

**Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de
schoonheidszorgen**

**Commission paritaire de la coiffure et des soins
de beauté**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober
2020*

*Convention collective de travail du 20 octobre
2020*

Vaststelling van de werkgeversbijdragen aan het
"Fonds voor bestaanszekerheid van het kappersbe-
drijf en de schoonheidszorgen" ter financiering van
de maatregelen ter bevordering van de tewerkstel-
ling en de vorming van de risicogroepen.

Fixation des cotisations patronales au "Fonds de
sécurité d'existence de la coiffure et des soins de
beauté" pour le financement des mesures pour la
promotion de l'emploi et la formation des groupes à
risque.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE I^{er}. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
toepasselijk op de werkgevers en werknemers van
de ondernemingen die behoren tot de bevoegdheid
van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en
de schoonheidszorgen.

Article I^{er}. La présente convention collective de
travail est applicable aux employeurs et aux tra-
vailleurs des entreprises qui relèvent de la compé-
tence de la Commission paritaire de la coiffure et
des soins de beauté.

Onder "werknemers" verstaat men : de arbeiders,
de arbeidsters en de bedienden.

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers, les ou-
vrières et les employé(e)s.

HOOFDSTUK II. Bepalingen

CHAPITRE II. Dispositions

Art. 2. In toepassing van de wet van
27 december 2006 houdende diverse bepalingen
(I), inzonderheid hoofdstuk VIII, afdelingen 1 en 2,
en van het koninklijk besluit van 19 februari 2013
tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van dezelfde
wet, wordt voor de jaren 2021 en 2022 een werk-
geversbijdrage aan het "Fonds voor bestaanszeker-
heid van het kappersbedrijf en de schoonheidszor-
gen" vastgesteld waarvan het bedrag hierna wordt
bepaald.

Art. 2. En application de la loi du
27 décembre 2006 portant des dispositions diverses
(I), spécialement son chapitre VIII, sections 1^{ère} et
2, et de l'arrêté royal du 19 février 2013 exécutant
l'article 189, alinéa 4 de cette même loi, il est fixé
pour les années 2021 et 2022 une cotisation patro-
nale au "Fonds de sécurité d'existence de la coif-
fure et des soins de beauté" dont le montant est dé-
terminé ci-après.

Art. 3.

Bovenvermelde werkgeversbijdrage wordt bepaald op 0,10 pct. van de brutoloonmassa per kwartaal voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022. Voor dezelfde periode wordt een extra bijdrage van 0,05 pct. van de brutoloonmassa per kwartaal toegepast.

Art. 4. De werkgevers moeten een jaarlijkse inspanning van ten minste 0,05 pct. van de loonmassa voorbehouden aan één of meerdere van de risicogroepen bedoeld in artikel 1 van voornoemde koninklijk besluit van 19 februari 2013.

Van de vorige alinea bedoelde inspanning moet minstens de helft besteed worden aan initiatieven ten voordele van een of meerdere van de volgende groepen :

- a) de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6° van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991;
- b) de niet-werkenden en de personen die sinds minder ^{dan} een jaar werken en niet werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding zoals bedoeld in artikel 1, 3° van het koninklijk besluit van 19 februari 2013, die nog geen 26 jaar oud zijn.

Art. 3.

La cotisation patronale susmentionnée est fixée à 0,10 p.c. de la masse salariale brute par trimestre pour la période du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2022. Pour la même période une cotisation supplémentaire de 0,05 p.c. de la masse salariale brute par trimestre est appliquée.

Art. 4. Les employeurs doivent réserver un effort annuel d'au moins 0,05 p.c. de la masse salariale en faveur d'un ou plusieurs des groupes à risque visés à l'article 1er de l'arrêté royal du 19 février 2013 susmentionné.

L'effort visé à l'alinéa précédent doit au moins pour moitié être destiné à des initiatives en faveur d'un ou plusieurs groupes suivants :

- a) les jeunes, qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6° de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36quater du même arrêté royal du 25 novembre 1991;
- b) les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service, comme mentionné à l'article 1er, 3° de l'arrêté royal du 19 février 2013, qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans.

Art. 5. In toepassing van het artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 maart 1991 ter instelling van een fonds voor bestaanszekerheid en ter vaststelling van zijn statuten, geregistreerd onder het nr. 27.766/CO/314, wordt de bijdrage bedoeld in artikel 3 geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor bepaalde tijd. Ze treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Art. 5. En application de l'article 9 de la convention collective de travail du 25 mars 1991 instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, enregistrée sous le n° 27.766/CO/314, la cotisation visée à l'article 3 est perçue par l'Office national de sécurité sociale

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2021 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.