

Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen

Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15/12/2022

Convention collective de travail du 15/12/2022

Vaststelling van de werkgeversbijdragen aan het "Fonds voor bestaanszekerheid van het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen" ter financiering van de maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling en de vorming van de risicogroepen.

Fixation des cotisations patronales au "Fonds de sécurité d'existence de la coiffure et des soins de beauté" pour le financement des mesures pour la promotion de l'emploi et la formation des groupes à risque.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

CHAPITRE I^{er}. *Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die behoren tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

Article I^{er}. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.

Onder "werknemers" verstaat men : de arbeiders, de arbeidsters en de bedienden.

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers, les ouvrières et les employé(e)s.

HOOFDSTUK II. *Bepalingen*

CHAPITRE II. *Dispositions*

Art. 2. In toepassing van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), inzonderheid hoofdstuk VIII, afdelingen 1 en 2, en van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van dezelfde wet, wordt voor de jaren 2023 en 2024 een werkgeversbijdrage aan het "Fonds voor bestaanszekerheid van het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen" vastgesteld waarvan het bedrag hierna wordt bepaald.

Art. 2. En application de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), spécialement son chapitre VIII, sections 1^{ère} et 2, et de l'arrêté royal du 19 février 2013 exécutant l'article 189, alinéa 4 de cette même loi, il est fixé pour les années 2023 et 2024 une cotisation patronale au "Fonds de sécurité d'existence de la coiffure et des soins de beauté" dont le montant est déterminé ci-après.

Art. 3.

§ 1. Bovenvermelde werkgeversbijdrage wordt bepaald op 0,10 pct. van de brutoloonmassa per kwartaal voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2024. Voor dezelfde periode wordt een extra bijdrage van 0,05 pct. van de brutoloonmassa per kwartaal toegepast.

§ 2. In toepassing van het vorig paragraaf 1 wordt de werkgeversbijdrage vastgelegd als volgt :

- voor de periode van het 2^{de} kwartaal 2023, 0,30 pct. van de brutoloonmassa per kwartaal (ten titel van inhaalbeweging voor het 1^{ste} kwartaal van het jaar 203);
- voor de periode vanaf het 3^{de} kwartaal 2023 tot en met het 4^{de} kwartaal 2024, 0,15 pct. van de brutoloonmassa per kwartaal.

Art. 4. De werkgevers moeten een jaarlijkse inspanning van ten minste 0,05 pct. van de loonmassa voorbehouden aan één of meerdere van de risicogroepen bedoeld in artikel 1 van voornoemde koninklijk besluit van 19 februari 2013.

Van de vorige alinea bedoelde inspanning moet minstens de helft besteed worden aan initiatieven ten voordele van een of meerdere van de volgende groepen :

- a) de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6^o van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991;

Art. 3.

§ 1^{er}. La cotisation patronale susmentionnée est fixée à 0,10 p.c. de la masse salariale brute par trimestre pour la période du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2024. Pour la même période une cotisation supplémentaire de 0,05 p.c. de la masse salariale brute par trimestre est appliquée.

§ 2. En application du § 1^{er} qui précède, la cotisation patronale s'établit comme suit :

- pour la période du 2^{ème} trimestre 2023, 0,30 p.c. de la masse salariale brute par trimestre (à titre de mouvement de rattrapage pour le 1^{er} trimestre de l'année 2023) ;
- pour la période du 3^{ème} trimestre 2023 au 4^{ème} trimestre 2024 inclus, 0,15 p.c. de la masse salariale brute par trimestre.

Art. 4. Les employeurs doivent réserver un effort annuel d'au moins 0,05 p.c. de la masse salariale en faveur d'un ou plusieurs des groupes à risque visés à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 19 février 2013 susmentionné.

L'effort visé à l'alinéa précédent doit au moins pour moitié être destiné à des initiatives en faveur d'un ou plusieurs groupes suivants :

- a) les jeunes, qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6^o de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36quater du même arrêté royal du 25 novembre 1991;

b) de niet-werkenden en de personen die sinds minder een jaar werken en niet werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding zoals bedoeld in artikel 1, 3° van het koninklijk besluit van 19 februari 2013, die nog geen 26 jaar oud zijn.

Art. 5. In toepassing van het artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 maart 1991 ter instelling van een Fonds voor bestaanszekerheid en ter vaststelling van zijn statuten, geregistreerd onder het nr. 27.766/CO/314, wordt de bijdrage bedoeld in artikel 3 geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor bepaalde tijd. Ze treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.

Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

b) les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service, comme mentionné à l'article 1er, 3° de l'arrêté royal du 19 février 2013, qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans.

Art. 5. En application de l'article 9 de la convention collective de travail du 25 mars 1991 instituant un Fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, enregistrée sous le n° 27.766/CO/314, la cotisation visée à l'article 3 est perçue par l'Office national de sécurité sociale

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024.

Elle sera déposée au Greffe de la Direction Générale des Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi et Concertation Sociale et le caractère obligatoire par Arrêté Royal sera demandé.