

**Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de
schoonheidszorgen**

**Commission paritaire de la coiffure et des soins
de beauté**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september
2023*

*Convention collective de travail du 28 septembre
2023*

Regelen van de arbeid op 24 en 31 december 2023

Règlement du travail des 24 et 31 décembre 2023

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE I^{er}. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die behoren tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan : zowel de mannelijke als vrouwelijke werknemers.

Pour l'application de cette convention collective de travail, on entend par "travailleurs" : le personnel tant masculin que féminin.

HOOFDSTUK II. *Bepalingen*

Art. 2. In uitvoering van artikel 2 van het koninklijk besluit van 6 december 2000 waarbij aan de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen de toelating wordt verleend om werknemers op bepaalde zondagen te werk te stellen, wordt het werken op zondagen 24 december 2023 en 31 december 2023 mogelijk gemaakt overeenkomstig de modaliteiten vastgelegd in voornoemd koninklijk besluit van 6 december 2000 (Belgisch Staatsblad van 28 december 2000).

Art. 3. In afwijking van de bepalingen betreffende de 48 uren opeenvolgende rust zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 1995 en 27 maart 1995 (nr. 38383), gesloten in het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 1974 (nr. 3150) betreffende de wekelijkse arbeidsduur, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 mei 1997 (Belgisch Staatsblad van 8 oktober 1997), wordt het werken op de zondagen 24 december 2023 en 31 december 2023 mogelijk gemaakt.

Art. 4. Werken op zondagen 24 december en 31 december 2023 is enkel mogelijk onder volgende voorwaarden:

- Het personeel dat ingeschakeld wordt gaat vrijwillig akkoord met dit uitzonderlijk werken op zondag;
- De prestatie mag, voor elke individuele werknemer, maximaal 8 uur bedragen;

CHAPITRE II. *Dispositions*

Art. 2. En exécution de l'article 2 de l'arrêté royal du 6 décembre 2000 donnant aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté l'autorisation d'occuper les travailleurs certains dimanches, le travail est permis les dimanches 24 décembre 2023 et 31 décembre 2023 conformément aux modalités fixées à l'arrêté royal susmentionné du 6 décembre 2000 (Moniteur belge du 28 décembre 2000).

Art. 3. En dérogation des dispositions relatives au repos de 48 heures consécutives, comme fixées par la convention collective de travail des 20 février 1995 et 27 mars 1995 (n° 38383), conclue au sein de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté, modifiant la convention collective de travail du 25 novembre 1974 (n° 3150) relative à la durée de travail hebdomadaire, rendue obligatoire par arrêté royal du 20 mai 1997 (Moniteur belge du 8 octobre 1997), le travail est permis les dimanches 24 décembre 2023 et 31 décembre 2023.

Art. 4. Le travail les dimanches 24 décembre et 31 décembre 2023 est seulement autorisé aux conditions suivantes :

- Le personnel auquel il est fait appel accepte volontairement ce travail exceptionnel le dimanche;
- Pour chaque travailleur individuel, la durée de la prestation est de 8 heures au maximum;

- Het einduur van de prestaties op zondag 24 en 31 december 2023 is 18u00. In geval van overschrijding zal de werkgever een loontoeslag gelijk aan 100 pct. van het loon verschuldigd zijn bovenop de bepalingen voorzien in de artikelen 5 tot 7.

Art. 5. Prestaties op zondag 24 en/of 31 december 2023 worden normaal aan 100 pct. betaald en geven recht op inhaalrust eveneens aan 100 pct. betaald (uitgezonderd de situatie beschreven in artikel 7 van deze overeenkomst).

De verdiende inhaalrust moet, binnen de week volgend op de prestatie, worden opgenomen op een gewone activiteitsdag.

Art. 6. In afwijking van het vorige artikel kan er, enkel op vraag van de werknemer, worden afgeweken van de regel dat de verdiende inhaalrust moet worden opgenomen binnen de week volgend op de prestatie.

In dergelijk geval laat de werkgever de werknemer een verklaring ondertekenen die stelt dat het op vraag van de werknemer zelf is dat er werd afgeweken van deze regel en geldt de bepaling voorzien in artikel 5, 1ste alinea.

Art. 7. Werd er geen inhaalrust voor 24 en/of 31 december 2023 opgenomen in de week volgend op de prestatie, en kan er geen ondertekende verklaring worden voorgelegd zoals omschreven in artikel 6 van onderhavige overeenkomst, dan dient de prestatie op 24 en/of 31 december 2023 te worden vergoed aan 200 pct. met alsnog bijkomende inhaalrust aan 100 pct. op te nemen volgens de gewone geldende regels hierrond.

- Les dimanches 24 et 31 décembre 2023, les prestations se terminent à 18h00. En cas de dépassement l'employeur sera redevable d'un supplément salarial égal à 100 p.c. de la rémunération qui s'ajoute aux dispositions prévues dans les articles 5 à 7.

Art. 5. Les prestations qui sont fournies les dimanches 24 et/ou 31 décembre 2023 sont normalement rémunérées à 100 p.c. et donnent droit au repos compensatoire qui est également rémunéré à 100 p.c. (exception faite de la situation telle que décrite à l'article 7 de la présente convention).

Le repos compensatoire ainsi constitué doit être pris dans la semaine qui suit la prestation et être fixé un jour habituel d'activité.

Art. 6. En dérogation à l'article précédent, il peut uniquement être dérogé, à la demande du travailleur, à la règle stipulant que le repos compensatoire ainsi constitué doit être pris dans la semaine qui suit la prestation.

Dans ce cas, l'employeur fera signer au travailleur une déclaration affirmant qu'il a été dérogé à la règle à la demande du travailleur et la disposition prévue à l'article 5, 1^{er} alinéa sera en vigueur.

Art. 7. Si aucun repos compensatoire pour le 24 et/ou 31 décembre 2023 n'a été pris dans la semaine qui suit la prestation et qu'il est impossible de présenter une déclaration signée telle que décrite à l'article 6 de la présente convention, la prestation du 24 et/ou 31 décembre 2023 doit être rémunérée à 200 p.c. tout en prévoyant un repos compensatoire supplémentaire à 100 p.c. qui doit être pris selon les règles normales qui sont d'application en la matière.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*CHAPITRE III. *Dispositions finales*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd. Zij wordt van kracht op 1 december 2023 en houdt op van kracht te zijn op 1 juni 2024.

Art. 8. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle prend effet au 1^{er} décembre 2023 et cesse d'être en vigueur le 1^{er} juin 2024.