogée.

Article 6

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 28/01/2025 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de trois mois. La dénonciation est adressée au président de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté par lettre recommandée à la poste.