

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 februari 2022 gesloten in het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen betreffende het Fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van de statuten

1. Oprichting

Art. 1

Er werd een Fonds voor bestaanszekerheid opgericht sinds 1 januari 1991 genoemd: "Fonds voor Bestaanszekerheid voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen".

Art. 2

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers ^{van de ondernemingen} die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen, waar ook de fitnesssector deel van uitmaakt, en de werknemers die ze tewerkstellen. Onder werknemers wordt verstaan, de arbeiders en arbeidsters, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Art. 3

Deze overeenkomst treedt in werking op de datum van haar ondertekening. Zij is geldig voor onbepaalde ~~duur~~ en vervangt de overeenkomst van 25 maart 1991 nr. 27766/CO/314 (B.S. 08 februari 1992). Zij kan opgezegd worden mits inachtnaam van een opzegperiode van zes maanden te betekenen door de helft van de ondertekende partijen.

De betekenis zal per aangetekend schrijven gericht worden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

2. Statuten

Hoofdstuk 1. Benaming, maatschappelijke zetel

Art. 4

Er werd met ingang van 1 januari 1991 een Fonds voor bestaanszekerheid opgericht, genaamd "Fonds voor Bestaanszekerheid voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen", hierna het Fonds genoemd.

Art. 5

De maatschappelijke zetel van het Fonds is gevestigd te Martelaarslaan 21 – bus 501, 9000 Gent. Het adres kan te allen tijde worden gewijzigd bij gewone beslissing van de raad van beheer. De beslissing van de Raad van Beheer zal worden bekrachtigd in een collectieve arbeidsovereenkomst die algemeen verbindend is verklaard door de Koning.

Hoofdstuk 2. Doel

Art. 6

Het Fonds heeft tot doel:

- de aanwending van de werkgeversbijdrage volgens geldende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité en algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit m.b.t. risicogroepen;
- de "concrete" voordelen zullen worden vastgesteld door een CAO ter uitvoering van deze statuten;
- de financiering van de syndicale en socio-professionele vorming van de werknemers uit de sector;
- het Fonds kan alle commerciële, industriële, onroerende, roerende of financiële handelingen verrichten die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met of verbonden zijn met zijn doel of die kunnen bijdragen tot de verwezenlijking van dat doel. Deze lijst is niet limitatief, aangezien het Fonds elke handeling kan verrichten die op enigerlei wijze kan bijdragen tot de volledige of gedeeltelijke verwezenlijking van haar bedrijfsdoelstelling.

Hoofdstuk 3. Financiering

Art. 7

De inkomsten van het Fonds bestaan uit bijdragen gestort door de werkgevers bedoeld in artikel 2, en uit de intresten van belegde kapitalen.

Art. 8

De bijdragen voor aanvullende sociale voordelen en/of aanvullende lonen worden vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst. Zij worden percentsgewijs vastgelegd op de brutolonen die in aanmerking worden genomen bij het berekenen van de socialezekerheidsbijdragen conform de desbetreffende vigerende wetgeving en door te rekenen administratiekosten.

Art. 9

De bedragen worden geïnd en ingevorderd door tussenkomst van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 10

De werkingskosten van het Fonds worden elk jaar vastgesteld door de Raad van Beheer genoemd in artikel 13. Deze kosten worden gedekt door de renten van de kapitalen voortkomend van de storting van de bijdragen en eventueel door een afhouding op de voorziene bijdragen en waarvan het bedrag wordt vastgesteld door de voormelde Raad van Beheer.

Hoofdstuk 4. Toekenning en vereffening van aanvullende sociale voordelen

Art. 11

De in artikel 2 genoemde werknemers kunnen recht krijgen op sociale voordelen waarvan het bedrag, de toekenningsvoorwaarden en de uitkeringsmodaliteiten worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten door de organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen (P.C. nr. 314) en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Art. 12

De uitbetaling van de aanvullende sociale voordelen kan in geen geval afhankelijk worden gemaakt van de betaling van de verschuldigde bijdragen door de werkgever.

Hoofdstuk 5. Beheer

Art. 13

Het Fonds wordt beheerd door een Raad van Beheer bestaande uit tien effectieve leden die de beheerders zijn van dit Fonds.

De helft van de leden wordt aangesteld door en onder de leden van de werkgeversorganisaties; de andere helft door en onder de leden van de werknemersorganisaties. De aanstelling gebeurt door de werknemers- en werkgeversorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité 314.

De leden van de Raad van Beheer worden aangesteld voor een periode van zes jaar.

Om de voortzetting te verzekeren zullen de mandaten vernieuwbaar zijn afwisselend met een tussenpauze van drie jaar. Bij elke tussenpauze van drie jaar en in de onpare jaren zullen twee mandaten behorend tot de werkgeversorganisaties en drie mandaten behorend tot de werknemersorganisaties vernieuwd worden en in de pare jaren zullen drie mandaten behorend tot de werkgeversorganisaties en twee mandaten behorend tot de werknemersorganisaties vernieuwd worden.

De Raad van Beheer wordt aangevuld door vijf plaatsvervangende leden die worden aangeduid onder dezelfde voorwaarden en voor dezelfde duur als de effectieve leden. In geval van beletsel vervangen de plaatsvervangende leden de effectieve leden met dezelfde bevoegdheid.

De functie van effectief of plaatsvervangend lid in de Raad van Beheer vervalt door ontslag, overlijden of wegens ontslag voor de verantwoordelijke organisatie. Het nieuw lid voltooit het mandaat van degene die hij of zij vervangt.

De mandaten van effectief of plaatsvervangend lid van de Raad van Beheer zijn hernieuwbaar onder dezelfde voorwaarden als deze waaronder zij worden aangeduid.

Art. 14

De beheerders van het Fonds gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan in verband met de verbintenissen van het Fonds.

Hun verantwoordelijkheid beperkt zich tot de uitvoering van het mandaat van beheer dat zij hebben ontvangen.

Art. 15

Onder de leden van de Raad van Beheer wordt een voorzitter en een ondervoorzitter aangeduid. Alternierend wordt de voorzitter aangeduid onder de leden van de werknemersbank en de werkgeversbank. De ondervoorzitter wordt dan aangeduid onder de leden van de andere bank. Elk mandaat duurt drie jaar en start op 1 januari.

Art. 16

De Raad van Beheer beschikt over de meest uitgebreide rechten voor het beheer en de administratie van het Fonds

Het Fonds wordt vertegenwoordigd door Voorzitter en Ondervoorzitter.

De uitvoering van het beleid zoals door de Raad van Beheer wordt vastgelegd, wordt toevertrouwd aan een personeelslid van het Fonds, hierna genoemd de Algemeen Directeur, die de dagelijkse leiding van het Fonds op zich neemt.

In de Raad van Beheer worden verder de financiële, administratieve en organisationele bevoegdheden van de Algemeen Directeur vastgelegd.

Art. 17

De Raad van Beheer vergadert minstens éénmaal per trimester in de zetel van het Fonds of op een andere plaats die uitdrukkelijk moet zijn opgegeven in de uitnodiging.

Op vraag van ten minste de helft van de leden van de Raad van Beheer of op vraag van één van de vertegenwoordigde organisaties wordt binnen de drie weken na aanvraag een extra Raad van Beheer georganiseerd.

Art. 18

De Algemeen Directeur van het Fonds woont de vergaderingen bij van de Raad van Beheer zonder stemrecht en neemt het secretariaat waar.

Art. 19

De Raad van Beheer kan enkel geldig beraadslagen of beslissen, indien de meerderheid van de leden, zowel van werkgevers- als van werknemerszijde, aanwezig is of vertegenwoordigd via volmacht.

Er wordt gestreefd naar beslissingen bij consensus .

Indien er geen consensus kan worden gevonden, kunnen één of meerdere partijen bemiddeling vragen via het Paritair Comité 314.

Bij gebrek aan akkoord na bemiddeling, kan een partij dit punt opnieuw agenderen op Raad van Beheer en de stemming vragen.

Deze stemming zal dan plaatsvinden op de eerstvolgende vergadering van de Raad van Beheer van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

De Raad van Beheer van het Fonds voor Bestaanszekerheid beslist dan bij meerderheid van 4/5 per vertegenwoordigde groep.

Indien een partij niet aanwezig kan zijn op de vergadering van de Raad van Beheer, waarop de stemming staat geagendeerd, moet zij volmacht verlenen.

Bij afwezigheid van een partij tijdens de stemming en indien geen volmacht wordt gegeven aan ~~aan~~ andere partij, wordt gestemd bij eenvoudige meerderheid .

Leden moeten de Raad van Beheer informeren over elk belangenconflict dat naar hun mening hun beoordelingsvermogen zou kunnen beïnvloeden. In het bijzonder geven de leden aan het begin van elke beheersvergadering aan of zij een belangenconflict hebben met betrekking tot één of meerdere agendapunten. In het geval van een belangenconflict neemt het betrokken lid niet deel aan enige beraadslaging of stemming dienaangaande.

Alleen de effectieve leden of de plaatsvervangende leden die zetelen ter vervanging van de effectieve leden zijn stemgerechtigd.

De Raad van Beheer zal een huishoudelijk reglement opstellen dat de modaliteiten van zijn werking in aanvulling van de statuten nader omschrijft.

Hoofdstuk 6. Balans ~~en~~ rekeningen

Art. 20

Het voorleggen van balans en rekeningen zal gebeuren in de maand mei, volgend op het dienstjaar. Jaarlijks moet de Raad van Beheer, evenals de revisor of de accountant die door het paritair comité wordt aangeduid, een geschreven verslag uitbrengen over de uitvoering van hun taak tijdens het voorbije boekjaar.

De balans en de bovengenoemde verslagen moeten uiterlijk tijdens de maand mei ter goedkeuring worden voorgelegd aan het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

Art. 21

Het dienstjaar begint op 1 januari en eindigt op 31 december van hetzelfde jaar.

Hoofdstuk 7. Ontbinding, vereffening

Art. 22

Het Fonds kan worden ontbonden bij eenparige beslissing van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

Het paritair comité duidt de vereffenaars aan, omlijnt hun bevoegdheid en hun bezoldiging.

De Raad van Beheer beslist over de bestemming van de goederen en waarden van het Fonds na aanzuivering van het passief en geeft aan deze goederen en waarden een bestemming welke in overeenstemming is met het doel waartoe het Fonds werd opgericht.

Convention collective de travail du 17 février 2022 conclue au sein de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté relative au Fonds de sécurité d'existence et à la fixation de ses statuts

1. Institution

Art. 1

Il a été institué depuis le 1^{er} janvier 1991 un Fonds de sécurité d'existence, dénommé " Fonds de sécurité d'existence de la coiffure et des soins de beauté ».

Art. 2

La présente convention s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Coiffure et des soins de beauté, qui comprend également le secteur du fitness, et aux travailleurs qu'ils occupent. On entend par "travailleurs", les ouvriers, les ouvrières, les employés et les employées.

Art. 3

La présente convention entre en vigueur à la date de sa signature pour une durée indéterminée. Elle remplace la CCT du 25 mars 1991 n° 27766/CO/314 (M.B. du 8 février 1992). Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois signifié par la moitié des parties signataires.

La notification sera adressée par lettre recommandée au président de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.

2. Statuts

Chapitre 1 .Dénomination et siège social

Art. 4

Il a été institué depuis le 1^{er} janvier 1991 un Fonds de sécurité d'existence, dénommé " Fonds de sécurité d'existence de la coiffure et des soins de beauté".

Art. 5

Le siège social du Fonds est établi à Martelaarslaan 21 – bus 501, 9000 Gand. L'adresse peut être changée en tout temps par simple décision du conseil d'administration. La décision du Conseil d'Administration fera l'objet d'une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.

Chapitre 2. Objet

Art. 6

Le Fonds a pour objet:

- d'élaborer au sein du secteur l'affectation de la cotisation patronale par la voie d'une convention collective de travail à conclure au sein de la commission paritaire et à rendre obligatoire par arrêté royal concernant les groupes à risque;
- les avantages « concrets » seront déterminés par une CCT d'exécution des présents statuts ;
- le financement de la formation syndicale et socio-professionnelle des travailleurs du secteur;
- le Fonds peut poser tous les actes de nature commerciale, industrielle, immobilière, mobilière ou financière directement ou indirectement apparentés ou connexes à son objectif ou pouvant contribuer à la réalisation de celui-ci. Cette énumération n'est pas limitative, le Fonds pouvant poser tout acte qui puisse, de quelque manière que ce soit, contribuer à la réalisation entière ou partielle de son objectif social.

Chapitre 3. Financement

Art. 7

Les recettes du Fonds se composent des cotisations versées par les employeurs visés à l'article 2 et des intérêts provenant de placements de capitaux.

Art. 8

Les cotisations pour des avantages sociaux et/ou des salaires complémentaires sont déterminées par convention collective de travail. Elles sont fixées en pourcentage sur la base des salaires bruts pris en considération lors du calcul des cotisations de sécurité sociale, déclarés conformément à la législation en vigueur à appliquer et les frais d'administration à incorporer.

Art. 9

Les cotisations sont perçues et recouvrées par l'intermédiaire de l'Office nationale de sécurité sociale.

Art. 10

Les frais de fonctionnement de Fonds sont fixés chaque année par le Conseil d'administration visé à l'article 13. Ces frais sont couverts par les intérêts des capitaux provenant du versement des cotisations et éventuellement par une retenue sur les cotisations prévues dont le montant est déterminé par le Conseil d'administration susmentionné.

Chapitre 4. Octroi et liquidation d'avantages sociaux complémentaires

Art. 11

Les travailleurs visés à l'article 2 peuvent obtenir le droit à des avantages sociaux dont le montant, les conditions d'octroi et les modalités de liquidation sont fixés par convention collective de travail, conclue par les organisations représentées au sein de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté (P.C. 314) rendue obligatoire par arrêté royal.

Art. 12

Le paiement des avantages sociaux complémentaires ne peut en aucun cas être subordonné au versement des cotisations dues par l'employeur.

Chapitre 5. Gestion

Art. 13

Le Fonds est géré par un Conseil d'administration composé de dix membres effectifs, qui sont les administrateurs de ce Fonds.

La moitié des membres est désignée par et parmi les membres des organisations d'employeurs; l'autre moitié est désignée par et parmi les membres des organisations de travailleurs. La nomination est faite par les organisations de travailleurs et d'employeurs représentées au sein de la Commission Paritaire 314.

Les membres du Conseil d'administration sont nommés pour une période de six ans.

Pour assurer la continuité, les mandats seront renouvelables alternativement avec un intervalle de trois ans. Lors de chaque intervalle de trois ans, dans les années impaires, deux mandats appartenant aux organisations d'employeurs et trois mandats appartenant aux organisations de travailleurs seront renouvelés et dans les années paires, trois mandats appartenant aux organisations d'employeurs et deux mandats appartenant aux organisations de travailleurs seront renouvelés.

Le Conseil d'administration est complété par cinq membres suppléants désignés dans les mêmes conditions et pour la même durée que les membres effectifs. En cas d'empêchement, les mêmes suppléants remplacent les membres effectifs et ont les mêmes compétences que ceux-ci.

La fonction de membre effectif ou suppléant au sein du Conseil d'administration prend fin en cas de démission, de décès ou de licenciement par l'organisation responsable. Le nouveau membre achève le mandat de celui qu'il remplace.

Les mandats des membres effectifs ou des membres suppléants du Conseil d'administration sont renouvelables dans les mêmes conditions que celles suivant lesquelles ils sont désignés.

Art. 14

Les administrateurs du Fonds ne contractent aucune obligation personnelle relative aux engagements du Fonds.

Leur responsabilité se limite à l'exécution du mandat de gestion qu'ils ont reçu.

Art. 15

Le Conseil d'administration choisit en son sein un président qui fait alternativement partie des employeurs ou des travailleurs. Le vice-président appartient de plein droit à l'autre partie.

Chaque mandat dure trois ans et commence au 1^{er} janvier.

Art. 16

Le Conseil d'administration dispose des droits pour la gestion et l'administration du Fonds.

Le Fonds est représenté en droit et hors droit par le président et le vice-président.

La mise en œuvre de la politique définie par le Conseil d'administration est confiée à un membre du personnel du Fonds, ci-après dénommé le Directeur Général, qui est responsable de la gestion quotidienne du Fonds.

Le Conseil d'administration définit en outre les pouvoirs financiers, administratifs et organisationnels du Directeur Général.

Art. 17

Le Conseil d'administration se réunit au moins une fois par trimestre au siège du Fonds ou à un autre endroit qui doit être explicitement mentionné dans la convocation.

À la demande de la moitié des membres du Conseil d'administration, ainsi qu'à la demande d'une des organisations représentées, une réunion supplémentaire du Conseil d'administration est organisée dans les trois semaines suivant la demande.

Art. 18

Le Directeur Général du Fonds assiste aux réunions du Conseil d'administration sans droit de vote et assure le secrétariat.

Art. 19

Le Conseil d'administration ne peut délibérer valablement que si la majorité des membres, tant du côté des travailleurs que du côté patronal sont présentes ou représentés par voie de procuration.

Les décisions sont recherchées au consensus

Si aucun consensus ne peut être atteint, une ou plusieurs parties peuvent demander une médiation par l'intermédiaire de la Commission Paritaire 314.

Si aucun accord n'est trouvé après la médiation, toute partie peut remettre le point à l'ordre du jour du Conseil d'administration et demander un vote.

Ce vote aura alors lieu lors de la prochaine réunion du Conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence.

Le Conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence décide alors à la majorité des 4/5 de chaque banc.

Si une partie ne peut être présente à la réunion du Conseil d'administration au cours de laquelle le vote est prévu, elle doit accorder une procuration.

En l'absence d'une partie au vote et si aucune procuration n'est donnée à une autre partie, le vote est pris à la majorité simple.

Les membres du conseil d'administration sont tenus d'informer le Conseil d'administration de tout conflit d'intérêts qui pourrait, selon eux, affecter leur capacité de jugement. En particulier, au début de chaque réunion du conseil, les membres du conseil déclarent s'ils ont des conflits d'intérêts

concernant les points à l'ordre du jour. Dans l'éventualité d'un conflit d'intérêts, l'administrateur concerné ne prendra part à aucune délibération ou vote y afférent.

Seuls les membres effectifs ou les membres suppléants siégeant en remplacement des membres effectifs ont voix délibérative.

Le Conseil d'administration établira un règlement d'ordre intérieur exposant les modalités de son fonctionnement à titre de complément aux statuts.

Chapitre 6. Bilan et comptes

Art. 20

Le bilan et les comptes seront soumis au mois de mai suivant l'exercice social.

Le Conseil d'administration, ainsi que le réviseur ou l'expert-comptable désignés par la commission paritaire, sont tenus de faire annuellement rapport par écrit de l'exécution de leur tâche pendant l'année comptable écoulée.

Le bilan et les rapports précités doivent être soumis pour approbation à la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté au plus tard au mois de mai.

Art. 21

L'exercice commence le 1^{er} janvier et se termine le 31 décembre de la même année.

Chapitre 7. Dissolution, liquidation

Art. 22

Le Fonds peut être dissous par décision unanime de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.

La commission paritaire désigne les liquidateurs, délimite leurs compétences et détermine leur rémunération.

Le Conseil d'administration décide de l'affectation des biens et des valeurs du Fonds après l'apurement du passif et donne à ces biens et valeurs une destination conforme à l'objet en vue duquel le Fonds a été institué.