

Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté n° 314

CCT du 21 avril 2022 relative à la dispense de disponibilité adaptée pour la période allant du 1^{er} juillet 2021 jusqu'au 31 décembre 2022.

Chapitre I^{er} -Champ d'application**Article 1^{er}.**

La présente convention collective du travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.

Par travailleurs on entend les ouvriers, ouvrières et employé(e)s.

Chapitre II - Dispense de disponibilité adaptée**Article 2.**

Par la présente convention collective de travail, le secteur adhère à la CCT n° 153 du Conseil National du Travail du 15 juillet 2021 déterminant, pour la période allant du 1^{er} juillet 2021 au 31 décembre 2022, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, ou qui ont une carrière longue.

Paritair comité voor het Kappersbedrijf en de schoonheidszorgen nr. 314

CAO van 21 april 2022 met betrekking tot de vrijstelling aangepaste beschikbaarheid voor de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022.

Hoofdstuk I -Toepassingsgebied**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

Onder werknemers verstaat men de arbeiders, arbeidsters en bedienden.

Hoofdstuk II – Vrijstelling aangepaste beschikbaarheid**Artikel 2.**

Met deze collectieve arbeidsovereenkomst, treedt de sector toe tot CAO nr. 153 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021 tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of tewerkgesteld werden in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, die hebben gewerkt in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen of een lange loopbaan hebben.

Chapitre III – Conditions d’octroi pour la dispense de l’obligation de disponibilité adaptée

Article 3

§ 1^{er} Pendant la période allant du 1^{er} juillet 2021 au 31 décembre 2022, les travailleurs visés à l’article 3, §§ 1^{er}, 3 et 7 de l’arrêté royal du 3 mai 2007 peuvent demander la dispense de l’obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l’emploi, à condition (1) qu’ils soient licenciés au plus tard le 31 décembre 2022 et pendant la période de validité de la présente convention et (2) qu’ils aient atteint l’âge de 60 ans ou plus au plus tard le 31 décembre 2022 et au moment de la fin du contrat de travail.

§ 2. Pendant la période allant du 1^{er} juillet 2021 au 31 décembre 2022, les travailleurs visés au § 1^{er} peuvent demander la dispense de l’obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l’emploi, pour autant qu’au moment de leur demande soit ils aient atteint l’âge de 62 ans, soit ils justifient de 42 ans de passé professionnel.

Chapitre IV -Dispositions finales

Article 4.

§1^{er} . La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} juillet 2021 et prend fin le 31 décembre 2022.

§2. La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.

Hoofdstuk III - Voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid

Artikel 3.

§ 1. Tijdens de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022, kunnen de werknemers bedoeld in artikel 3, §§ 1, 3 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat ze (1) uiterlijk op 31 december 2022 en gedurende de geldigheidstermijn van deze overeenkomst, ontslagen worden en (2) ze uiterlijk op 31 december 2022 en op het einde van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd van 60 jaar of meer, hebben bereikt.

§ 2. Tijdens de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022 kunnen de werknemers bedoeld in § 1, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, voor zover ze op het ogenblik van hun aanvraag ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt ofwel 42 jaar beroepsverleden kunnen aantonen.

Hoofdstuk IV -Slotbepalingen

Artikel 4.

§1. Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2021 en eindigt op 31 december 2022.

§2. Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.